

MÅL OCH BUDGET 2023

Socialdemokraterna i Sigtuna kommun



Socialdemokraterna

Innehåll

Inledning.....	5
Förtroendevaldas förord	5
Beslutssatser	8
Socialdemokraternas vision för 2030	10
Agenda 2030 i praktiken	11
Värdegrund.....	13
Principer	15
Invånarengagemang.....	15
En kommun, en gemenskap.....	15
Långsiktig hållbarhet	15
Sigtuna kommuns mål	15
Stabil kommunal ekonomi.....	16
Bra kommunal service	16
Hållbar samhällsutveckling	16
Attraktiv arbetsgivare	17
Sigtuna kommuns styr- och ledningssystem - Från vision till resultat.....	18
Sigtuna kommuns styr- och ledningssystem	18
Den röda tråden blir tydlig genom kommunens styrdokument	18
Styrhierarki och mål på olika nivåer	19
Årshjulet binder samman planering och uppföljning	19
Kvalitet genom arbetssätt och resultat.....	21
Planeringsförutsättningar	22
Bokslut 2021	24
Prognos 2022	25
Skatteintäkter	25
Statsbidrag och utjämning	26
En kommitté ser över den kommunala utjämningen.....	27
Övergripande finansiella nyckeltal	28
Finansiella rapporter och ekonomiska sammanställningar	29
Finansiella intäkter och kostnader	31
Drift	33
Driftbudget	35
Investering	36
Politisk inriktning på nämndnivå, budget och uppdrag.....	39
Kommunstyrelsen.....	39
Styrelsens ansvar och uppdrag	39

Driftbudget	39
Särskilda uppdrag	40
Politisk inriktning	42
Bygg- och miljönämnden	48
Nämndens ansvar och uppdrag	48
Driftbudget	48
Särskilda uppdrag 2023	49
Politisk inriktning	49
Barn- och ungdomsnämnden	51
Nämndens ansvar och uppdrag	51
Driftbudget	51
Särskilda uppdrag 2023	52
Politisk inriktning	52
Äldre- och omsorgsnämnden	55
Nämndens uppdrag	55
Driftbudget	55
Särskilda uppdrag 2023	56
Politisk inriktning	57
Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden	60
Nämndens ansvar och uppdrag	60
Driftbudget	60
Särskilda uppdrag 2023:	61
Politisk inriktning	62
Individ- och familjeomsorgsnämnden	65
Nämndens ansvar och uppdrag	65
Driftbudget	65
Särskilda uppdrag 2023:	66
Politisk inriktning	67
Kultur- och fritidsnämnden	69
Nämndens ansvar och uppdrag	69
Driftbudget	69
Särskilda uppdrag 2023:	70
Politisk inriktning	70
Familjerättsnämnden	71
Driftbudget	71
Överförmyndarnämnden	72
Driftbudget	72
Valnämnden	72

Driftbudget	72
Räddningstjänsten	72
Driftbudget	72
Bilaga 1: Regler och rutiner	73
Bilaga 2. Trygga Sigtuna	76
Bilaga 3. Ägardirektiv AB Sigtunahem.....	80

MÅL OCH BUDGET 2023

Inledning

Socialdemokraternas inriktning för Sigtuna kommuns verksamhet 2023

Förtroendevaldas förord

Sigtuna ska vara en kommun där alla invånare ges goda förutsättningar att leva ett bra liv. Sigtuna kommun ska ha en välfärd att lita på. God välfärd skapar trygghet, framtidstro och sammanhållning. Ingen människa ska behöva vara ensam, varken gammal eller ung. Socialdemokraterna vill bygga välfärden så att alla kan utvecklas efter sina egna förutsättningar. Finansieringen bygger på en stabil och ansvarsfull ekonomi. Socialdemokraterna i Sigtuna kommun lägger fram ett budgetförslag med fokus på:

- **Skolan**
- **Tryggheten**
- **Äldreomsorgen**

Alla barn har rätt till en jämlik skola som lägger grunden för ett gott liv med studier, arbete och en social trygghet. Barn till föräldralediga och arbetssökande ska ha rätt till 30-timmars förskola. Barnkonventionen har blivit lag och barns rättigheter är något kommunen alltid ska beakta. Alla beslut ska innehålla en analys av hur barnpåverkas.

Äldre invånare har rätt till en trygg ålderdom. De särskilda boendena ska ha tillräckligt med personal och personalen ska ha rätt till utbildning och heltidsanställning. Vi satsar därför på att utöka grundbemanningen inom kommunens äldreomsorg. Ett långsiktigt mål är att kommunen ska erbjuda hemtjänst i egen regi.

Alla som kan jobba ska jobba. Utvecklingen av ett nytt arbetsmarknadscenter i vår kommun är helt nödvändig för att vi ska komma till rätta med arbetslösheten. Vi inför en sommarjobbsgaranti för gymnasieungdomar i åk 1 och 2 för att skapa möjlighet till arbetslivserfarenhet.

Vi vill verka för att kommunen får ett statligt servicekontor för att öka samverkan mellan kommunen, arbetsförmedlingen och andra myndigheter. Man ska kunna leva på sin lön och arbete ska alltid prioriteras före bidrag. Vi vill motverka organiserat bidragsfusk. Socialdemokraterna utgår från att alla människor kan och vill vara en del av samhällsgemenskapen. Förutsättningarna för att lyckas kan variera och där kan och ska kommunen stötta sina invånare.

Den kommunala ekonomin ska vara långsiktigt hållbar. Kommunens ekonomi och organisation ska vara resurseffektiv och det ska vara ordning och reda i styrning och finanser. Skattemedel och statsbidrag ska gå till vår gemensamma välfärd. Kommunen ska erbjuda möjligheter som underlättar för fler att framföra synpunkter och få svar på frågor från såväl politiker som tjänstepersoner. Resultat från uppföljningen av mål och nyckeltal ska finnas lättillgängligt på kommunens hemsida.

Kommunen har ett primärt ansvar för hur mark och vatten i kommunen används och kontrollerar utsläpp till luft, vatten och mark. Kommunens egna verksamheter ska vara

förebilder i att hushålla med resurser och bli fossilfri. Kommunen ska också informera och underlätta för alla som bor och verkar i kommunen att söka och hitta smarta, resurssnåla lösningar som minimerar belastningen på vår livsmiljö och ekosystemet. Tillsammans är vi starkare och kan känna framtidstro, ansvar och gemenskap i vår kommun.

Vår budget skapar en tryggare kommun för alla invånare.

En klok och inkluderande skolpolitik

Alla barn har rätt till en god start i livet. I förskolan får barnen möjlighet att genom lek, enskilt och i grupp, utveckla olika färdigheter och språk tillsammans med pedagogerna i verksamheten. Tillgång till specialpedagogiska insatser ska finnas redan i förskolan för att så tidigt som möjligt hjälpa barn som är i behov av extra stöd i sin utveckling. Lusten att lära är en viktig drivkraft som måste bevaras hos varje barn. Den som har goda förutsättningar såsom arbetsro, realistiska mål, positiva förväntningar och uppmuntran att försöka nå sina mål anstränger sig mer och lyckas oftast bättre. Alla elever ska få stöd för att klarar grundskolans krav. Stödfunktioner som barn- och elevhälsa, studie- och yrkesvägledare ska finnas att tillgå i grundskolan och på gymnasiet. Det livslånga lärandet ska ge återkommande möjligheter att skaffa mer kompetens. På kommunal nivå är Komvux, med utbud av teoretiska och yrkesinriktade kurser, det centrala navet som kompletteras av folkhögskolor och studieförbund. Dessa kommunalt finansierade verksamheter ska erbjuda utbildning efter behov inte plånbok.

Goda förutsättningar att åldras

Särskilda boenden som erbjuder de boende service och omvårdnad dygnet runt ska finnas i de olika kommundelarna och drivas av kommunen. Kroppsligt sjuka (somatiskt sjuka) liksom personer med demenssjukdom ska i huvudsak erbjudas boende inom kommunens gränser. Sociala aktiviteter ska erbjudas för trivsel och gemenskap, och för att bibehålla de kognitiva och mentala funktionerna. Kunskaper i svenska språket bland vårdpersonalen ska öka. Kunskap i andra språk är en tillgång i arbetet. Ideella organisationer som PRO och SPF, GGG, Anhörigföreningen, Väntjänsten, Senior Net m.fl. gör viktiga insatser för de äldre i Sigtuna kommun. Sådana organisationer ska få uppmuntran, lokaler och kommunalt stöd för att fortsätta sitt arbete.

Bostäder för olika behov

Boendet är en grundläggande del av välfärden. Bostaden och boendemiljön påverkar starkt våra möjligheter att leva ett bra liv. I kommunens program för bostadsbyggande framgår behov och ambitioner för att möta kommande krav på tillgång på bostäder av olika slag. Nya bostäder ska byggas med full tillgänglighet. Det behöver byggas olika typer av boenden; hyres-/bostadsrätter och småhus, särskilda boenden för äldre, LSS-boenden, gruppboenden inom omsorgen och socialpsykiatri.

Ett brett utbud för kultur och fritid

Sigtuna kommun har under många år satsat på att ge möjligheter för sina invånare att utöva och ta del av en mängd olika idrottsformer på hemmaplan. En väl utvecklad kommunal Kulturskola, flera bibliotek, biograf och en konsthall finns i kommunen. Utbudet av möjligheter att njuta av konserter, föreläsningar, se teater, lyssna på föredrag, besöka utställningar är stort och mötesplatserna många i Sigtuna kommun. Därutöver finns ett rikt föreningsliv som bidrar till sammanhållningen mellan invånarna. Barn- och ungdomsverksamhet ska erbjudas nolltaxa för plan och hallhyror samt få kommunala och statliga bidrag.

Gemensamt ansvar för miljö och klimatpåverkan

Samhället som helhet ska byggas för social, ekonomisk, demokratisk och ekologisk hållbarhet i enlighet med Agenda 2030. Det gemensamma målet är att minimera klimatpåverkan och hushålla maximalt med ändliga resurser. Tillsammans har vi ansvar för hur de kommunala verksamheterna påverkar miljö och klimat och att informera, motivera och uppmuntra kommunens invånare och företag att ta sitt ansvar för vår framtida livsmiljö. Sigtuna kommun erbjuder en variationsrik natur där friluftslungor med rik flora och fauna ska skyddas. Tillgänglighet till natur, grönområden och stränder är viktigt för den upplevda livskvaliteten. En väl utbyggd infrastruktur gör det lätt för kommuninvånarna att åka kollektivt och använda gång- och cykelstråk. Kommunen ska delta aktivt i samarbeten som syftar till att utveckla nya transportsystem

Landsbygden är en naturlig del

Sigtuna kommun har förmånen att både ha stad och landsbygd. Vi skall se de olikheter som finns men inte göra så att vi glömmer en grupp eller ställer grupper mot varandra. De som bor på landsbygden måste ges förutsättningar för att både kunna bo och verka på landsbygden.

En aktiv och värdig politik för alla som behöver stöd

Under vår livstid kan våra behov för att klara vardagen variera. Grundförutsättningen är att alla människor har lika värde och rätt till ett bra liv. Personer med funktionsvariation ska ha inflytande över det stöd och den service de är beroende av. Arbete ska erbjudas efter den enskildes förmåga. Det sociala företaget Service i Sigtuna är ett lysande exempel på hur allt fler kan få anställning. Daglig verksamhet organiseras så att många kan vara med och bidra med sin arbetsinsats. Sigtuna kommun ska aktivt förebygga ensamhet, ekonomisk utsatthet och andra former av utanförskap. Ordnat boende, kompletterande utbildning och arbete är grundläggande förutsättningar. Barn och ungdomar som växer upp under svåra omständigheter ska bemötas med respekt av vuxna som förstår dem och kan stötta dem med lämpliga åtgärder. Organisationer som tjej-, kvinno- och brottsofferjouren med flera, gör ett värdefullt arbete och erhåller ekonomiskt stöd från kommunen.

En attraktiv arbetsgivare

Kommunens anställda är den viktigaste resursen för att kunna bedriva verksamhet av hög kvalitet. Tillsvidareanställning på heltid ska vara norm och deltid en möjlighet. Mångfald innebär att respektera och bejaka olikheter. Ett bra ledarskap är avgörande för att kunna bedriva verksamhet som når uppsatta mål. Ledarskapet kräver förmåga att få alla i gruppen att arbeta i gemensam riktning och ge var och en en möjlighet att växa i sitt ansvarstagande. Det är nödvändigt att ha tid och tillfälle att genomföra arbetsplatsträffar regelbundet och att ta gällande samverkansavtal på allvar på alla nivåer. Kompetensutveckling ska erbjudas individuellt och i grupp. Ett utvecklat samarbete med de fackliga organisationerna och en förbättrad arbetsmiljö ger förutsättningar för högre friskhetstal och jämställda löner.

Socialdemokraterna i kommunstyrelsen:

Marie Axelsson

Ronnie Lundin

Emel Karakaya

Tomas Brandell

Carina Henriksson Pearce

Rolando Rosales

Anne Björnerud

Susan Jibran

Jimmy Mårtensson

Beslutssatser

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige ska besluta följande:

Övergripande

1. Skattesatsen för 2023 är oförändrad och fastställs till 20,00 procent.
2. Kommunstyrelsen och övriga nämnder ska senast 31 oktober 2022 fastställa verksamhetsplan inklusive detaljbudget och nämndmål.
3. Kommunens internränta för 2023 ska vara 1,0 procent.
4. Den övre ramen för total låneskuld 2023 ska vara 1 850 mnkr. Inom denna ram har kommunstyrelsen rätt att ta upp nya lån samt omsätta lån som förfaller.
5. Den årliga borgensavgiften för 2023 fastställs till 0,35 procent.
6. Under 2023 återlånas de pensionsmedel som avsätts inom KAP-KL (kompletterande ålderspension med mera) och till garanti- och visstidspension.
7. Aktieutdelning ska ej tas ut från AB SigtunaHem.
8. Avgifter för laddning av elfordon för Sigtuna kommun fastställs, dnr KS/2022:162
9. Taxa och avgifter för området trafik för Sigtuna kommun fastställs enligt, dnr KS/2022:366
10. Taxa för provning och tillsyn enligt alkohollagen, inkl lagen om tobak och liknande produkter för Sigtuna kommun fastställs enligt, dnr KS/2022:485.
11. Taxa för trygghetslarm ska sänkas till max 150kr/månad.
12. Avfallstaxa för Sigtuna kommun fastställs enligt, dnr KS/2022:577.
13. VA-taxa för Sigtuna kommun 2023 fastställs enligt, dnr KS/2022:578.
14. Kommunstyrelsen och övriga nämnder medges möjlighet till omprioritering av budgeterad driftverksamhet 2023 inom givna mål och given anslagsram. Omprioriteringar av budgeterade medel ska meddelas kommunstyrelsen.
15. Godkänna Socialdemokraternas ägardirektiv för AB SigtunaHem antas i enlighet med bilaga 4.
16. Att utöver vad som anges i beslutssatserna 1 – 16 samt 17– 22 anta övrigt i bifogade förslag till Mål och budget 2023-2025.

Kommunstyrelsen, bygg- och miljönämnden samt valnämnden

17. Att fastställa ansvar och uppdrag, driftbudget, särskilda uppdrag 2023 samt politisk inriktning i enlighet med vad som anges under avsnitten kommunstyrelsen, bygg- och miljönämnden samt valnämnden i bifogat förslag till Mål och budget 2023-2025.
18. Till kommunstyrelsen delegeras att reglera nämndernas ramar för 2023 med hänsyn till vissa förändringar av teknisk art (internhyror, kapitaltjänst, löneavtal, indexhöjningar med mera).
19. Till kommunstyrelsen delegeras att senast i samband med granskningen av nämndernas verksamhetsberättelser 2022 besluta om huruvida ej återrapporterade uppdrag för 2022 ska återföras till nämnd/-er som komplettering av verksamhetsplanen för 2023.
20. Kommunstyrelsen ska i sin provning av respektive nämnds ekonomiska utveckling även granska den ekonomiska realismen i beslutade detaljbudgetar, göra månatliga uppföljningar och vid behov föreslå erforderliga åtgärder, allt i syfte att säkerställa den ekonomiska balansen.
21. Kommunstyrelsen ska under 2023 till kommunfullmäktige lämna två delårsrapporter.
22. Kommunstyrelsen ska besluta om inriktning för budgetarbetet 2024, samt senast i oktober 2023 lämna förslag till kommunfullmäktige avseende Mål och budget 2024-2026.
23. Kommunstyrelsen får besluta att Sigtuna kommun såsom för egen skuld ingår borgen för AB SigtunaHems låneförpliktelser upp till ett totalt högsta lånebelopp om 3 600 mnkr jämte därpå löpande ränta och kostnader.

24. Kommunstyrelsen får besluta att Sigtuna kommun såsom för egen skuld ingår borgen för Sigtuna Vatten och Renhållning AB låneförpliktelser upp till ett totalt högsta lånebelopp om 270 mnkr, jämte därpå löpande ränta och kostnader.
25. Kommunstyrelsen får besluta att Sigtuna kommun såsom för egen skuld ingår borgen för Brandkåren Attundas låneförpliktelser upp till ett totalt högsta lånebelopp om 250 mnkr, jämte därpå löpande ränta och kostnader.

Barn- och ungdomsnämndens samt utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

26. Att fastställa uppgifter och uppdrag, driftbudget, särskilda uppdrag 2023 samt politisk inriktning i enlighet med vad som anges under avsnitten barn- och ungdomsnämnden samt utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden i bifogat förslag till Mål och budget 2023-2025.

Äldre- och omsorgsnämnden, individ- och familjeomsorgsnämnden, överförmyndarnämnden samt familjerättsnämnden

27. Att fastställa uppgifter och uppdrag, driftbudget, särskilda uppdrag 2023 samt politisk inriktning i enlighet med vad som anges under avsnitten äldre- och omsorgsnämnden, individ- och familjeomsorgsnämnden, överförmyndarnämnden samt familjerättsnämnden i bifogat förslag till Mål och budget 2023-2025

Kultur- och fritidsnämnden

28. Att fastställa uppgifter och uppdrag, driftbudget, särskilda uppdrag 2023 samt politisk inriktning i enlighet med vad som anges under avsnitten kultur- och fritidsnämnden i bifogat förslag till Mål och budget 2023-2025.

Socialdemokraternas vision för 2030

En kommun som håller ihop

Sigtuna kommun är en gemenskap som håller ihop. Här trivs invånarna, känner sig trygga och mår bra. Alla kommunens delar bidrar till en gemensam helhet.

Vår politik är inriktad på:

- Hållbarhet
- Stabil ekonomi
- Trygghet
- Minskade klyftor
- Ökad sammanhållning

Genom att erbjuda olika former av stöd kan skillnader i inkomst, utbildning, hälsa och framtidsmöjligheter utjämnas.



Agenda 2030-arbetet är styrande för alla beslut som fattas i kommunen. Precis som det finns en barnkonsekvensbeskrivning kopplad till varje politiskt beslut görs också en hållbarhetskonsekvensbeskrivning. Hållbarhetsboks slutdelen visar att kommunen, sakta men säkert, har fått hållbarhetsperspektiven att genomsyra alla beslut. Kommunens verksamheter är helt fossilfria och arbetet med att minimera engångsplast har varit framgångsrikt. Upphandlingar görs alltid med ekonomisk, ekologisk och social hållbarhet som rättesnöre. Kommunen är åter en Fairtrade City-kommun.

Utbildning är grunden för jämlikhet och för varje människas framtidsmöjligheter. Alla skolor och förskolor är likvärdiga och håller hög kvalitet. Skolan är den självklara mötesplatsen för människor med olika bakgrunder. Elever med särskilda behov får de stödresurser som behövs. De bästa lärarna lockas till de svåraste utmaningarna genom att löner och arbetsvillkor är goda. Kulturskolan är en viktig samarbetspartner för skolorna och är en viktig mötesplats för kommunens barn och ungdomar.

Kulturen, idrotten och föreningslivet bidrar till att människor möts och känner stolthet över sin hemort. Biblioteken håller öppet på tider när kommuninvånarna kan komma dit och har ett utbud som attraherar alla åldrar och människor från olika bakgrunder. Sigtuna Museum & Art har fortsatt ett framgångsrikt arbete med att göra Sigtuna stads unika historia tillgänglig.

Omsorgen av kommuninvånare som behöver stöd hemma eller möjlighet att få en anpassad bostad fungerar väl i kommunens regi. Möjligheten för personer med demensdiagnos att få delta i aktiviteter eller erbjudas bostad på särskilt boende är mycket goda.

Trygghetsarbetet har vridits från repressiva till förebyggande och främjande åtgärder, såsom stöd till föreningar och kulturaktiviteter i bostadsområdena, fler lärare och vuxna i skolan samt ökad delaktighet för kommuninvånare genom organiserade dialoger.

I samhällsplaneringen blandas bostäder med olika upplåtelseformer, varierande storlek och flerfamiljshus med enfamiljshus. Mötesplatser, som torg och parker, är lika självklara som lekplatser och gång- och cykelbanor. I samhället är det naturligt att generationer möts i gemensamma aktiviteter.

Näringslivet och företagen blomstrar i Sigtuna kommun och skapar många arbetstillfällen för våra invånare. Vi bor i en tillväxt-region med närhet till hela världen. Kommunen har ett gott samarbete med företagen och företagsklimatet är välkomnande.

Agenda 2030 i praktiken

För att uppnå vår vision för Agenda 2030 behöver vi agera nu. Agenda 2030 genomsyrar samtliga aspekter i Socialdemokraternas budget utifrån de tre dimensionerna av hållbarhet: ekonomisk-, social- och miljömässig hållbarhet.

Ekonomisk hållbarhet

Socialdemokraterna vill använda kommunens resurser för att göra den ekonomiska situationen i våra verksamheter långsiktigt hållbar.



Särskilda uppdrag i budget för ekonomisk hållbarhet:

- Kommunstyrelsen får i uppdrag att samtliga utbildningar i kommunens regi ska innehålla moment som ökar medvetenheten om Agenda 2030 och de tre dimensionerna av hållbarhet.
- Kommunstyrelsen får i uppdrag att utreda och implementera ny teknik för att minska driftkostnaderna i kommunens lokaler (egna och inhyrda). Detta kan bland annat inkludera teknik för att styra ljus, ventilation, generell energiförbrukning osv.

Social hållbarhet

Socialdemokraterna i Sigtuna kommun anser att jämställdhet och jämlikhet är grunden för ett hållbart samhälle. Klyftor ska minskas genom att öka sysselsättningen och skillnader i utbildningsnivåer ska motverkas genom uppsökande insatser. Vi ska arbeta för att främja integration genom att satsa på SFI och andra former av vuxenutbildningar. Det ska finnas behörig personal på kommunens förskolor, grundskolor, gymnasieskolor och fritidshem. Äldreboenden ska präglas av kvalitet och omtanke. Sigtuna kommun ska vara en kommun för alla. Kommunen ska präglas av tillit och trygghet, både för barn, vuxna och äldre.



Särskilda uppdrag i budget för social hållbarhet:

- Kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram handlingsplan för att öka HBTQ+ kompetens i kommunens verksamheter.
- Kommunstyrelsen får i uppdrag att återfå status som aktiv en Fairtrade citykommun.
- Kommunstyrelsen får i uppdrag att i samverkan med förvaltningarna ta fram en övergripande arbetsmiljöplan samt en övergripande kompetensförsörjningsplan.
- Barn- och ungdomsnämnden får i uppdrag att införa 30-timmars förskola för barn till arbetssökande och föräldralediga.
- Barn- och ungdomsnämnden får i uppdrag att fortsätta ett systematiskt arbete för att stärka likvärdigheten och kunskapsutvecklingen i kommunens skolor.
- Äldre- och omsorgsnämnden får i uppdrag att öka grundbemanningen på kommunens särskilda boenden.
- Äldre- och omsorgsnämnden får i uppdrag att införa rätt till heltid inom äldreomsorgen.
- Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden får i uppdrag att genomföra en sommarjobbgaranti som inkluderar samtliga elever i årskurs 1-+ 2 som studerar på gymnasiet och bor i kommunen.

- Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden får i uppdrag att stärka arbetet för att nå en snabbare integration och minska segregationen genom uppsökande insatser.

Miljömässig hållbarhet

Naturen är en av våra allra mest värdefulla resurser. Socialdemokraterna i Sigtuna kommun vill bevara naturen och göra den tillgänglig för alla kommuninvånare. Genom tillgänglighet till naturreservat kan vi bevara vår fantastiska närmiljö för kommande generationer och samtidigt värna de ekosystem och den biologiska mångfalden som finns där.



Särskilda uppdrag i budget för miljömässig hållbarhet

- Kommunstyrelsen får i uppdrag att genomföra de åtgärdsförslag som tagits fram i enlighet med Plan för klimatsmart Sigtuna.
- Bygg- och miljönämnden får i uppdrag tillse att alla enskilda avlopp som underkänns åtgärdas senast år 2024.
- Bygg- och miljönämnden får i uppdrag att arbeta för att motverka olovlig dumpning av osorterat avfall i Sigtuna kommun.
- Bygg- och miljönämnden får i uppdrag att samverka med lärosäten för att knyta till sig aktuell kompetens samt erbjuda praktikplatser inom nämndens områden.
- Bygg- och miljönämnden får i uppdrag att genomföra ett särskilt projekt kring enskilda avlopp inom ramen för den beslutade lokala åtgärdsplanen för Garnsviken.
- Bygg- och miljönämnden får i uppdrag att genomföra utökad tillsyn av livsmedelshantering, fettavskiljningsfilter och ventilation vid samtliga restaurang/caféverksamheter i kommunen.

Värdegrund

Värdegrund beskriver hur vi ser på dem som är berörda och beroende av vår verksamhet. Värdegrunden ger uttryck för vår människosyn och vårt förhållningssätt.



Invånaren först

I Sigtuna kommun arbetar vi för att invånarna ska få bästa möjliga välfärd. Det innebär att:

- Vi är en organisation som möter invånare och aktörer med lyhördhet, flexibilitet, enkelhet, snabbhet och öppenhet.
- Vi utgår ifrån invånarnas behov när vi fattar beslut och ger service.
- Vi lyssnar på invånarna och skapar möjlighet för olika former av dialog.

Allas lika värde

Vi respekterar alla individer. Det innebär att:

- Vi möter alla på ett serviceinriktat sätt och med respekt.
- Vi tar tillvara olikhet och mångfald.
- Alla ska behandlas likvärdigt.

Kvalitet i fokus

Sigtuna kommun bedriver sin verksamhet med ett förhållningssätt som genom att utnyttja resurserna väl och god service medverkar till ett långsiktigt hållbart samhälle.

- Vi ser positivt på förändring och arbetar med ständiga förbättringar.
- Vi följer upp och redovisar öppet våra resultat.
- Vi strävar efter ett helhetsperspektiv.
- Vi är möjlighetsorienterade, innovativa och långsiktiga.
- Vår kommunikation är serviceinriktad, öppen och trevlig.

Principer

Principer beskriver hur vi arbetar, utvecklar vårt arbetssätt, hanterar utmaningar, organiserar vårt arbete och vägleder oss när vi fattar beslut.

Invånarengagemang

Invånarens delaktighet i beslutsfattande sker framförallt genom att vi har en representativ demokrati med val var fjärde år. Mellan valen ska kommunen arbeta aktivt för att invånarna ges förutsättningar att vara delaktiga i samhällsutvecklingen och i utvecklingen av kommunens service. Detta kan ske via till exempel synpunkter, dialog med politiker och tjänstpersoner, kontakt med kommunens förvaltningar eller Kontaktcenter. Vår verksamhetsutveckling ska dra nytta av kommunens välinformerade och kunniga invånare där medskapande invånare bidrar till att utveckla kommunens serviceutbud. Synpunkter från invånare och andra aktörer i kommunen ska hanteras snabbt och transparent.

För att nå delaktighet bland invånarna i kommunen berättar Sigtuna kommun om vår verksamhet, lyssnar när vi ger service och rättar om avvikelser uppstår. Alla invånare ska bli hörda och deras åsikter respekterade utifrån sina förutsättningar.

En kommun, en gemenskap

Vårt arbetssätt präglas av tillit. En viktig del i detta är att skapa en levande förbättringskultur där medarbetare uppmannas att komma med förslag som tillvaratas för att skapa mervärde för invånaren. Kommunens värdegrund är bas i detta och ett levande verktyg för ett smartare sätt att arbeta. Förmågan att möta framtiden med rätt kompetens är den största och viktigaste utmaningen för Sigtuna kommun som arbetsgivare och en strategisk fråga för hela organisationen. Kommunens arbetssätt ska därför stimulera till ett ständigt förbättringsarbete. Med invånarens behov i fokus, ska förändringsresan innebära högre kvalitet, effektivitet och arbetsglädje för medarbetare.

Långsiktig hållbarhet

Hela kommunens arbete ska präglas av ett hållbarhetsperspektiv med fokus på miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet som gör att kommunen utvecklas på ett sätt som inte äventyrar kommande generationernas möjligheter till utveckling. Detta innebär att vi arbetar smart och effektivt, använder oss av möjligheterna som tekniken erbjuder för verksamhetsutveckling och ser till att vi värnar om miljön, människor och ekonomin i alla våra beslut.

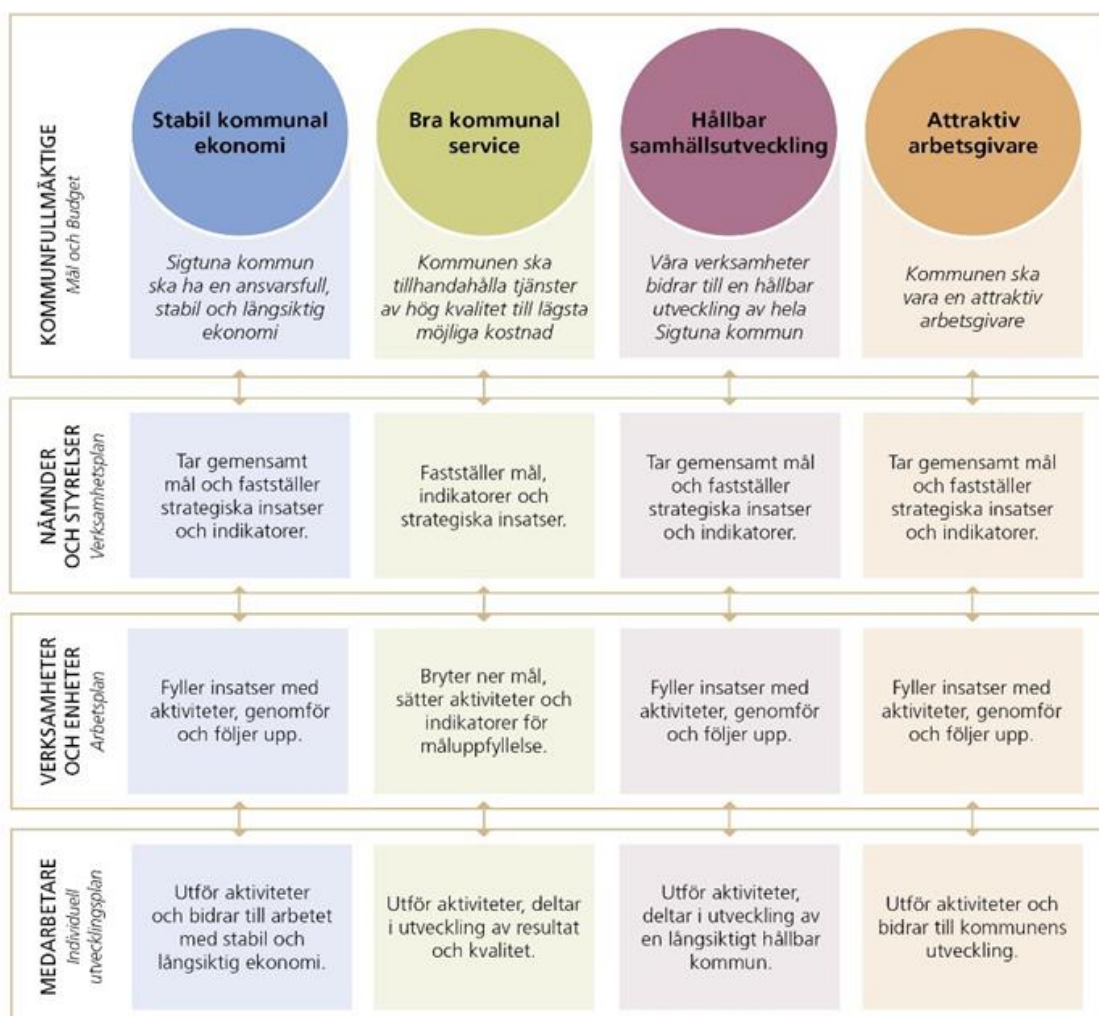
Sigtuna kommuns mål

Sigtuna kommun arbetar med mål- och resultatstyrning. Det görs ett gott arbete i Sigtuna kommun utfört av lojala och kunniga medarbetare. Kommunen ska leva upp till kraven om att vara en attraktiv arbetsgivare för samtliga anställda. Konkurrensen om utbildad arbetskraft är hård. Det finns olika system för att styra en kommun. De politiska partierna har sedan många år enats om en värdegrund i tre punkter

- Invånaren först
- Allas likavärde
- Kvalitet i fokus

Styr- och ledningssystemet innehåller fyra mål att antas i kommunfullmäktige.

De förtroendevalda politikerna styr Sigtuna kommun utifrån de mål de sätter upp och följer upp de resultat som kommunens verksamheter uppnår för att se vad som går bra och vad som ytterligare kan förbättras. Enligt kommunallagen ska mål för god ekonomisk hushållning finnas inom såväl ett finansiellt som inom ett verksamhetsmässigt perspektiv. Kommunfullmäktige antar mål inom fyra olika målområden.



Stabil kommunal ekonomi

En god ekonomi är en förutsättning för goda resultat och hög måluppfyllelse. Inom målområdet stabil kommunal ekonomi sätts ett finansiellt mål för att Sigtuna kommun som organisation ska kunna skapa utrymme för verksamhetsutveckling och investeringar. Alla nämnder och styrelser antar det gemensamma målet och bidrar till detta genom den planering och uppföljningsprocesser genom kommunens ekonomistyrningsprocess. Uppföljningen kompletteras även med kommunövergripande indikatorer.

Bra kommunal service

Sigtuna kommun ska ständigt sträva efter att tillhandahålla högkvalitativa tjänster i hela den kommunalt finansierade verksamheten. Fokus i denna utveckling och uppföljning ligger på mötet med kommuninvånaren. Detta mål bryts ner av nämnder och styrelser, och följs upp via indikatorer på såväl nämnd- och styrelsenivå som på övergripande kommunal nivå.

Hållbar samhällsutveckling

För en hållbar samhällsutveckling sätts ett mål som avser Sigtuna kommuns bidrag till övergripande samhällsutveckling inom vårt geografiska område. Det är satt utifrån tre hållbarhetsperspektiv, ekologiskt, socialt och ekonomisk. Dessa perspektiv ska präglade all

kommunal verksamhet och finnas med som viktiga delar i all samhällsplanering.

Det gemensamma målet fastställs genom hela organisationen. För att nå målen krävs att kommuninvånarna blir medvetna och motiveras att medverka i hållbarhetsarbetet, enskilt eller genom föreningar och grupper i civilsamhället. Goda relationer med kommunens många företagare är en annan del av den gemensamma strävan mot hållbarhet. Nämnder och styrelser beslutar insatser för ökad måluppfyllelse. Uppföljning sker därefter genom återslagrapportering av dessa aktiviteter kompletterat med kommunövergripande indikatorer.

Attraktiv arbetsgivare

Målet attraktiv arbetsgivare säkerställer att Sigtuna kommun möter utmaningarna i att vara en attraktiv arbetsgivare på arbetsmarknaden. En aktiv förändringskultur och engagerande miljö med medarbetare som kan och vill vara medskapande gör hela organisationen till pådrivare och bärare av kommunens utveckling. En attraktiv arbetsgivare skapar möjligheterna till en trygg och god arbetsmiljö för samtliga anställda, oavsett om de innehar en tillsvidareanställning eller har ett kortare vikariat. Målet är att alla som vill jobba heltid ska få jobba heltid. Alla anställda behövs, och alla har kunskaper att bidra med.

Det gemensamma målet fastställs genom hela organisationen. Nämnder och styrelser beslutar sedan insatser för ökad måluppfyllelse. Uppföljning sker därefter genom återslagrapportering av dessa aktiviteter kompletterat med kommunövergripande indikatorer.

Sigtuna kommuns styr- och ledningssystem - Från vision till resultat

Styr- och ledningssystemet tillser att kommunen går i önskad riktning

Ett styr- och ledningssystem är ett samlingsbegrepp för de olika arbetssätt och strukturer som syftar till att styra verksamheterna i önskad riktning samt för hur verksamheterna följs upp och utvärderas.

Sigtuna kommuns styr- och ledningssystem syftar till att åstadkomma resultat för invånaren med sikte på kommunens vision. Systemet ska stötta ständiga förbättringar och säkra en hållbar utveckling utifrån de politiska målen och ambitionerna.

Sigtuna kommuns styr- och ledningssystem



Den röda tråden blir tydlig genom kommunens styrdokument

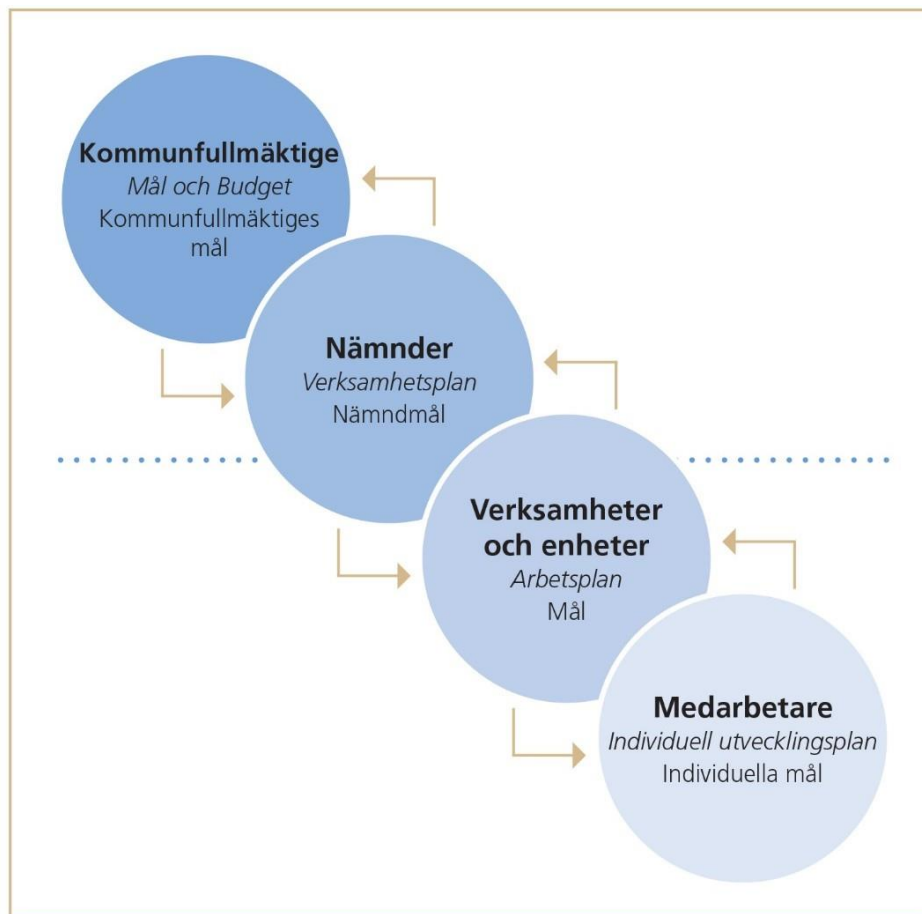
Mål och budget är kommunens viktigaste verktyg för planering och styrning av kommunen och dess verksamheter. I Mål och budget 2023 fastställs övergripande mål för kommunen och hur kommunens samlade resurser ska prioriteras mellan olika nämnder och verksamheter.

Målen förs på olika sätt vidare till nämnder och styrelser för att sedan gå vidare till verksamheter, enheter och medarbetare via verksamhetsplaner och arbetsplaner.

- Varje nämnd och styrelse tar utifrån kommunfullmäktiges anvisningar och mål fram en årlig verksamhetsplan. I denna fastställer nämnden såväl detaljbudget som vilka mål som ska uppnås för att uppfylla kommunfullmäktiges målsättning. Vissa av målen är gemensamma för hela organisationen. Nämnden beslutar även om strategiska insatser under året.
- Mål och insatser förs sedan vidare ner i verksamheters och enheters arbetsplaner där målen även aktivitetssätts.

- Målen ligger till grund för varje medarbetares individuella mål och utvecklingsplan.

Styrhierarki och mål på olika nivåer

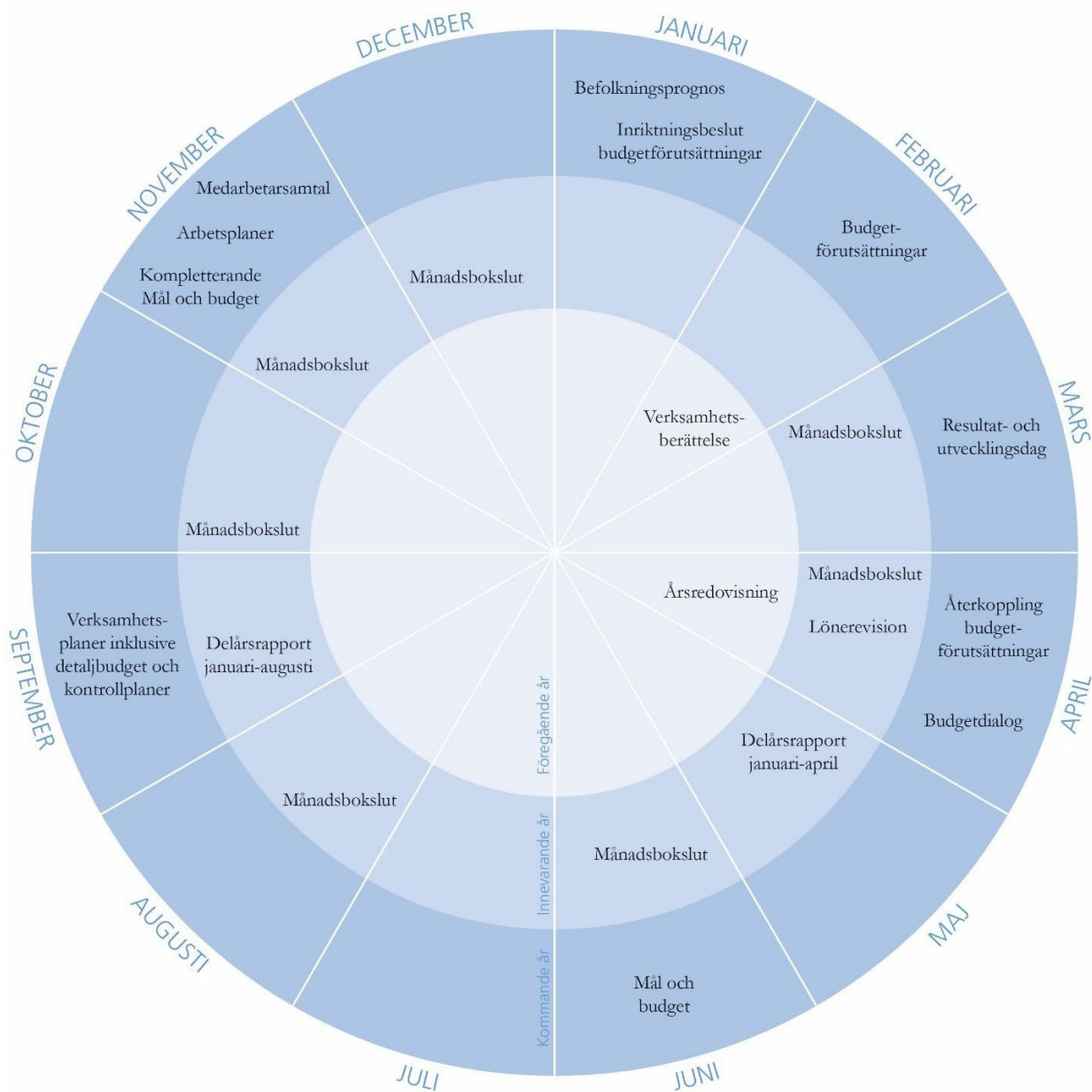


Vid uppföljning byggs resultatet upp från medarbetarens möte med invånaren till enhet och verksamhet, och därefter vidare till förvaltning och nämnd. Varje nämnd rapporterar sitt resultat till kommunfullmäktige imånadsbokslut, delårsrapporter och årsbokslut.

Årshjulet binder samman planering och uppföljning

Under året sker tre parallella processer, såväl planering som uppföljning. En process avser uppföljning av föregående år. I en process sker löpande avstämning av innevarande år för lägesrapportering och styrning av verksamheten. I den tredje processen sker planering inför kommande verksamhetsår.

Processerna är kopplade till varandra och sker överlappande. Det är därför av högsta vikt att samtliga nämnder och styrelser följer årshjulet och lämnar nödvändiga underlag, planer och rapporter så att förseningar inte uppstår.



Kvalitet genom arbetssätt och resultat

Sigtuna kommuns kvalitetsarbete ska vara en naturlig del av kommunens styr- och ledningssystem. Strävan mot en hög kvalitet i de kommunalt finansierade tjänsterna, oavsett utförare, är därför något som genomsyrar helheten i styr- och ledningssystemet, från vision och värdegrund via målen till arbetssätt och resultat.

Vad som menas med god kvalitet

Med bästa möjliga kvalitet menas att de kommunalt finansierade tjänsterna levererar bästa möjliga resultat för kommuninvånarna. Det innebär att invånarna upplever att kommunen levererar tjänster av hög kvalitet, till exempel att brukarna upplever att äldreomsorgen motsvarar deras förväntningar och behov. Det innebär även att verksamheterna uppnår goda objektiva resultat, till exempel höga kunskapsresultat i skolan eller att färre klienter återkommer med missbruksproblematik.

Sigtuna kommuns ambition med att se till båda dessa perspektiv är att få en så heltäckande och riktigt bild som möjligt av kommunens resultat. De två perspektiven kompletterar och skapar en mer nyanserad bild av den levererade kvaliteten. Som exempel är det inte nog att enbart konstatera att förekomsten av brottsligheten i kommunen minskar om kommuninvånarna ändå känner sig otrygga. Båda perspektiven, det objektiva och det subjektiva, måste ingå i analysen när slutsatser ska dras om kvaliteten i våra verksamheter.

Olika verksamheter har olika sätt att definiera och mäta kvalitet

Kommunens ansvarsområde är brett och verksamheterna skiljer sig många gånger åt. Tyngdpunkten på vad som är viktiga kvalitetsaspekter kan därför variera mellan kommunala verksamheter. Ett bra bemötande och graden av individanpassning kan exempelvis vara viktiga kvalitetsområden inom äldreomsorgen, medan barnens trygghet och lärarnas pedagogiska kompetens uppmärksammas i skolan. Bemötande, tillgänglighet och rättssäkerhet är viktiga aspekter i kommunernas roll som myndighet. Det bör därför ske kontinuerliga diskussioner om vad som är kvalitet i våra olika verksamheter, en diskussion som måste ske utifrån de olika målgruppernas perspektiv.

Medarbetarnas delaktighet är grunden i Sigtuna kommuns kvalitetsarbete

Genom medarbetarnas delaktighet i kvalitetsarbetet skapas värde för kommuninvånarna. Sigtuna kommun blir en arbetsplats där alla är direkt involverade i kvalitetsarbetet. Utgångspunkten är att de som arbetar närmast invånarna är bäst på ständigt utveckla och hitta förbättringsområden inom kommunens verksamheter. Mandatet att delta i utvecklingen och befogenhet att ta ansvar för sina arbetsprocesser leder till ett ökat engagemang och en ökad arbetsglädje hos medarbetarna, något som gör Sigtuna kommun till en mer attraktiv arbetsplats.

Systematiskt kvalitetsarbete

Sigtuna kommun har ett systematiskt arbetssätt där alla som är inblandade i utformningen, utförandet, planeringen och styrningen av kommunens tjänster, kontinuerligt samarbetar för att förbättra innehållet och resultatet i välfärden. Systematiskt kvalitetsarbete innebär att kvalitetsarbetet och verksamhetsutveckling är integrerade processer, som även genomsyrar arbetet med verksamhetsplanering, budget och uppföljning. Förbättringsarbetet bör baseras på fakta och att verksamheten följer en etablerad strategi för att arbeta med ständig förbättring.

Modellen för att arbeta med ständiga kvalitetsförbättringar kallas i kvalitetssammanhang för PDCA-cykeln (Plan–Do–Check–Act). I vårt styr- och ledningssystem representeras den så kallade PDCA cykeln av följande steg:

- Sätta mål för och planera verksamheten (Plan)
- Genomföra planen (Do)
- Identifiera förbättringsområden (Check)
- Genomföra förbättringar (Act)

Systematiskt kvalitetsarbete



Planeringsförutsättningar

Samhällsekonomi

Den svenska ekonomin bromsar in under 2022. Den höga inflationen, liksom de stigande räntorna (globalt och i Sverige) slår allt mer mot investeringar och hushållens konsumtion i Sverige 2022–2023. Generellt leder mindre optimistiska hushåll och företag till att investeringar skjuts på framtiden eller uteblir. Den höga inflationen påverkar alla sektorer och urholkar köpkraften, ekonomin är svagare 2022–2023 och resursutnyttjandet minskar.

I nuläget är efterfrågan på arbetskraft stor och rekryteringsläget allmänt sett ansträngt. Sysselsättningsgraden väntas börja vända ner nästa år, men en växande befolkning i arbetsför ålder gör att antalet sysselsatta personer beräknas öka. Konjunkturavmattningen kommer alltså med tiden också att synas på arbetsmarknaden. Men sannolikt kommer företag att vilja behålla personal så länge som möjligt eftersom det råder så stor brist på arbetskraft med efterfrågad kompetens. Både Konjunkturinstitutet och Arbetsförmedlingen antar att arbetslösheten blir lägre 2022 än 2021 och fortsätter att sjunka 2023. Därefter antas den stiga något.

Konsumentprisindexets (KPI) beräkning för inflation som vid årets början låg på 4 procent uppgick i juni till 8,5 procent och mätte 8 procent i juli. Bakom uppgången i år ligger framförallt prishöjningarna på livsmedel. Därtill kvarstår höga energipriser (el och drivmedel), det som i fjol var drivkraften bakom inflationsuppgången. Samtidigt har KPI-inflationen börjat tryckas upp av högre boräntor. Mycket talar för att livsmedelspriserna i höst fortsätter att stiga mer än normalt. Likaså finns det en överhängande risk för att de redan höga elpriserna blir än högre under vintern 2022/2023.

Kommunernas ekonomi

Sveriges kommuner och regioner (SKR) presenterade den 25 augusti cirkulär 22:28

"Budgetförutsättningar för åren 2022-2025". Denna prognos har kompletterats den 29 september med en revidering av skatteunderlagsprognosen enligt cirkulär 22:33. Skatteunderlagsprognosen vilar på en prognos och ett medelfristigt scenario fram till 2025 där svensk ekonomi når normalkonjunktur mot slutet av perioden.

Skatteunderlagets utveckling kommande år kan inte förväntas räcka till att finansiera en ökande kommunal verksamhetsvolym i samma utsträckning som under den senaste tioårsperioden. Samtidigt är den demografiska utmaningen större, de som arbetar ska försörja allt fler (yngre och äldre) och de ökade behoven av omsorg och vård av äldre förutsätter allt större resurser. Anledningen till de snabbt stigande kommunala utgifterna är att priser och löner som påverkar kommuners och regioners kostnader nu stiger snabbare. Det är delvis en följd av den allmänna prisuppgången under prognosperioden och delvis en följd av det nya pensionsavtalet med högre premier. Kostnaderna för pensioner ökar mycket kraftigt 2023 och 2024 på grund av det högre prisbasbeloppet.

Sigtuna kommun

Population

En befolkningsprognos ligger till grund för beräkning av skatteintäkter, volymökningar i verksamheterna samt behov av verksamhetslokaler. Befolkningsprognosen utgår från kommunfullmäktiges beslut den 16 december om "Program för bostadsbyggande 2022-2026". Det femåriga programmet utgör de riktlinjer för bostadsförsörjning som fullmäktige ska anta enligt Lag (2000:1383) om kommunernas bostadsförsörjningsansvar. Det som anges enligt programmet är målsättningen för byggstarter och planerade bostadsprojekt. Därefter har en bedömning gjorts avseende förväntat antal färdigställda bostäder. För kommunen som helhet beräknas totalt 942 bostäder tillkomma under budgetperioden 2023-2025. Av detta avser 404 bostadsrätter, 141 hyresrätter och 397 bostäder med äganderätter. Programmet redovisas också per kommundel.

Vidare bygger befolkningsprognosen på hur befolkningen flyttar, föder barn och dör baserat på de senaste årens utveckling för kommunen. Kommunens senaste befolkningsprognos är daterad 21 januari 2022 och gäller för tioårsperioden 2022-2031. Vid utgången av 2021 uppgick befolkningen i kommunen till 50 273 personer. Under budgetperioden 2023-2025 beräknas befolkningen för kommunen som helhet öka med 2 675 personer, det vill säga 5,3 procent. Prognosen redovisas såväl per kommundel som för olika åldersklasser. Särskild fokus riktas på åldersklasser som efterfrågar förskole- och skolverksamheter samt äldreomsorg.

Lokaler

Lokalförsörjningsplanen bereds före och beslutas samtidigt som mål och budget. Den är i stor utsträckning en konsekvens av bostadsbyggande och befolkningsutveckling och anger behov av verksamhetslokaler inom en femårsperiod och med en tioårig utblick. Den utgör också ett underlag bland annat till planering och beslut om investeringar, vilka dock slutligen prövas i arbetet med mål och budget. Särskild fokus riktas på planering av förskolor och skolor samt särskilda boenden, bostäder inom LSS och lägenheter inom socialpsykiatri.

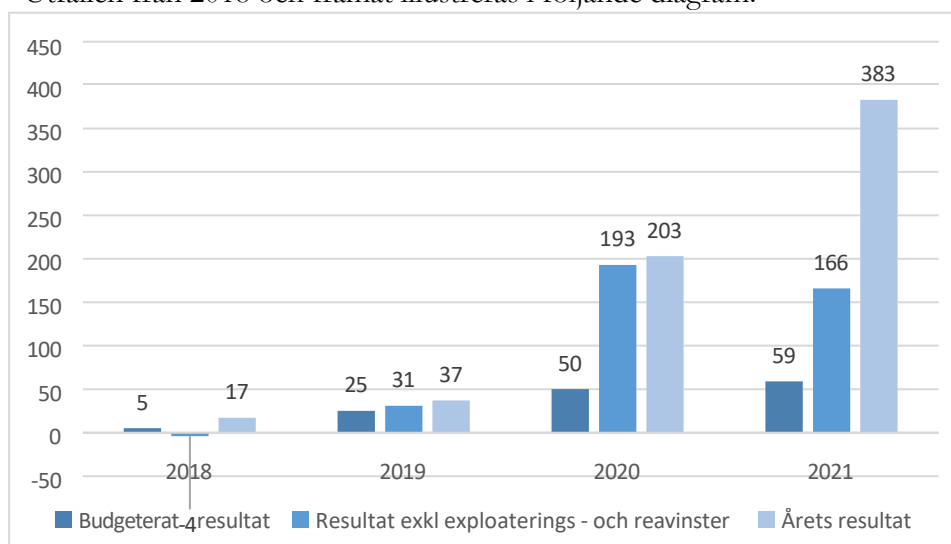
Ekonomi och förutsättningar

Svensk ekonomi har till stor del återhämtat sig från den ekonomiska kris coronapandemin orsakade, men återhämtningen är ojämn mellan näringsgrenar och grupper av arbetslösa. Arbetslösheten har sjunkit i samtliga län men skillnaderna mellan länen är stora. På riksnivå är arbetslösheten nu lägre än innan pandemin, men i Stockholms och Uppsala län är arbetslösheten fortfarande kvar på en högre nivå än innan pandemin och återhämtningen går långsammare. Sigtuna var dock den kommun i länet där arbetslösheten minskade mest mellan andra kvartalet 2021 och samma period 2022. Även långtidsarbetslösheten fortsätter att minska, men kommer trots det att ligga kvar på en hög nivå de närmaste åren. Bland dem som blir kvar i långtidsarbetslöshet förlängs tiderna utan arbete och gruppen som varit arbetslös mer än 24 månader fortsätter att öka.

Sigtunas skattekraft har de tre senaste åren legat under rikssnittet. År 2022 beräknas skattekraften vara 96,2 procent. Detta är en spegling av att Sigtunas socioekonomiska struktur utvecklats i en delvis annan riktning än genomsnittet för rikets kommuner. Den i huvudsak statligt finansierade inkomstutjämningen garanterar kommunerna ett inkomstutjämningsbidrag på 115 procent av medelskattekraften. Kommuner med högre skattekraft bidrar till en del av utjämningen.

Bokslut 2021

Årets resultat år 2021 uppgick till 383,4 mnkr varav 217,5 mnkr avsåg exploateringsverksamheten. Utfallen från 2018 och framåt illustreras i följande diagram:



Figur 1 – Sigtuna kommuns resultat 2018-2021. Belopp i miljoner kronor (mnkr).

År 2021 var exploateringsinkomsterna särskilt höga framför allt på grund av försäljningen av Västra Rosersberg (verksamhetsområde/arbetsplatser). Skatteintäkterna översteg budgeterat belopp och kommunstyrelsen och flertalet nämnder hade lägre nettokostnader än budgeterat, vilket också gällde för det så kallade finansnettot. Trots omfattande investeringar kunde låneskulden minska. Soliditeten, liksom självfinansieringsgraden avseende investeringarna ökade. Nettokostnadernas andel av skatteintäkter och statsbidrag minskade.

Prognos 2022

Det prognostiserade årsresultatet för 2022 uppgår till 230,9 mnkr vilket är 168,3 mnkr högre än budget. Skatteintäkter visar en negativ avvikelse med 8,6 mnkr efter genomgång av Sveriges kommuner och regioners prognos som kom den 25 augusti, cirkulär 22:28. Förbättringen om 113,0 mnkr beror på ökade statsbidrag, främst inom inkomstutjämning, kostnadsutjämning samt slutavräkning av skatt. Förändringen av skatteintäkter samt statsbidrag är totalt 104,3 mnkr utifrån cirkulär 22:28. Nämnderna prognostiserar ett överskott på 63,9 mnkr främst på grund av färre barn och elever inom barn- och ungdomsnämnden samt utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden än budgeterat samt lägre kostnader för ekonomiskt bistånd än budgeterat. Placeringarna inom äldre och funktionsnedsättning är också färre än budgeterat.

De långfristiga lånen i förhållande till anläggningstillgångar har sjunkit från 39,6 procent i årsbokslutet till 37,4 procent. Detta, tillsammans med ett högt resultat, bidrar till att soliditeten beräknas öka från 19,4 procent till 25,6 procent.

Investeringsbudgeten för år 2022, inklusive överföringar från år 2021, uppgår till 825,4 mnkr. Av detta beräknas cirka 79 procent genomföras under året. Självfinansieringsgraden prognostiseras överskrida målet om 78 procent.

Plan för 2023-2025

Det är framför allt skatteintäkter från den egna befolkningen och statsbidrag som ger förutsättningar för finansiering av kommunens löpande verksamheter. Med statsbidrag avses framför allt dels de generella bidragen och dels inkomst- och kostnadsutjämningsbidragen.

Tabellerna nedan avser bokslutet 2021, budgetar och prognoser för 2022 samt budget och plan för den treåriga budgetperioden 2023-2025.

Skatteintäkter

För de aktuella åren redovisas skatteunderlag och skatteintäkterna, de senare också med slutavräkningar för respektive år.

Skatteintäkter (mnkr)	Budget 2022	Prognos 2022	Budget 2023	Plan 2024	Plan 2025
Skatteunderlag, mnkr	11 570	11 573	12 260	12 800	13 374
Utdebitering, kr	20	20	20	20	20
Skatteintäkter, mnkr	2 343	2 314	2 452	2 560	2 674
Slutavräkning 2021, mnkr		18			
Slutavräkning 2022, mnkr	9	52			
Summa skatteintäkter	2 352	2 384	2 452	2 560	2 674

Skatteunderlaget är det totala beloppet som ligger till grund för kommunens skatteintäkter.

Utdebiteringen, i detta fall, 20 kronor per skattekrona (100 kronor beskattningsbar inkomst) ger de skatteintäkter som anges ovan. Utdebiteringen beräknas kalkylmässigt till samma nivå för hela budget- och planperioden.

Det senaste kända utfallet av skatteunderlaget är för år 2022. Ovanstående beräkningar av skatteintäkterna baseras på Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) prognos för utvecklingen av skatteunderlaget under 2022-2025 enligt cirkulär 22:33.

Beräkningen av skatter och statsbidrag år 2023 bygger på en bedömd befolkningsökning från SKR på 50 489 invånare.

Sigtuna kommuns totala intäkter i form av skatter och statsbidrag bestäms huvudsakligen av skatteunderlagets tillväxt i riket. Skulle Sigtna kommuns uppräkningsfaktor bli lägre än rikets, kompenseras kommunen till stor del för detta i inkomstutjämningen. En förändring på en procentenhet av rikets uppräkningsfaktor innebär förändrade intäkter på knappt 23 mnkr för Sigtna kommun. En förändring på en procentenhet av Sigtna kommuns uppräkningsfaktor (rikets oförändrad) innebär förändrade intäkter på drygt 1 mnkr.

Totalt budgeteras skatteintäkter på 2 452,2 mnkr för 2023, vilket är en ökning med 109,2 mnkr jämfört med budget för 2022. Den definitiva uppgiften om skatteutfallet 2023 fastställs först i december 2024.

Statsbidrag och utjämning

I tabellen nedan redovisas statsbidrag och de olika bidragen/avgifterna i utjämningssystemet.

Statsbidrag (mnkr)	Budget 2022	Prognos 2022	Budget 2023	Plan 2024	Plan 2025
Inkomstutjämning	432,1	502,4	555,4	579,8	605,8
Kostnadsutjämning	143,4	162,3	163,9	164,8	165,7
Regleringsbidrag/-avgift	115,1	138,6	76,8	74,8	56,3
LSS-utjämning	-31,3	-34,1	-43,9	-44,2	-44,4
Kommunal fastighetsavgift	79,6	81,3	84,6	84,6	84,6
Äldreomsorgssatsning	13,6	13,6			
Summa statsbidrag	738,9	850,5	836,8	859,8	868

Siffrorna i tabellen baseras på den prognos Sveriges kommuner och Regioner lämnat i september månad 2022, cirkulär 22:33. Slutgiltig beräkning avseende bidragsåret 2022 fastställs omkring årsskiftet, vilket innebär att förändringar av bidrag och avgifter kan ske.

Sammanfattningsvis budgeteras ett netto på 836,9 mnkr i statsbidrag för 2023 (inklusive kommunal fastighetsavgift), vilket är en ökning med 84,3 mnkr jämfört med budgeten för 2022, och 13,6 mnkr lägre än prognosen för 2022. Förklaringen till det förväntade högre utfallet i prognos 2022 jämfört med budget 2022 avser kompensation för minskade skatteintäkter. Inför 2023 har äldreomsorgssatsningen räknats bort på grund av osäkerhet kring framtida storlek av statsbidraget.

Utgjämningssystemet är utformat så att staten ger ett anslag för kommunalekonomisk utjämning. Anslaget ska täcka den totala kostnaden för inkomstutjämning, strukturbidrag och införandebidrag. Skulle anslaget inte räcka för att täcka dessa kostnader justeras detta via en regleringsavgift som kommunerna betalar. Om anslaget för utjämningen istället är högre än kostnaderna för att upprätthålla det, utgår ett regleringsbidrag till kommunerna. Kostnadsutjämningen är en intern omfördelning av pengar mellan kommunerna och kräver ingen finansiering av staten.

Inkomstutjämningen garanterar kommunerna 115 procent av medelskattekraften. Sigtna kommuns skattekraft är 2023 drygt 95 procent av medelskattekraften. Enligt senaste prognos beräknas kommunens bidrag år 2023 till 555,4 mnkr, vilket är 53,0 mnkr högre än prognosen för år 2022. För åren därefter beräknas relativt kraftiga ökningsar för Sigtna.

Kostnadsutjämningen baseras på teoretiskt beräknade antaganden om enskilda kommuners kostnader för barn, ungdom, äldre med flera verksamheter i relation till en snittkostnad för riket. Den kan ge

antingen ett bidrag eller en avgift. För Sigtuna kommun beräknas ett bidrag år 2023 till 163,9 mnkr, vilket är 1,6 mnkr högre än prognosen för år 2022.

Det totala anslaget för kommunalekonomisk utjämning 2022 är högre än vad som krävs för att täcka kostnaderna för systemet och därför kommer ett regleringsbidrag att utgå för Sveriges kommuner. För **LSS** (Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade) finns ett eget utjämningssystem, skilt från den kostnadsutjämning som avser flera andra verksamheter. Även detta system är en intern omfördelning mellan landets kommuner. För Sigtunas del noteras en relativt stor förändring, från en kostnad på 34,1 mnkr 2022 till 43,8 mnkr år 2023.

Avgiften för kommunal fastighetsavgift är knuten till inkomstbasbeloppet. För år 2023 är inkomstbasbeloppet fastställt till 52 500 kronor. För Sigtuna kommun beräknas intäkten uppgå till 81,3 mnkr år 2022 och 84,6 mnkr år 2023.

En kommitté ser över den kommunala utjämningen

En parlamentariskt sammansatt kommitté har den 29 april 2022 getts i uppdrag att göra en översyn av den kommunala utjämningen.

Syftet med uppdraget är att säkerställa att den kommunalekonomiska utjämningen ger kommuner och regioner likvärdiga ekonomiska förutsättningar att tillhandahålla välfärd och annan kommunal service, trots skillnader i skattekraft och strukturella förutsättningar. Översynen avser både inkomst- och kostnadsutjämningen. Uppdraget ska redovisas senast den 3 maj 2024.

Långtidsplan

I samband med framtagandet av Mål och budget tas även en ekonomisk bedömning fram som sträcker sig sex år framåt i tiden. Syftet är att på ett tidigt stadium kunna planera för kommande demografiska förändringar och nya förutsättningar.

Verksamhetens kostnader har i långtidsplanen, som omfattar åren 2023-2028, prognostiserats utifrån aktuell befolkningsprognos och nu kända och bedömda demografiska förändringar och övriga planerade förändringar, såsom utbyggnad av skolor, förskolor, övriga tillkommande behov av verksamhetslokaler, löneökningar, ökade avskrivningar och ökade pensionskostnader. Långtidsplanen visar på utvecklingen för skatter och statsbidrag, finansiellt netto, ramar för kommunstyrelsen och nämnderna, effektiviseringskrav alternativt reformutrymme för att uppnå en resultatnivå på 2 procent av skatter, generella statsbidrag och utjämning.

Givet de förutsättningar som skatter, statsbidrag, finansiellt netto och nämndbudgetarna/planerna ger framkommer därmed endera ett effektiviseringskrav eller ett reformutrymme.

Allmänt kan framhållas att den ekonomiska utvecklingen är förenad med stora osäkerheter. Det är särskilt påtagligt med den inbromsande ekonomin och höga inflation som varit under 2022. En hög inflationstakt som fått fäste och centralbankernas höjda räntor bidrar till ytterligare dämpning. Det kommunala skatteunderlaget växer starkt i nominella termer. Snabbt stigande kostnader, givet högre priser och löner, pekar dock på att skatteintäkterna inte kommer att medge någon real resursökning kommande år. Stora kostnadsökningar inte minst för avtalspensioner, drivet av den höga inflationen, kommer att bli en stor utmaning för de kommunala budgetarna under kommande år. Det faktum att osäkerheten är större än vanligt, även i närtid, gör det än mer viktigt att aktivt jobba med det långsiktiga perspektivet och skapa handlingsberedskap.

Som framgår av tabellen krävs effektiviseringar i verksamheterna för alla kommande år, undantag 2025. I flera fall handlar det om betydande effektiviseringskrav. Flerårsplanen innehåller politiska satsningar på nämndnivå för år 2023. I stor utsträckning har dessa satsningar bedömts kvarstå åren framöver. Några ytterligare satsningar på nämndnivå för åren 2024 och framåt har inte gjorts i långtidsplanen. Det

innebär att utvecklingen åren 2024 och framåt främst visar på utvecklingen av skatter och statsbidrag, finansnettot, kapitalkostnader och demografiska kända och bedömda behov. De politiska satsningarna och prioriteringarna sker årligen i budgetprocessen utifrån aktuella ekonomiska förutsättningar. Scenariot framåt 2029 är ytterst osäkert och kräver fördjupad analys av såväl skatteutvecklingen som demografin och dess effekt på investeringar de närmaste åren.

Övergripande finansiella nyckeltal

Ett nyckeltal har som syfte att underlätta bedömningen av en situation genom att få en finansiell status, att kontrollera prestationer och att främja en bättre planering. Därutöver skapar nyckeltalet också möjligheter att jämföra sig med andra kostnader. Med en tydlig ekonomistyrning kopplad till nyckeltalen kan kommunen säkra en långsiktigt hållbar ekonomi med god ekonomisk hushållning. Det är särskilt viktigt kommande år då ekonomin påverkas av bland annat kraftiga kostnadsökningar, stigande inflation och ökade prisindex.

Årets resultat i förhållande till skatteintäkter samt generella statsbidrag och utjämning

En kommun ska ha god ekonomisk hushållning och som tumregel bör en kommun ha ett överskott motsvarande 2 procent av skatteintäkter och statsbidrag. En tillväxtkommun med stora investeringar kan behöva ha ett högre procentuellt överskott medan de kommuner som har en god soliditet, låga pensionsskulder och låga investeringsbehov kan ha ett lägre procentuellt överskott. Målsättningen med nyckeltalet är att säkra balansen mellan de återkommande löpande intäkterna och kostnaderna. Ökar de löpande kostnaderna snabbare än de löpande intäkterna, försvagas kommunens finansiella handlingsförmåga inför framtiden. För 2023 görs ett avsteg från överskottsmålet på 2 procent vilket ses som en nödvändig åtgärd för att kunna möta de kraftiga kostnadsökningarna, främst för pensioner.

Nettokostnadsandel

Nettokostnadsandel är ett utvecklat mått som innebär att samtliga löpande kostnader inklusive finansnetto relateras till skatteintäkter samt statsbidrag och utjämning. Nyckeltalet visar om kommunen kan finansiera löpande kostnader med löpande intäkter och hur denna balans har utvecklats över tiden. Om nyckeltalet överstiger 100 procent är kostnaderna större än intäkterna. En kommun bör över tid redovisa en nettokostnadsandel på 97 procent eller lägre.

Självfinansieringsgrad

När den löpande driften har finansierats bör en tillräckligt stor andel av skatteintäkterna återstå för att kunna finansiera årets investeringar. Redovisas ett värde på 100 procent eller mer i självfinansieringsgrad innebär det att kommunen kan skattefinansiera samtliga investeringar som genomförs. För att upprätthålla god ekonomisk hushållning bör kommunen på lång sikt hitta en stabil skuldsättning över generationer som innebär att varje generation skattefinansierar en rimlig del av investeringarna med skatteintäkter. Sigtuna kommuns målvärde för självfinansieringsgrad är 78 procent.

Kassalikviditet

Kassalikviditeten i en kommun visar på likvida medel och kortfristiga fordringar i förhållande till kortsiktiga skulder. En nivå på 100 procent innebär att kommunen precis klarar sina kortfristiga åtaganden. Sigtuna kommun har sedan 2016 haft en kassalikviditet som överstigit 60 procent. En nivå på 60 procent eller högre tryggar den kortfristiga betalningsberedskapen för en kommun med ett normalt likviditetsflöde.

Soliditet, inklusive pensionsåtaganden

Syftet med nyckeltalet är att bedöma kommunens långsiktiga betalningsförmåga och dess rörelseriktning. Att pensionsförpliktelser som uppkommit före 1998 inte tas upp i balansräkningen påverkar soliditetsmättet. Dessa åtaganden ska dock betalas ut inom en 50-årsperiod och därför bör dessa inkluderas i ett soliditetsmätt, då skulden kommer att påverka kommunens långsiktiga finansiella handlingsutrymme. Sigtuna kommun har i Mål och budget tidigare redovisat soliditet exklusive pensionsåtaganden men ändrar nu nyckeltalet till att inkludera kommunens pensionsåtagande. Kommunens soliditet inklusive pensionsåtaganden har varit låg historiskt men har stärkts de senaste åren och beräknas uppgå till 28 procent för år 2022. Målet för Sigtuna kommun är att över tid ha en soliditet inklusive pensionsåtagande som stabilt ligger över 25 procent.

Budgetföljsamhet och prognossäkerhet

Budgetföljsamhet är ett viktigt nyckeltal för att kunna analysera hur god kontroll kommunen har över sin finansiella utveckling. Det är viktigt att det görs en god analys av eventuell avvikelse utifrån om det var en felaktig budget som beslutats utifrån inträffade händelser under året eller om budgetavvikelsen beror på dålig budgetföljsamhet.

För en ansvarsfull, stabil och långsiktig ekonomi är nämndernas budgethållning och prognossäkerhet central. Sigtuna kommuns nämnder har därför en rad instruktioner att följa (Bilaga 1, Regler och rutiner). Här kan särskilt noteras att:

- Nämnder och styrelser förväntas redovisa ett utfall i enlighet med budget.
- Ett underskott kan inte accepteras, utan nämnder och styrelser ska löpande anpassa sin verksamhet under året för att hålla budget.
- Nämnderna ska under året genomföra ålagda effektiviseringar samt investeringar enligt plan.

Finansiella rapporter och ekonomiska sammanställningar

De finansiella rapporterna avser resultatbudget, balansbudget och likviditetsbudget/kassaflödesanalys.

De ekonomiska sammanställningarna avser de totala drift- och investeringsbudgetarna.

Varje rapport och sammanställning presenteras, först med förklarande text, därefter en tabell och slutligen en genomgång av vad de olika posterna i tabellen innehåller.

Resultatbudget

Resultatbudgeten visar summeringar av kommunens samtliga löpande intäkter och kostnader, förutom verksamheterna enligt driftredovisningen också avskrivningar, skatteintäkter och generella statsbidrag, finansiella intäkter och kostnader, extraordinära poster samt den del av exploateringsresultatet som avser intäkter och kostnader (och således inte investeringar). Nettot av samtliga intäkter och kostnader utgör årets resultat. Två finansiella nyckeltal redovisas också. Det ena är årets resultat i förhållande till skatteintäkter och statsbidrag (vilket förklaras utförligare nedan) och det andra hur stora verksamhetens nettokostnader är i förhållande till skatteintäkter och statsbidrag.

(mnkr)

	Budget 2022	Prognos 2022	Budget 2023
Verksamhetens intäkter	615,7	622,8	635,3
Verksamhetens kostnader	-3466,9	-3410,1	-3 624,8
Avskrivningar	-208,4	-208,4	-236,0

Verksamhetens nettokostnader	-3 059,6	-2 995,7	-3 225,5
Skatteintäkter	2323,4	2314,7	2 452,2
Statsbidrag	807,3	920,3	837,0
Verksamhetens resultat	71,1	239,3	63,7
Finansiella intäkter	18,1	18,1	12,1
Finansiella kostnader	-26,5	-26,5	-57,6
ÅRETS RESULTAT	62,7	230,9	18,2
Resultatreglering enligt balanskravsutredning	0	0	-48
BALANSKRAVSRESULTAT	62,7	58,8	65,8

Verksamhetens nettokostnader avser verksamhetens intäkter, kostnader och avskrivningar. Beloppen ovan är summeringar av vad som framgår av tabellen Driftbudgeten, längre ner i dokumentet. De avser dels kommunstyrelsens olika verksamheter och dels totaler för respektive nämnder.

För information om skatter och statsbidrag, se planeringsförutsättningarna för år 2023-2025. Verksamhetens resultat avser samtliga intäkter och kostnader i verksamheterna samt skatter och statsbidrag.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansnetto (mnkr)	Bokslut 2021	Budget 2022	Prognos 2022	Budget 2023	Plan 2024	Plan 2025
Finansiella intäkter						
Utdelningar från koncernföretag	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0
Ränteintäkter	3,2	2,5	2,5	3,5	6,2	7,3
Borgensavgifter	8,4	8,4	8,4	8,4	11,1	11,1
Övrigt	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Summa	18,8	18,1	18,1	19,1	6,4	7,5
Finansiella kostnader						
Räntekostnader	-7,7	-8,0	-8,0	-19,4	-27,5	-28,0
Förändring av pensionsavsättningar, finansiell del	-5,8	-18,3	-18,3	-38,0	-39,1	-20,3
Övrigt	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2
Summa	-13,7	-26,5	-26,5	-57,6	-66,8	-48,5
Finansnetto	5,1	-8,4	-8,4	-38,5	-39,8	-17,9

Balansbudget

Balansbudgeten ger information om kommunens ekonomiska ställning per den sista december respektive år. De poster som ingår är anläggnings- och omsättningstillgångar, avsättningar, kort- och långfristiga skulder samt eget kapital. Förändringen av eget kapital är detsamma som årets resultat.

Balansbudget (mnkr)	Bokslut 2021	Budget 2022	Prognos 2022	Budget 2023
TILLGÅNGAR				
Anläggningstillgångar	3 461	4 122	3 947	4 126
Omsättningstillgångar	554	320	377	503
Summa tillgångar	4 015	4 442	4 324	4 629
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER				
Eget kapital	1 554	1 364	1 881	1 913,9
- därav årets resultat	383	63	231	32,9
Avsättningar				
- avsättningar för pensioner mm	497	500	521	627
Skulder				
- Långfristiga skulder	1 371	1 878	1 351	1 519
- Kortfristiga skulder	593	700	571	569
Summa skulder	1 964	2 578	1 922	2 088
Summa eget kapital, avsättningar och skulder	4 015	4 442	4 324	4 629

Kommunens tillgångar kommer att fortsätta att öka i samma takt som de planerade investeringarna som är inarbetade i detta dokument. Även utlåningen till Käppalaförbundet påverkar denna post då fordran på förbundet är att räkna som en tillgång.

Pensionsavsättningarna kommer att öka kraftigt de närmaste åren då ett nytt pensionsavtal börjar gälla 2023, samt att tidigare avsättningar räknas upp i och med basbeloppsändring.

Utlåning av medel till Käppalaförbundet kommer till största delen att behöva lånas upp och med det kommer skulder att öka. Med en självfinansieringsgrad om 0,78 avseende investeringar ger att extern finansiering behövs, vilket kommer att ske via upptag av nya lån.

Det egna kapitalet kommer att öka i samma takt som årets resultat under budgetperioden.

Likviditetsbudget

Likviditetsbudgeten visar dels årets kassaflöde, dels likvida medel vid årets början och årets slut. Med kassaflöde avses faktiska in- och utbetalningar.

De delar som utgör årets kassaflöde består av den löpande verksamheten, investeringsverksamheten, exploateringsverksamheten och finansieringsverksamheten. Den senare avser nettoupplåning.

Årets kassaflöde visar därmed hur mycket de likvida medlen förändrats under året.

Likviditetsbudget, mnkr	Bokslut 2021	Budget 2022	Prognos 2022	Budget 2023
Den löpande verksamheten	373	326	436	194
Investeringsverksamheten	-386	-745	-745	-362
Exploateringsverksamheten	0	0	0	0
Finansieringsverksamheten	-100	368	-20	168
Årets kassaflöde	-113	-50	-329	0
Likvida medel vid årets början	261	50	148	50
Likvida medel vid årets slut	148	0	-181	50

Drift

Under avsnittet ”Plan för 2023 till 2025” beskrivs grunderna för föreslagen resurstilldelning inför 2023. Utrymmet för resursfördelning grundas framför allt på ökningen av skatter och statsbidrag på 229,5 mnkr jämfört med budet 2022. Föreslagen resurstilldelning bygger på kommundirektörens förslag till budgetförutsättningar för nämnder och styrelse inför Mål och budget 2023-2025, behandlade i kommunstyrelsen den 14 november 2022.

Löner

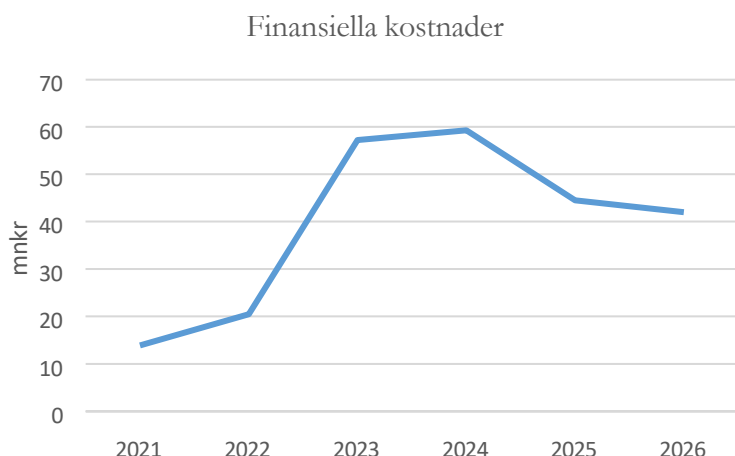
Löneökningarna för 2023 är beräknade till 31,0 mnkr, vilket motsvarar en ökning på 2,0 procent. Varje tiondels procent löneökning kostar kommunen cirka 1,4 mnkr. Kompensation motsvarande 2,0 procent har fördelats till nämndernas budgetramar för 2023.

Finansiella intäkter och kostnader, Räntor

Ökningen av finansiella intäkter avser framför allt nya medlemslån till Käppalaförbundet där kommunen tar ut en marginal om 0,2 procent jämfört mot vid tidpunkten gällande styrränta. Finansiella kostnader avser räntor på upptagna lån samt värdesäkring av pensionsskulden.

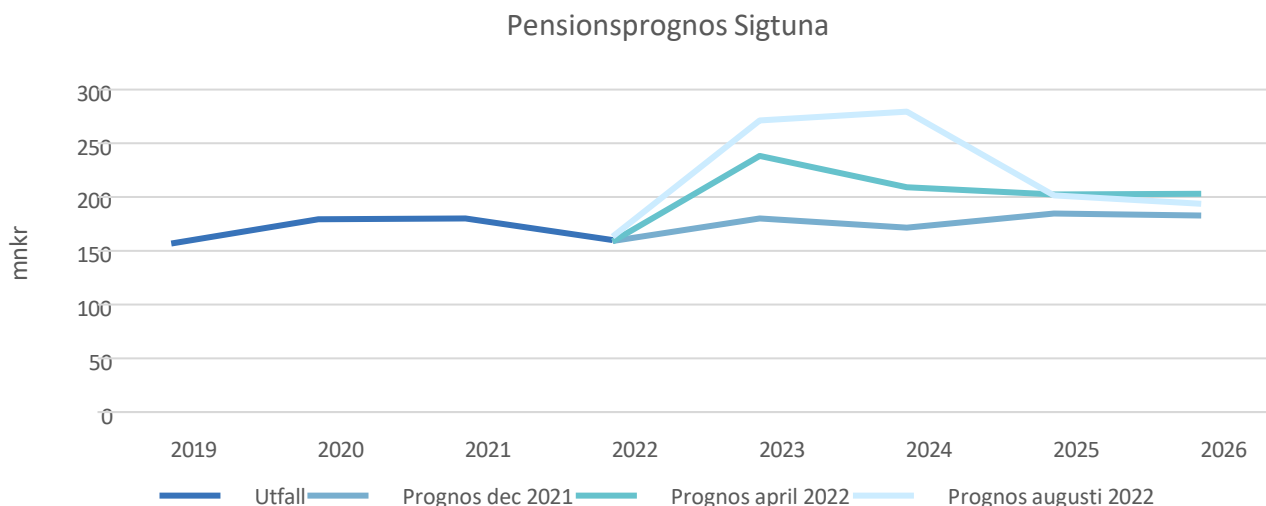
Ränteutvecklingen är ytterst svårbedömd då samhället i stort går från en period av onormalt lågt ränteläge mot ökade räntor. En bedömning är att kommunens snittränta kommer att öka succesivt genom att omsättning av lån samt nyupplåning bedöms tas till räntenivåer kring 2 procent 2023 och 2,5 procent 2024-2025, vilket tillsammans med en ökning av skuldportföljen medför att budgeten för räntekostnader ökar.

Det förändrade ränteläget i omvärlden gör att kommunens finansiella kostnader kommer att öka markant de närmaste åren. Vid årsskiftet var kommunens genomsnittliga ränta 0,5 procent som åtta månader senare är uppe i 0,88 procent. Trenden tycks hålla i sig i sådan takt att kommunen behöver förnya och utöka sina lån. En bedömning är att kommunen under 2023 kommer att ha en snittränta om 1,75 procent vilket leder till ökade räntekostnader för befintliga lån på 14 mnkr. Utöver det ingår även pensionsrelaterade räntekostnader om 33 mnkr, vilket redovisas i posten finansiella kostnader.



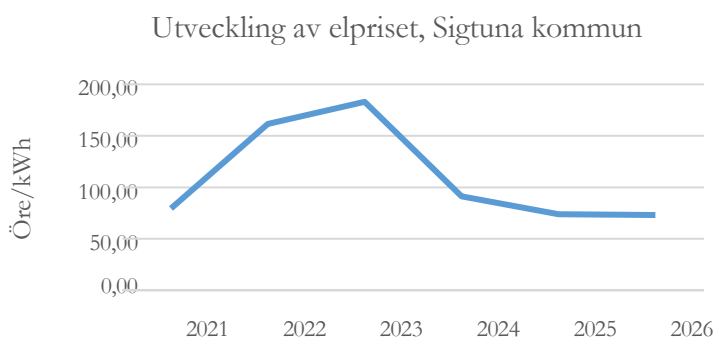
Pensionskostnader

Pensionskostnaderna för de närmaste åren kommer att öka markant då ett nytt pensionsavtal med en högre avgiftsbestämd del börja gälla 2023. Utöver det påverkar ökat prisbasbelopp och räntor redan avsatta pensioner som i sin tur behöver nuvärdesberäknas, vilket leder till högre kostnader. Prognosen mellan 2022 och 2023 är en pensionskostnadsökning inklusive löneskatt på 108 mnkr.



Elkostnader

Kommunen har ett avtal med extern part som är expert på upphandling av elkraft, där uppdraget är att prissäkra kommunens framtida elförbrukning. Detta sker löpande under året enligt överenskommen policy där det framgår hur stor andel av förväntad förbrukning som ska vara prissäkrad. I början av oktober 2022 var 61 procent av 2023 års förbrukning prissäkrad till ett pris om 183 öre/kWh.



Avskrivningar

Avskrivningarna är beräknade till 208,4 mnkr år 2022 och utgår från att 744,7 mnkr av nedlagda investeringsutgifter aktiveras. Totalt ökar avskrivningarna med 27,8 mnkr till år 2023.

Drift och underhåll av lokaler

Kostnaderna för drift av lokaler beräknas år 2023 öka med 1,5 mnkr och avser såväl hyreshöjningar För inhyrda lokaler som driftskostnader för nybyggda verksamhetslokaler.

Driftbudget

Driftbudgeteten visar de ramar respektive nämnd/styrelse har att förfoga över under år 2022. Ökningen av driftbudgetramarna har i huvudsak finansierats genom ökade skatteintäkter och statsbidrag.

(tkr)	Rambudget Mål och budget 2022	Budget förändringar 2022	Ram- förändringar 2023	Rambudget Mål och budget 2023
<i>Kommunstyrelsen</i>				
Kommunfullmäktige/styrelsen	19 136	0	2 003	21 139
- därav revision	1 210	0	24	1 234
Kommunledningskontoret	191 468	3 666	-7 065	188 069
Samhällsbyggnadskontoret	71 628	-2 453	-2 284	66 891
Teknik- och servicekontoret	49 673	358	-2 278	47 753
Räddningstjänsten	41 730	0	960	42 690
Särskild verksamhet	117 447	-3 554	87 500	201 393
Volymreserv	14 000		-9 000	5 000
Oförutsett	8 500	-5 350	17 850	21 000
<i>S:a kommunstyrelsen</i>	<i>513 582</i>	<i>-7 333</i>	<i>87 686</i>	<i>593 935</i>
<i>Övriga nämnder</i>				
Valnämnden	2 200	0	-2 100	100
Kultur- och fritidsnämnd	141 824	2 718	3 049	147 591
Barn- och ungdomsnämnd	1 222 170	-777	45 553	1 266 946
Utbild.- och arbetsmark.nämnd	340 868	1 460	2 900	345 228
Äldre och omsorgsnämnd	641 277	968	14 892	657 137
Individ- och familjeomsorgsnämnd	172 327	2 967	14 044	189 338
Bygg- och miljönämnd	16 937	-3	-904	16 030
Överförmyndarnämnd	4 365	0	83	4 448
Familjerättsnämnd	4 050	0	700	4 750
<i>Summa övriga nämnder</i>	<i>2 546 018</i>	<i>7 333</i>	<i>78 217</i>	<i>2 631 568</i>
Verksamhetens nettokostnader	3 059 600	0	165 903	3 225 503

Finansförvaltningen kan över tid innehålla olika delar, vanligen centralt budgeterade poster som under löpande verksamhetsår kan ombudgeteras till enskilda nämnder och verksamheter. Budgeten omfattade 2022 totalt 117,4 mnkr. Det avser medel främst för pensionsavsättningar, personalförsäkringar samt kapitalkostnader. År 2023 ökas dessa medel med 83,3 främst för ökade kostnader för pensionsavtal. Totalt ökar pensionskostnaderna med 75,0 mnkr. Budgeten för generella centrala poster har legat för högt rörande sociala avgifter. Därför justeras nivån ner med 20,0 mnkr. Avskrivningarna ökar inför år 2023 på grund av hög investeringsnivå med 27,6 mnkr. Hyrorna ligger relativt still till år 2023. En hel del nybyggnationer har färdigställts under 2022 men även en hel del avetableringar har inneburit en låg kostnadsökning för hyror. Kostnaderna för Airport City minskar också med 0,8 mnkr.

Finansförvaltning, Budget och plan (mnkr)	2023	2024	2025	2026
Mål och Budget 2022	117,4			
Förändringar under året	-3,6			
Summa reviderad budget 2022	113,9			
Transport från föregående år	<i>Se ovan</i>	201,4	201,4	201,4
<i>Budgetregleringar</i>				
Ökade pensionskostnader	75,0			
Justering hög nettobudget PO/sociala avgifter	-20,0			
Ökade avskrivningar	27,6			
Ökade hyror	1,5			
Lönepott ink arvoden	3,4			
Summa	201,4	201,4	201,4	201,4

Investering

Investeringar totalt

Den samlade bilden av investeringar i budget och plan för kommunen totalt och för respektive övergripande verksamhetsområde ser ut enligt följande:

Investeringar totalt (mnkr)	Bokslut 2021	Budget 2022	Prognos 2022	Budget 2023	Plan 2024	Plan 2025
Infrastruktur	57	123	107	61	145	41
Verksamhetslokaler	354	629	469	253	63	57
IT och inventarier	21	91	79	49	2	2
Summa	432	843	655	364,3	212	101

Investeringsbudgeten är den skattefinansierade utbyggnaden av infrastruktur i form av bland annat gator, verksamhetsfastigheter och IT samt inventarier och utrustning. Investeringarna är i form av såväl reinvesteringar som nyinvesteringar. Investeringsutgifterna under planperioden inkluderar såväl avslutning av pågående projekt, projektering och igångsättning av nya objekt och projektering av kommande objekt. För igångsättning, även projektering, av större objekt krävs beslut i kommunstyrelsen eller kommunstyrelsens arbetsutskott. Investeringsbudgeten är grupperad på olika områden

INVESTERINGSBUDGET	Budget 2023	Plan 2024	Plan 2025
Nettoutgifter (tkr)			
<u>GATOR, VÄGAR, PARK, LEK</u>			
Gator	9 100	60 415	25 000
Trafiksäkerhets- och tillgänglighetsåtgärder	6 500	6 500	0
Gång- och cykelvägar	18 700	24 000	5 000
Belysning	1 000	1 000	0
Summa, gator mm	35 300	91 915	30 000
Park och lek	7 200	47 300	10 500
Naturvård & skogsvård	4 000	7 682	2 000
Anpassning befintlig utemiljö, tsk	16 000	18 000	18 000
Summa park, lek, naturvård	25 200	52 982	10 500
SUMMA GATOR, VÄGAR, PARK, LEK	62 500	146 897	42 500
<u>VERKSAMHETSFASTIGHETER</u>			
Kommungemensamt - arkiv	4 400	0	0
Kommungemensamt - hamnplan, strandpromenad, Sigtuna	9 000	15 000	14 450
Barn- och ungdomsnämnden - Grundskola, Odensala	6 900	0	0
Barn- och ungdomsnämnden - Grundskola, Sagaskolan, Valtaskolan	37 300	0	0
Barn- och ungdomsnämnden - Grundskola, Galaxskolan - utemiljö	8 000	0	0
Barn- och ungdomsnämnden - Grundskola, Centralskolan	12 000	0	0
Barn- och ungdomsnämnden - Grundskola, Tingvallaskolan	12 100	0	0
Barn- och ungdomsnämnden - Grundskola, Skepptuna skola	15 000	0	0
Barn- och ungdomsnämnden - Förskola, Sigvändan, Karusellen, Aspbacken	5 800	500	0
Barn- och ungdomsnämnden - Naturskolan	3 500	0	0
Barn- och ungdomsnämnden - Planerade förskolor	0	50 000	40 000
Kultur- och fritidsnämnden - Kultur- aktivitetscenter samt idrottshall Valsta	49 550	72 500	5 000
Kultur- och fritidsnämnden - Märsta, ishall	0	1 500	0
Gemensamma planerade åtgärder	0	30 000	100 000
Summa	163 550	169 500	159 450
Gemensamma lokaler - verksamhetsanpassning	71 660	51 600	48 500
Barn- och ungdomsnämnden - verksamhetsanpassningar	5 750	3 000	3 000
Kultur- och fritidsnämnden - upprustning och komplettering av anläggning	2 960	3 000	1 800
Äldre- och omsorgsnämnden - verksamhetsanpassningar	4 000	2 000	2 000
Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden - verksamhetsanpassningar	4 550	3 000	1 000
Individ- och familjeomsorgsnämnden - verksamhetsanpassningar	600	600	600
SUMMA VERKSAMHETSFASTIGHETER	253 070	63 200	56 900
<u>IT, UTRUSTNING, INVENTARIER</u>			
Kommunledningskontoret - IT och inventarier	22 700	0	0
Teknik- och servicekontoret - IT och inventarier	160	0	0
Samhällsbyggnadskontoret - IT och inventarier	4 650	1 750	1 750
Summa kommunstyrelsen	27 510	1 750	1 750
Kultur- och fritidsnämnden - inventarier, upprustning anläggningar, IT-investeringar	2 520	0	0
Bygg- och miljönämnden - inventarier, upprustning anläggningar, IT-investeringar	300	0	0
Barn- och ungdomsnämnden - Inventarier och utrustning, IT-investeringar	8 750	0	0
Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden - Inventarier och utrustning, IT-investeringar	3 210	0	0
Äldre- och omsorgsnämnden - Inventarier och utrustning, IT-investeringar	4 920	0	0
Individ- och familjeomsorgsnämnden - Inventarier och utrustning, IT-investeringar	1 500	0	0
SUMMA IT, UTRUSTNING, INVENTARIER	48 710	1 750	1 750
<u>NETTOINVESTERINGAR TOTALT</u>			

Gator, vägar, park och lek	60 500	144 897	40 500
Verksamhetsfastigheter	253 070	63 200	56 900
IT, utrustning, inventarier	48 710	1 750	1 750
TOTALT	364 280	211 847	101 150

Gator, vägar, park och lek

Investeringarna definieras som skattefinansierad utbyggnad och komplettering av kommunens gator, gång- och cykelvägar och torg.

- Gator. Medel för utbyggnad, komplettering och förbättring av gator.
- Trafiksäkerhets- och tillgänglighetsåtgärder. Riktade åtgärder i syfte att skapa säkrare skolvägar, hastighetsdämpande åtgärder och öka tillgängligheten i det offentliga rummet samt vid busshållplatser.
- Belysning. Förbättring och komplettering av belysningsnätet med utgångspunkt från trygghetstänkande.
- Gång- och cykelvägar, gångbanor. Nyuppförande och kompletteringar av gång- och cykelvägar samt gångbanor med inriktning på trafiksäkerhet.

Projekten som är upptagna här syftar bland annat till att höja kvaliteten och upplevelsen i miljön.

- Park och lek. Medel för att göra åtgärder, komplettera och utveckla befintliga anläggningar för en bättre miljö med nya träd, planteringar, sittplatser/papperskorgar och lekytor på strategiska platser, i vissa fall i samarbete med föreningar och boende.
- Naturvård och skogsvård. Utveckling och komplettering av naturvårdsinsatser.

Verksamhetsfastigheter

- Myndighetskrav, fastighetsägaransvar, utemiljö. Planerade och akuta åtgärder i enlighet med myndighetsbeslut och fastighetsägaransvar.
- Idrottshallar och anläggningar. Upprustning och komplettering av idrottshallar och anläggningar.
- Uppförande av nya och anpassningar av befintliga förskolor under planperioden för att möta framtida resursbehov.
- Uppförande av nya, tillbyggnader och anpassningar av befintliga grundskolor under planperioden för att möta framtida resursbehov.
- Anpassningar och kompletteringar i verksamhetslokaler för äldre- och omsorgsnämnden, utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, individ och familjeomsorgsnämnden.

Politisk inriktning på nämndnivå, budget och uppdrag

Kommunstyrelsen

Styrelsens ansvar och uppdrag

Kommunstyrelsen (KS) ska leda och samordna förvaltningen av kommunens angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders och eventuella gemensamma nämnders verksamhet. Kommunstyrelsen ska också ha uppsikt över sådana kommunalförbund som kommunen är medlem i.

KS har därvid det övergripande ansvaret för hela den kommunala koncernens utveckling och för hela kommunens ekonomiska ställning samt samordnar planeringen och uppföljningen av kommunens ekonomi och verksamheter.

KS ska med uppmärksamhet följa den verksamhet i de bolag som kommunen helt eller delvis äger och äger därvid rätt att, då så bedöms erforderligt, utfärda ägardirektiv för dessa. KS ska arbeta utifrån ett koncernperspektiv, vilket innefattar kommunen själv och dess bolag. I budgeten för kommunfullmäktige och kommunstyrelse ingår även kommunrevisionen.

Driftbudget

Nulägesanalys 2022

Kommunstyrelsen prognostiserar totalt ett överskott om 3,5 mnkr. Överskott på grund av vakanser inom kommunledningskontoret samt att samhällsbyggnadskontoret redovisar överskott på grund av högre intäkter för markupplåtelser. Inom teknik- och servicekontoret finns underskott inom verksamheterna måltidsservice och för facility management. Trafikövervakning redovisar överskott för högre intäkter samt vakanser.

Förslag till förändrad ram i Mål och budget 2023-2025

Budget och plan, mnkr	2023	2024	2025
Mål och Budget 2022	373,6		
Ramjusteringar under året	1,6		
Reviderad (aktuell) budget 2022	375,2		
Transport från föregående år	<i>Se ovan</i>	367	369,6
Kommunfullmäktige/kommunstyrelsen			
<i>Budgetregleringar</i>			
Arvodesökningar samt ökat antal ledarmöter i KF	2,2		
Indexuppräknings till revisionen	0,0		
Effektiviseringar	-0,2		
Kommunledningskontoret			
<i>Tekniska justeringar</i>			
Flytt verksamhetscontroller till ÄON	-0,8		
Flytt schemaläggning från ÄON	0,8		
Flytt TimeCare IT-kostnader från ÄON	0,1		
Flytt nattvandring till KFF	-0,3		
<i>Budgetregleringar</i>			
Löneökningar	1,8	1,8	1,8
Engångssatsning:			
- Varumärkesundersökning	-0,3		
- Kommuninvånarinitiativet	-0,3		

- Projektstöd landsbygdsstrategi	-0,5	-0,5	
- Förstudie kommunapp	-1,5		
- Flexibla arbetsplatser, engångsjustering för 2022	-4,5		
Effektiviseringar kommunikation, konsulter (ej BID eller hedersrelaterat våld)	-2,0		
Kompensation ökade kostnader försäkring	0,3		
Avgift facility management	-0,8		
Höjning friskvårdsbidrag till 1 600 kr	0,7		
Stöd till studieförbund	0,2		
Samhällsbyggnadskontoret			
<i>Budgetregleringar</i>			
Löneökningar	0,8	0,8	0,8
Engångssatsning:			
- bekämpning granbarkborren	-2,5		
Effektiviseringar	-0,3		
Avgift facility management	-0,3		
Räddningstjänsten			
Ökning av anslag	1,0	0,5	0,5
Teknik- och servicekontoret			
<i>Budgetregleringar</i>			
Löneökningar	0,4	0,4	0,4
Effektiviseringar inkl ökade perkeringsintäkter	-5,6		
Kompensation för ökade ytor, park	0,1		
Kompensation för ökade ytor, naturvård	0,2		
Kompensation för ökade ytor lokalvård	0,3		
Kompensation för ökade ytor, gata och belysning	0,3		
Kompensation för ökade kostnader försäkring	0,1		
Facility management från 2022	-0,9		
Facility management	2,8		
Avgift facility management	-0,1		
Summa	366,5	370	373,07

Budgeten för 2023 uppgår till 366,5 mnkr. Kompensation för löneökningar avser uppräknningar utifrån innevarande års budget. Av tabellen framgår förändringar avseende olika verksamheter och åtgärder.

Särskilda uppdrag

1. Kommunstyrelsen får i uppdrag att arbeta för att det ska inrättas ett statligt servicekontor på en lättillgänglig plats i Märsta.
2. Kommunstyrelsen får i uppdrag att stå som garant för att utbildningar i kommunens regi innehåller moment som ökar medvetenheten om Agenda 2030 och de tre dimensionerna av hållbarhet.

3. Kommunstyrelsen får i uppdrag att införa trygghetsperspektivet i samtliga beslut som fattas i kommunstyrelsen.
4. Kommunstyrelsen får i uppdrag att fortsätta genomföra upprustning av de centrala delarna av Sigtuna stad med fokus på Stora gatan och anslutande gränder baserat på tidigare presenterad plan och genomförd medborgardialog i enlighet med uppdrag från 2021.
5. Kommunstyrelsen får i uppdrag att i enlighet med av kommunfullmäktige i maj 2021 bifallen motion montera välkomstskyltar vid kommungränserna på vägar E4, 263, 255 och 859 i enlighet med uppdrag från 2021.
6. Kommunstyrelsen får i uppdrag att under 2023 påbörja anläggande av GC-väg Sigtuna stad/Stadsängarna – Venngarn i enlighet med uppdrag från 2021.
7. Kommunstyrelsen får i uppdrag att under 2023 påbörja anläggande av GC-väg från Märsta till Odensala i enlighet med uppdrag från 2021.
8. Kommunstyrelsen får i uppdrag att prioritera trafiksäkerhetsåtgärder på Uppsalavägen, Stora gatan, Prästgatan, norra delen av Aspvägen samt Arenbergavägen. Åtgärderna ska omfatta hastighetsöversyn, farthinder, övergångsställen samt ersättning av avsmalning på Prästgatan med fartgupp.
9. Kommunstyrelsen får i uppdrag att utreda förutsättningarna för en förlängning av GC-vägen till Venngarn via Österby by till korsningen vägarna 263/925 vid Österby gård.
10. Kommunstyrelsen får i uppdrag att i samråd med berörd fastighetsägare färdigställa GC-vägen runt sjön Fysingen i den del som ligger i kommunen.
11. Kommunstyrelsen får i uppdrag att aktivt arbeta med att söka medel från Lokalt ledd utveckling i Upplandsbygd (LEADER) i syfte att stärka det lokala näringslivet.
12. Kommunstyrelsen får i uppdrag att prioritera planeringen för GC-tunnel under väg 263 vid Norra Vibyvägen.
13. Kommunstyrelsen får i uppdrag att ansöka om att återfå status som en aktiv Fairtrade city-kommun.
14. Kommunstyrelsen får i uppdrag att inrätta ett näringslivsråd med representanter från det lokala näringslivet och berörda förvaltningar syfte att förbättra företagsklimatet samt höja kvaliteten på dialogen med företagen i Sigtuna kommun.
15. Kommunstyrelsen får i uppdrag att genomföra de åtgärdsförslag som tagits fram i enlighet med Plan för klimatsmart Sigtuna.
16. Kommunstyrelsen får i uppdrag att i samverkan med nämnderna ta fram en övergripande arbetsmiljöplan och en övergripande kompetensförsörjningsplan i samråd med fackliga representanter för att möta de utmaningar som kommunen står inför.
17. Kommunstyrelsen får i uppdrag att starta upp ett kommunalt pensionärsråd och ett landsbygdsråd som demokratiska organ där kommuninvånare kommer till tals.
18. Kommunstyrelsen får i uppdrag att presentera ett nytt landsbygdsprogram.
19. Kommunstyrelsen får i uppdrag att rikta ett bidrag till de i kommunen mest verksamma studieförbunden.
20. Kommunstyrelsen får i uppdrag att verka för att HBTQ+ kompetensen ökar inom kommunens verksamheter.
21. Kommunstyrelsen får i uppdrag att i samarbete med Region Stockholm färdigställa att snabb internetuppkoppling finns tillgängligt för alla invånare i Sigtuna kommun.

Politisk inriktning

En långsiktigt hållbar ekonomi och hög kvalitet i verksamheterna ska genomsyra kommunstyrelsens arbete. Genom att lyfta fram och ta hänsyn till de globala hållbarhetsmålen enligt Agenda 2030 inom alla områden de berör, utvecklar vi kommunen i rätt riktning för framtiden. För att säkra framtidens välfärd, klara av kommande investeringar samt ha beredskap för att kunna möta en lågkonjunktur måste kommunens ekonomiska resultat vara stabilt. All kommunal verksamhet ska kännetecknas av god ekonomisk hushållning.

Kommunen måste ta krafttag mot arbetslösheten som ökat de senaste åren. Ett statligt servicekontor som samarbetar med kommunen och Arbetsförmedlingen behövs i Sigtuna kommun. Vi uppdrar åt kommunstyrelsen att verka för att ett statligt servicekontor etableras mitt i Märsta.

Trygghetsperspektivet måste lyftas fram i alla beslut som kommunstyrelsen fattar framöver. Likt barnperspektivet ska även en analys trygghetsperspektivet för invånarna beaktas i samtliga beslutshandlingar. Kommunstyrelsen ges därför i uppdrag att införa trygghetsperspektivet vid samtliga beslut.

I kommunen finns många fantastiska företag, så väl stora som små. Kommunen behöver ett näringslivsråd vilket också blir ett uppdrag för kommunstyrelsen att inrätta. Syftet med näringslivsrådet är att ha god dialog med företagen i kommunen där frågor som kompetensförsörjning, trygghet och företagsklimat kan lyftas. Genom god dialog med näringslivet förbättras också möjligheterna för direkta samarbeten kring sommarjobbsgarantin och möjligheten att öka antalet förvärvsarbetande i kommunen.

Om den kommunala ekonomin de kommande åren skulle försämrats av oförutsedda händelser anser Socialdemokraterna att resurser till skolan, förskolan och omsorgen alltid ska gå först. Kvaliteten på kommunens verksamheter ska öka och stå i fokus. Därför vill Socialdemokraterna att alla verksamheters kvalitet redovisas öppet. Inom kommunen har vi tagit fram en övergripande kvalitetsstrategi för ledning, uppföljning och deklaration av kvaliteten inom alla kommunens verksamheter. Det systematiska kvalitetsarbetet ska vara en naturlig del av kommunens styr- och ledningssystem och ska i större utsträckning kopplas till kommunens struktur för styrning, uppföljning och utveckling. Kommunens mål och budget är utgångspunkten för kvalitetsarbetet. Kommunledningskontoret ansvarar för utvecklingen av styr- och ledningssystemet medan ansvaret för kvalitetsarbetet ligger på varje förvaltning som en integrerad del i de dagliga verksamheterna.

FN:s konvention om barns rättigheter, oftast kallad Barnkonventionen, är svensk lag sedan 1 januari 2020. Barnkonventionen är ett viktigt verktyg för att göra samhället bättre för alla barn. Den barn och ungdomspolitik som bedrivs lokalt är en av de viktigaste grundpelarna i ett hållbart samhälle.

Sigtuna kommun deltar i ett nationellt och i ett regionalt nätverk vilka syftar till att stärka barns och ungas rättigheter. Utgångspunkten är att stärka och sprida kunskap om vad barnrättsperspektiv innebär i teori och praktik. Genom en utvecklad dialog kan barn och ungdomar kan deras åsikter och synpunkter vara en del av beslutsunderlag för kommunen. Ju tidigare unga blir medvetna om den kommunala demokratiska processen desto troligare är det att de engagerar sig och är aktiva samhällsmedborgare i Sigtuna kommun. För att stärka barns rättigheter provas kommunala beslut utifrån barnperspektivet.

Trygghetssatsningar

Att genom hela livet kunna känna sig trygg är viktigt för den enskildes egenmakt. Både upplevd och verklig trygghet är viktig. Socialdemokraterna anser att kommunen även fortsatt ska kräva en hög polisnärvaro.

För att invånarna ska känna och uppleva trygghet måste arbetet ske på flera parallella plan. Trygghet är för många vetskapen att det finns en stabil och trygg välfärd när man behöver den. Förskola, skola, omsorg och stöd i olika former ska finnas när de behövs. Invånarna ska veta att det är så. I det långa perspektivet handlar det om att bygga nya bostäder, välplanerade med avseende till utformning, trivsel och trygghetsfaktorer. Kommunen ska också erbjuda ungdomar i kommunen ett stort fritidsutbud där det finns något som passar alla oavsett familjens plånbok. I det kortare perspektivet måste vi utkräva en hög polisnärvaro där man arbetar direkt mot den brottslighet som finns idag. Tryggheten ska förbättras tillsammans med civilsamhället, den privata sektorn och myndigheter. I Sigtuna kommun ska man kunna bo, leva, verka och trivas - under hela livet.

Det förebyggande arbetet ska utvecklas och baseras på ett nära samarbete med föreningar och andra sammanslutningar i civilsamhället. Arbetet ska ske genom nära samverkan mellan berörda förvaltningar.

Kommunen bör också använda sig av kameraövervakning, bland annat på särskilt brottsutsatta platser, t.ex. Märsta Centrum och Märsta station. Polisens närvaro är viktig och fler synliga poliser kan etablera kontakt och skapa goda relationer med invånarna. Sigtuna kommun ska ha ett nära samarbete med polisen Stockholm Nord.

Kommunen ska bygga tryggt, åtgärda otrygga miljöer och stödja föreningar som jobbar brottsförebyggande, exempelvis nattvandrare och fältarbetare. Gångvägar och tunnlar ska vara hela, rena och väl upplysta och offentliga miljöer städade. Trasig belysning ska åtgärdas skyndsamt.

Demokratiutveckling

Det är viktigt att invånarna har goda möjligheter att påverka och bidra till samhällsutvecklingen. Den strategi för stärkt demokrati och ökad delaktighet som kommunfullmäktige fastställt ska genomsyra kommunens insatser och verksamheter under mandatperioden, i enlighet med kommunens inriktningsmål om demokratisk hållbarhet. Segregationspolitiken i Sigtuna kommun måste brytas. Genom satsningar på utbildning och arbetsmarknad blir det möjligt att förbättra integrationen effektivt samt erhålla ett hållbart resultat över tid.

Marginalisering, utanförskap och passivitet är några av demokratins främsta utmaningar. Dessa utmaningar ska mötas genom ökad delaktighet, ett förstärkt arbete mot diskriminering och för allas lika värde, genom förbättrad integration samt ökad jämlikhet.

Mångfald innebär att respektera och bejaka olikheter. Fördomar verkar i vardagen och begränsar människors kreativitet och förmåga att utveckla sig själva och sitt samhälle. Vi har inte råd, varken mänskligt eller ekonomiskt, att ha stora grupper som upplever sig vara utanför samhället. Diskriminering och intolerans måste bekämpas. Sigtuna kommun ska präglas av allas lika värde oavsett ursprung, religion, kön, sexuell läggning, ålder eller funktionsvariation.

I dagsläget har drygt en tredjedel av Sigtuna kommuns invånare utländsk bakgrund. Den mångfald som följer av det är en enorm resurs. Olika bakgrunder och erfarenheter berikar kommunen på många nivåer. Den rikedom av språk, kultur och erfarenheter som finns i

kommunen måste tas tillvara. Utvecklingen blir starkare om alla är med och bidrar till den. En avgörande nyckel för integrationen är språkkunskaper i svenska. Språkutveckling för barn och vuxna är en prioriterad uppgift. Detta ska prioriteras i relevanta verksamheter så som förskola, SFI och kommunal utbildning. En genusmedveten pedagogik ska vara en naturlig del av all verksamhet.

Erfarenheter från projekten Sigtuna stadsängar och Mer Rosersberg ska tas tillvara i samhällsplaneringen. Erfarenheterna ska, tillsammans med kunskap från andra kommuner om hur samhällsutveckling sker i en dialog med invånarna, prägla Sigtuna kommuns arbetssätt, där social hållbarhet står i fokus. Dialogprojekt ska initieras i kommunens alla delar där statsutveckling pågår.

Digitalisering och kontaktcenter

Digitaliseringen ger möjlighet till effektivisering. Den har även en stor potential att bidra till en hållbar utveckling med minskade koldioxidutsläpp och minskad resursanvändning. Införandet av flera kontaktcenter är en viktig funktion. Kommunen ska erbjuda alternativa sätt att tillgängliggöra information för dem som inte är datorovana eller inte kan ta sig till ett kontaktcenter.

Gemensamt ansvar för miljö- och klimatpåverkan

Klimat och miljö är vår tids stora ödesfrågor och måste därför prioriteras därefter. I det Agenda 2030-utskott som inrättas under kommunstyrelsen finns stora möjligheter att skapa en hållbar politik för ett hållbart samhälle. Samhället som helhet ska byggas för social, ekonomisk, demokratisk och ekologisk hållbarhet. Det ställer stora krav i alla led. Det gemensamma målet är att minimera klimatpåverkan och hushålla maximalt med ändliga resurser. Kommunen ska satsa på förnyelsebar energi och genomföra ambitiösa energibesparingsprogram. En långsiktigt hållbar tillväxt sker utifrån livscykelperspektivet, som innefattar allt från tillverkning till återvinning.

Sigtuna kommun ska ha en hållbar utveckling, det vill säga en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov. Kommunala beslut måste förhålla sig till samtliga hållbarhetsperspektiv.

Privatpersoner har ansvar för sina handlingar när det exempelvis gäller inköp, hantering av det som blir kvar för att återbruka eller återvinna, val av transportmedel eller val av bostad. Alla kommuninvånare har tillsammans ansvar för hur de kommunala verksamheterna påverkar miljö och klimat. Det gemensamma ansvaret som åligger kommunen handlar också om att informera, motivera och uppmuntra kommunens invånare och företag att ta sitt ansvar för vår framtida livsmiljö. Kommunfullmäktige och kommunstyrelsen har det yttersta ansvaret för helheten. Den fysiska planeringen påverkar många dimensioner under byggtiden likväl som brukstiden. Materialval och val av energiförsörjningssystem har en avgörande betydelse. Ökad användning av solenergi är prioriterad. Tuffa villkor på hållbarhet kan och ska ställas i kommunens upphandlingsunderlag.

Det övergripande arbetet med miljö-, natur- och klimatfrågor ska hållas på en hög nivå och utvecklas i enlighet med beslutade styrdokument. Kommunen ska i all sin verksamhet sträva efter kemikaliesmarta miljöer. Särskilt fokus ska läggas på återbruks- och återvinningsfrågor i syfte att stärka kretsloppssamhället. Tydliga mätbara mål ska integreras i styrsystemen för att säkra hållbarheten i kommunala beslut.

Agenda 2030 med sina 17 mål är vårt överordnade styrdokument. Plan för klimatsmart Sigtuna och de mål som sätts upp där ska förverkligas i Sigtuna kommuns arbete med att vara

ekokommun samt bidra till målen i Agenda 2030. Sigtuna kommun ska vara en aktiv Fairtrade citykommun.

Stärkt samverkan för social sammanhållning

Föreningslivet i kommunen är starkt och har en stor bredd. Det utgör en ovärderlig resurs, inte minst för att stärka delaktigheten i lokalsamhället. Verksamheten som bedrivs är till glädje och nytta för såväl barn och ungdomar som äldre, oavsett bakgrund och livsåskådning. Detta är möjligt tack vare det ideella arbete som varje dag utförs av tusentals engagerade personer i kommunen. Föreningarnas verksamhet kräver mötesplatser i alla kommundelar; lokaler, idrottshallar och planer.

Service i Sigtuna är ett socialt företag som sysselsätter kommuninvånare som står utanför den reguljära arbetsmarknaden. De utför ett viktigt arbete och är ett gott exempel som ska uppmuntras och stödjas aktivt av kommunen.

Bostäder

Boendet är en grundläggande del av välfärden. Bostaden och boendemiljön påverkar starkt våra möjligheter att leva ett gott, rikt och tryggt liv. En fortsatt hög takt i bostadsbyggandet ska gälla även framöver, med en tydlig inriktning på hållbara stadsmiljöer.

Det råder bostadsbrist i Sverige och i Sigtuna kommun. Det drabbar kommuninvånarna. Kunskap om den faktiska bostadsbristen och bostadsbehoven måste vara vad som ligger till grund för bostadsbyggande mot bostadsbrist.

Det bostadssociala arbetet ökar tryggheten

Det bostadssociala arbetet i kommunen ska ske i syfte att stärka attraktiviteten av att bo, leva och verka i Sigtuna kommun. Detta ska ske genom ökad delaktighet bland boende i frågor som rör deras närområden som bidrar till ökad trygghet för alla. Barnperspektivet är av stor vikt.

Samarbetet med kommunens många bostadsföretag, såväl det allmännyttiga AB SigtunaHem som andra privata och kooperativa bostadsföretag, spelar här en viktig roll. Ett etablerat samarbete i bostadssociala finns med ett antal lokalt aktiva bostadsföretag och även ett antal verksamma föreningar/organisationer. Detta arbete ska fortsätta utvecklas och omfatta fler kommundelar.

Genom de resurser som avsätts och de insatser som görs i enlighet med BID-samarbetetena, kommer de samlade insatserna att stärkas avsevärt. Arbetet ska bedrivas i nära samverkan med det lokala föreningslivet.

Näringslivsråd för ett bättre företagsklimat

Kommunen ska arbeta för att det ska vara ett gott företagsklimatet för de företag som verkar i kommunen. Detta sker bäst genom dialog med företagen i fråga. Därför vill Socialdemokraterna starta ett näringslivsråd som har representanter från det lokala näringslivet och berörda förvaltningar. Syftet med näringslivsrådet är att ha god dialog, där frågor som kompetensförsörjning, samverkan och kommunens relationer med företagen lyfts.

Sociala planen

Sociala planens syfte är att sammanställa, samordna och kraftsamla kommunens resurser och förvaltningar kring barn och ungdomar som far illa eller som riskerar att fara illa.

Förvaltningarna ska prioritera tidiga insatser.

Kulturskolans lokaler, liksom biblioteket och träffpunkten ”Kulturlänken”, är en resurs som är en öppen och modern mötesplats med många olika aktiviteter. Lokalerna ska utgöra en naturlig samlingspunkt i Märsta centrum och vara tillgängliga under stora delar av dygnet, vardagar såväl som under helger. Kulturinslag ska utgöra huvuddelen av verksamheterna men det ska också vara möjligt att bedriva andra former av verksamhet som stärker den sociala samvaron.

Sigtuna kommun som arbetsgivare

Sigtuna kommun ska vara och ständigt sträva efter att vara en attraktiv arbetsgivare. Kommunens medarbetare är den viktigaste resursen för att kunna erbjuda verksamhet av bra kvalitet. Ett bra ledarskap spelar en avgörande roll för att en organisation ska nå sina mål och bedriva sin verksamhet på ett bra sätt. I Sigtna kommun kännetecknas det goda ledarskapet av förmågan att få medarbetarna att känna sig värdefulla, att alla arbetar i en gemensam riktning samtidigt som var och en ges möjlighet att växa i sitt ansvarstagande.

Det är av stor vikt att kommunens samverkansavtal, innehållande överenskommelser kring medbestämmandelagen, arbetsrätt, arbetsplatsträffar mm, aktualiseras och att samtliga chefer, i synnerhet de nya, och fackliga företrädare får en utbildning om vad samverkansavtalet i Sigtna kommun innebär. Efterlevnaden av samverkansavtalet, regelverk och andra överenskommelser är en förutsättning för att kommunen ska vara en attraktiv arbetsgivare.

Arbetsgivaren ska genomföra en årlig lönerevision där de fackliga företrädarna bjuds in i god tid att delta för att komma överens om principer och former. Lönekartläggning ska enligt diskrimineringslagen genomföras varje år. Osakliga löneskillnader exempelvis p.g.a. kön får inte förekomma i Sigtna kommun. I Sigtna kommun ska man erbjudas rättvisa och konkurrensmässiga löner inom samtliga yrken.

Sigtuna kommun ska säkra sin kompetensförsörjning genom att erbjuda medarbetare fortbildning och karriärmöjligheter. På så sätt behåller vi duktig personal och gör kommunen till en bättre arbetsgivare. Även hälsoinriktade åtgärder ska erbjudas, såsom friskvårdscheckar och tillgång till företagshälsovården.

Kommunen ska arbeta strategiskt och aktivt med medarbetar- och ledarutveckling för att ge de anställda goda förutsättningar att göra ett bra jobb. Kunskapsöverföring inför generationsväxling är en utmaning, liksom behovet att kunna variera arbetsuppgifterna för att kunna behålla medarbetare. Kompetensutveckling för den enskilde är av avgörande betydelse.

I dag är friskhetstalen inom alla åldersgrupper lägre bland kvinnor än bland män. Arbetet med att förbättra arbetsmiljön ska ske aktivt, systematiskt och prioriterat. En viktig komponent är delaktighet och samverkan så att varje medarbetare blir sedd, hörd, respekterad och delaktig. Otrygga anställningsvillkor är en ohälsosfaktor. Sigtna kommun ska som arbetsgivare erbjuda heltid till alla medarbetare som önskar. Heltid är en rättighet och deltid är en möjlighet i kommunens verksamheter. Rätten till heltid leder inte bara till trygghet för den anställde utan ger även bättre kvalitet och kontinuitet i verksamheten. Det är också en jämställdhetsreform.

Destination Sigtna, turism och besöksnäring

Besöksnäringen är en viktig näringsgren för Sigtna kommun. Tillsammans har Sigtna kommun och det lokala näringslivet bildat Destination Sigtna AB för att gemensamt stödja en positiv utveckling. Besöksnäringen och hotellnäringen påverkas negativt av ökad inflation och ökade kostnader, det gäller att hitta nya vägar framåt. Destinations Sigtna behöver se över nya samarbeten, evenemang och aktiviteter som lockar nya besökare till kommunen.

En levande och kreativ landsbygd

Flera hundra företag i kommunen har sin bas på landsbygden. För dem, liksom för alla som bor där är det viktigt att post- och varuleveranser fungerar och att det finns goda möjligheter till digital uppkoppling. Kommunstyrelsen får i uppdrag att verka för att färdigställa fiberutbyggnad alternativt andra snabba uppkopplingar i alla delar av kommunen. Det ska göras i samarbete med Region Stockholm som tagit över samordningsansvaret för frågan.

En annan infrastruktur som fallerar på landsbygden är kollektivtrafiken. Det finns delar i kommunen där elever inte kan ta sig till och från gymnasieskolan utan att avstå undervisningstid i början och eller i slutet av skoldagen. Yngre elever som åker skolbuss har på många ställen ingen säker plats att stå på för att invänta bussen. Sigtuna kommun behöver arbeta aktivt även med våra landsbygdsdelar. Ett nytt landsbygdsprogram måste arbetas fram och ett aktivt landsbygdsråd i Sigtuna kommun saknas och behöver återstartas. Det är av yttersta vikt att kommunen beaktar de 15 % av invånarna som är landsbygdsbor.

Bygg- och miljönämnden

Relevanta globala mål: #3 god hälsa och välbefinnande, #6 Rent vatten och sanitet för alla, #7 Hållbar energi för alla, #8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, #9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur, #10 Minskad ojämlikhet, #11 Hållbara städer och samhällen, #13 Bekämpa klimatförändringarna, #14 Hav och marina resurser #15 Ekosystem och biologisk mångfald.

Nämndens ansvar och uppdrag

Bygg- och miljönämnden ansvarar för frågor inom plan- och bygglagen såsom förhandsbesked, bygglov, anmälan och övriga beslut kopplade till kategorier enligt plan- och bygglagen. Nämnden utövar tillsyn över byggnadsverksamhet och prövar frågor om olovlig byggnation med mera enligt 11 kap. plan- och bygglagen. Nämnden svarar för tillsyn rörande obligatorisk ventilationskontroll (OVK), kontroll av hissar/hissanordningar och för att enkelt avhjälpa hinder. Nämnden fullgör kommunens uppgifter inom miljö- och hälsoskyddsområdet samt de övriga uppgifter som enligt lag som ska fullgöras av den kommunala nämnden inom livsmedelsområdet, strålskyddsområdet, tobaksområdet, smittskyddsområdet, servering av alkohol samt åtgärder om internationella hot mot folkhälsan.

Driftbudget

Nulägesanalys 2022

Bygg- och miljönämnden prognostiserar överskott om 7,1 mnkr. Intäkterna inom bygglov var högre än förväntat och prognostiseras att ligga drygt 4,0 mnkr över budget. Bostadsanpassning har haft betydligt lägre kostnader än förväntat och prognostiseras ett överskott om 1,8 mnkr. Personalkostnaderna har varit något lägre än förväntat inom miljö- och hälsoskydd och bygglov till följd av enstaka vakanta tjänster och viss sjukfrånvaro. Prognosen blir därmed 1,3 mnkr lägre än budget. Höjda räntor och ökade byggkostnader påverkar byggbranschen. En minskning av antalet inkommande ansökningar om bygglov har noterats under hösten

Förslag till ram i Mål och budget 2023-2025

Budget och plan, mnkr	2023	2024	2025
Mål och Budget 2022	16,9		
Förändringar under året	0,0		
Summa reviderad budget 2022	16,9		
Transport från föregående år	<i>Se ovan</i>	16,0	18,1
<i>Budgetregleringar</i>			
Löneökningar	0,6	0,6	0,6
Effektiviseringar	-0,2		
Minsking bostadsanpassningsbidrag	-1,5	1,5	
Avgift facility management	-0,3		
Inspektörsresurs, enskilda avlopp och fettavskiljare restaurang/caféverksamhet	0,3		
Samarbeta kring fusk och kriminalitet inom livsmedelsområdet	0,2		
Summa	16,0	18,1	18,7

Nämndens ram 2023 är 16 mnkr.

Kompensation för löneökningar avser uppräknings utifrån innevarande års budget. Av tabellen framgår förändringar avseende olika verksamheter och åtgärder.

Särskilda uppdrag 2023

1. Bygg- och miljönämnden får i uppdrag att genomföra utökad tillsyn av livsmedelshantering, fettavskiljningsfilter och ventilation vid samtliga restaurang/caféverksamheter i kommunen.
2. Bygg- och miljönämnden får i uppdrag att slutföra arbetet med digitaliseringen av bygglovsprocessen
3. Bygg- och miljönämnden har inventerat samtliga enskilda avlopp i kommunen. Brister ska vara åtgärdade senast år 2024.
4. Bygg- och miljönämnden får i uppdrag att samverka med lärosäten för att knyta till sig aktuell kompetens samt erbjuda praktikplatser inom nämndens områden.
5. Bygg- och miljönämnden får i uppdrag att arbeta för att motverka olovlig dumpning av osorterat avfall i Sigtuna kommun.
6. Bygg- och miljönämnden får i uppdrag att genomföra ett särskilt projekt kring enskilda avlopp inom ramen för den beslutade lokala åtgärdsplanen för Garnsviken.
7. Bygg- och miljönämnden får i uppdrag att samverka med andra kommuner och också undersöka möjligheten att bilda en gemensam kommunövergripande kontrollmyndighet för att säkerställa likvärdighet och rättssäkerhet för invånarna. Detta kan t ex gälla tillsyn inom livsmedelsområdet och enskilda avlopp.

Politisk inriktning

Barnen ska ha en hälsosam livsmiljö

För Socialdemokraterna är det självklart att vi alltid ska ha med barnens perspektiv. Vi anser att det är mycket viktigt att barnen, vår framtid, får de bästa förutsättningarna till en hälsosam livsmiljö under sin uppväxt. Idag finns inget lagkrav om kommuners skyldighet att utöva tillsyn av luftkvaliteten i förskolor och skolor men vi vill säkerställa att nämnden ändå genomför tillsyn av kommunens alla förskolor och skolor gällande luftkvaliteten i inom- och utomhusmiljö.

Bra dricksvattenkvalitet ska säkras för framtiden

Utan vatten inget liv. För att säkra att dricksvattnet i kommunens brunnar och närbelägna sjöar håller måttet måste arbetet med dagvatten från asfalterade ytor inom kommunen intensifieras. En fortlöpande inventering av de enskilda avloppen i kommunen är av största vikt för att motverka övergödning av sjöar och vattendrag men även smittspridning till följd av orenat avloppsvatten. Det gäller delar av vår kommun som inte nås och kan anslutas till Käppalaverket. Det är helt grundläggande att fortsätta påpeka behovet av skärpt reningsteknik och en säker uppföljning och eventuella vitesförelägganden. Uppföljning av tillsynsärenden ska prioriteras.

För en giftfri miljö

Nämndens uppdrag är att skapa giftfria och slutna kretslopp genom att bedriva tillsyn av miljöfarliga verksamheter och förorenade områden samt att genom tillsyn säkerställa en hållbar avfallshantering. Förvaltningen ska fortsätta tillsynen av verksamheter som kan påverka miljön genom sin hantering av kemikalier och avfall samt att arbeta aktivt med förorenade marker. Det är av högsta vikt att all olovlig dumpning motverkas och att informationsinsatser genomförs kontinuerligt både till allmänheten och företagen i kommunen.

Vår nära livsmiljö

Sigtuna kommun erbjuder en variationsrik natur. Friluftslungor med rik flora och fauna ska skyddas. I enlighet med översiktsplanen ska våra rika natur- och kulturmiljöer värnas. Kommunen ska visa stor restriktivitet med undantag från strandskyddet och arbeta för att öka tillgängligheten till vår natur. En väl utbyggd infrastruktur ska ge möjlighet till att åka kollektivt, använda gång och cykelstråk. Kommunen bör delta aktivt i samarbeten som syftar till att utveckla nya transportsystem och klimatsmarta gemensamma lösningar.

Livsmedel

Sigtuna kommun ska fortsätta sträva mot att öka andelen ekologiska livsmedel och Fairtrade produkter i sina verksamheter. Spårbarhet är viktigt. Svinnet från mat som serveras ska minska väsentligt genom ökad medvetenhet hos konsumenterna. Organiskt avfall ska tas om hand för att användas i produktion av biogas och gödningsmedel.

Effektivitet

Nämndens verksamheter ska fokusera på att svara upp mot invånarnas förväntningar på kommunens tjänster och service. Arbetet med att ha en god kommunikation, bra service och effektiv handläggning ska fortsätta. Förvaltningen ska söka samverkansmöjligheter med närliggande kommuner inom exempelvis livsmedelstillsyn och processen kring inventering av enskilda avlopp.

Barn- och ungdomsnämnden

Relevanta globala mål från Agenda 2030 : #3 God hälsa och välbefinnande, #4 God utbildning för alla, #5 Jämställdhet, #7 Hållbar energi för alla, #10 Minskad ojämlikhet, #11 Hållbara städer och samhällen, #12 Hållbar konsumtion och produktion, #13 Bekämpa klimatförändringarna och #16 Fredliga och inkluderande samhällen.

Nämndens ansvar och uppdrag

Barn- och ungdomsnämnden fullgör kommunens uppgifter inom barnomsorgen, dock inte myndighetsutövning avseende bistånd, och det offentliga skolväsendet för barn och ungdom. Barn- och ungdomsnämndens uppgifter omfattar förskola, grundskola, grundsärskola, skolbarnomsorg, naturskola och resurser för barn i behov av särskilt stöd.

Driftbudget

Nulägesanalys 2022

Barn- och ungdomsnämnden prognostiserar ett överskott på 25,0 mnkr. Nämnden har erhållit 7,0 mnkr i ersättning från staten för sjuklönekostnader. Kostnaderna för skolskjuts ligger 3,6 mnkr lägre än budgeterat vilket förklaras av att upphandlingen som genomfördes hösten 2021 innebar större kostnadsminskning än vad som justerats i budget mellan åren. Volymavvikelser i form av färre elever i skola och fritids än budgeterat.

Förslag till förändrad ram i Mål och budget 2023-2025

Budget och plan, mnkr		2023	2024	2025
Mål och Budget 2022		1222,2		
Ramjusteringar under året		-0,8		
Reviderad (aktuell) budget 2022		1221,4		
Transport från föregående år		<i>Se ovan</i>	1 165,3	1 195,4
<i>Budgetregleringar</i>				
Volymregleringar grundskolan		0,1		
Volymregleringar förskolan		4,3		
Volymregleringar fritidshem		8,4		
Ökade livsmedelskostnader		8,1		
Löneökningar 2022, inkl. ökad peng		15,2	15,2	15,2
Engångssatsning:				
- Kompetensförsörjningsplanen, fritidspedagoger		-1,3		
- Utbildning fritidshem		-0,2		
Effektiviseringar, central förvaltning		-0,9		
Avgift facility management		-0,2		
Successivt införande av tvåläraresystem, 8 tjänster lågstadiet		4,0		
Införa 30-timmars förskola för barn till föräldralediga med syskon och arbetssökande		6,0		
Svenska som andraspråk, ny kursplan (SVA), 4 tjänster		2,0		
Summa		1 266,9	1 195,4	1 228,2

Nämndens budget för 2023 uppgår till 1 266,9 mnkr.

Särskilda uppdrag 2023

1. Barn- och ungdomsnämnden får i uppdrag att revidera samt förbättra nuvarande skolutvecklingsprogram som går ut 2023.
2. Barn- och ungdomsnämnden får i uppdrag att införa 30-timmars förskola för barn till arbetssökande och föräldralediga.
3. Barn- och ungdomsnämnden får i uppdrag att successivt införa tvålärarsystem på lågstadiet.
4. Barn- och ungdomsnämnden får i uppdrag att anställa fler lärare i Svenska som andra språk i enlighet med den nya kursplanen.
5. Barn- och ungdomsnämnden får i uppdrag att utveckla och rikta information om förskoleverksamheten på olika språk till kommuninvånarna.
6. Barn- och ungdomsnämnden får i uppdrag att fortsätta erbjuda riktad kompetensutveckling för personal som arbetar inom förskolan och fritidshemmen och som saknar adekvat utbildning.
7. Barn- och ungdomsnämnden får i uppgift att fortsätta utveckla samarbetet med lärosäten där personalgrupper inom nämndens ansvarsområden utbildas.
8. Barn- och ungdomsnämnden får i uppdrag att genomföra åtgärder och aktiviteter i nämndens arbetsmiljöplan i syfte att förbättra arbetsmiljö, minska den administrativa bördan och säkerställa bättre stöd för medarbetare i förskolor och skolor.
9. Barn- och ungdomsnämnden får i uppdrag att fortsätta ett systematiskt arbete för att stärka likvärdigheten och kunskapsutvecklingen i kommunens skolor.
10. Barn- och ungdomsnämnden får i uppdrag att stärka samverkan med socialtjänsten och hälso- och sjukvården kring barn som far illa eller riskerar att fara illa.
11. Barn- och ungdomsnämnden får i uppdrag att tillsammans med kommunstyrelsen, utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden och individ- och familjeomsorgsnämnden öka insatserna mot hedersrelaterat förtryck och våld.

Politisk inriktning

Socialdemokraterna vill att Sigtuna kommun ska vara en av Sveriges bästa skolkommuner. Därför lägger vi ett budgetalternativ med förslag som ska föra kommunen vidare i den riktningen. Barn, elever och anställda ska erbjudas en god arbetsmiljö med lärande och trygghet i centrum. Vårdnadshavare ska med stort förtroende kunna låta sina barn komma till kommunens verksamheter.

En jämlik skola

Arbetet med att skapa en likvärdig skola ska fortsätta med full intensitet. Tillgången på formellt behöriga lärare är otillräcklig i såväl förskola, grundskola som på fritidshem. En tydlig planering för detta grundfundament bör tas fram. Den ska innehålla rekryteringsåtgärder, erbjudanden om kompletterande utbildning och

kompetensutveckling.

Långsiktigt skolutvecklingsprogram

Sigtuna kommun jobbar efter ett skolutvecklingsprogram som gäller fram till 2023. Under 2023 måste programmet revideras och kompletteras. Programmet innehåller tre huvudspår som varit vägledande för kommunens skolutveckling:

- Alla barn och elever når högre resultat, utvecklar kunskaper, lärandeförmåga och färdigheter.
- Barn och elever känner trivsel, trygghet och studiero.
- Engagerade medarbetare med rätt kompetens.

Systematiskt kvalitetsarbete

Det systematiska kvalitetsarbetet fler än någonsin har nått behörighet till gymnasiet, fler har klarat kunskapskraven och det genomsnittliga meritvärdet har ökat. För att kunna hålla i dessa resultat måste det finnas en bra arbetsmiljö för elever och personal samt en organisation som förmår möta alla barn och elevers behov från förskola och hela vägen till deras gymnasieexamen. Ett exempel är det treårigt projekt ”Nyanländas lärande” i samarbete med Skolverket för att ge nyanlända den viktiga kunskapen att kunna och vilja läsa. Idag omfattar projektet alla barn i de kommunala förskolorna.

Förutsättningar för en trygg skolgång - tvålärarsystem på lågstadiet

Grunden för en trygg skolgång är att skolpengen inte urholkas. Den måste räknas upp när löner och priser ändras. Skolpengen är helt avgörande för hur stora barngrupperna och klasserna blir. Vi vet att detta påverkar möjligheterna att stödja och inspirera varje barn att utvecklas efter sin fulla förmåga. Om gruppen är mindre minskar behovet av att skapa särskilda grupper. Om skolan ska lyckas med uppdraget att alla elever ska få utbildning utifrån sina egna förutsättningar, ska det finnas fler lärare på våra skolor. Att arbeta i tvålärarsystem ger trygghet, effektivitet och en fördjupad kunskap hos eleverna. Arbetsmiljön blir även stabilare i och med ett kollegialt lärande i vardagen. Lärarna utsätts för mindre stress och kan ha fokus på sitt kärnuppdrag. Med tvålärarsystem så minskar det administrativa arbetet, två lärare delar på de administrativa uppgifterna, vilket i sin tur ger mer tid till den pedagogiska verksamheten. Arbetsmiljön för eleverna blir stabilare, tryggare och undervisningen blir mer varierad.

Alla ska med

Det bästa kommunen kan göra för att ge alla ungdomar chansen till ett gott liv är att ge dem en bra utbildning. Nämnden har uppdraget att säkra resurser till barn som har behov av särskilt stöd. Kommunen bygger nu nya lokaler för särskola i Märsta. Det är mycket positivt. Barn och ungdomsnämnden har även fattat beslut om att varje skolenhet ska kunna skapa tillfälliga, flexgrupper för barn med behov av stöd som beror på funktionsvariationer och erbjuda dem anpassad undervisning.

Skolplikten är en lagstadgad skyldighet för barn att delta i skolans verksamhet. Det är av yttersta vikt att lagen upprätthålls. Stödet till elever som har låg närvaro måste utvecklas för att motivera dem i skolarbetet. Lärarlösa lektioner och håltimmar utan organiserat skolarbete ska på alla sätt undvikas. Hemmasittare måste ges rätt stöd så att de kan delta i undervisningen.

Preventivt arbete

Det bästa sättet att försäkra kommunens unga om en bra skolgång är att arbeta preventivt.

Kommunen har framgångsrikt använt specialpedagoger centralt som handleder och fortbildar andra ute i verksamheterna. Även ett framgångsrikt arbete med att få tillbaka ”hemmasittare” har utvecklats genom de sociala team som finns på våra grundskolor. Ett arbetssätt som innebär riktiga effektiviseringar som ger resultatförbättringar i verkligheten. Ett annat sätt att arbeta preventivt är att se till så att så många som möjligt av kommunens allra yngsta invånare får en bra start i livet genom att gå i förskola.

I det förebyggande arbetet görs viktiga insatser av över 1400 kommunanställda som har sin arbetsplats bland barn och ungdomar – skolpersonal, fritidspersonal, förskolepersonal, socialtjänstpersonal, fältarbetare med flera. De behöver i sin viktiga roll tydligt backas upp från högsta politiska håll. Vi socialdemokrater menar att denna personal måste ges de bästa förutsättningar att genomföra sitt arbete. Målet är att; Barn och ungdomar i Sigtuna kommun ska växa upp och utvecklas till ansvarfulla medborgare som positivt bidrar till vår gemensamma trygghet och välfärd genom egenförsörjning och demokratiskt engagemang.

En förskola för alla

Det gällande regelverket säger att barn som har en arbetslös förälder endast får komma till en förskola 20 timmar i veckan. Vi Socialdemokrater anser att Sigtuna kommun ska erbjuda 30-timmars förskola även för barn till arbetssökande och föräldralediga. Vi ser att andelen barn som tar del av förskolan minskat flera år i rad med många procentenheter. Befolkningsutvecklingen har avstannat eftersom det numera byggs färre bostäder i vår kommun. Siffrorna har justerats ner men faktum kvarstår att andelen barn som är inskrivna i förskolan fortsätter minska. Förskolan är en rättighet för barnen! Där lär de sig socialt samspel och utvecklar sitt språk tillsammans med andra barn under ledning av kunnig förskolepersonal.

Vi socialdemokrater menar också att det är svårt att organisera för att anpassa verksamheten och ge barn och personal kontinuitet med 20 timmarsvecka. 30 timmar i veckan är mer rättvist för barn med en arbetslös förälder och bättre för att anpassa kvaliteten och organisationen i verksamheten. Ofta behöver den som förlorat sitt arbete kompletterande utbildning och/eller språkträning. Att pendla till anställningsintervjuer och studier tar tid vilket också motiverar rätten till 30-timmars förskola.

Vi vet att det finns ett antal barn i kommunen som inte går i förskola trots att de borde göra det. En betydande andel av dessa är barn till utrikesfödda och de löper därför stor risk att hamna efter i utvecklingen av sin förmåga att kommunicera på svenska. För att förhindra att detta påverkar deras möjligheter i sin fortsatta skolgång vill vi även att kommunen ökar och riktar information på olika språk om förskolan och dess verksamhet. Förskolan ska ha kapacitet att ta emot alla barn som bor i kommunen. Detta bidrar positivt till att nå social hållbarhet.

En betydande del av Sigtuna kommuns invånare arbetar nattetid. Därför är det viktigt att en nattöppen förskola som Lyan finns att tillgå och att den ska få vara kvar.

Äldre- och omsorgsnämnden

Relevanta globala mål: #3 God hälsa och välbefinnande, #8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.

Nämndens uppdrag

Äldre- och omsorgsnämnden ansvarar för service, omsorg och vård av äldre människor. Vidare ansvarar nämnden för omsorg om personer med funktionsnedsättning och stöd till personer med psykisk funktionsnedsättning.

Nämndens verksamhet omfattar äldreomsorg, vilket innebär biståndsbedömning som rör hemtjänst, trygghetslarm, dagvård, avlastning, korttidsboende, matdistribution, färdtjänst, riksfärdtjänst, boende för äldre (gruppboende), samt hälso- och sjukvård och tekniska hjälpmedel i särskilda boendeformer i enlighet med socialtjänstlagen, hälso- och sjukvårdslagstiftningen och övriga författningar, hemtjänst, dagvård och boende för äldre.

Nämndens verksamhet omfattar omsorg om personer med funktionsnedsättning, vilket innebär:

1. stöd i form av boende, sysselsättning och daglig verksamhet, korttidsvistelse, personlig assistans, ledsagarservice, kontaktperson, avlösarservice i hemmet och korttidstillsyn för skolorn över 12 år.
2. rätten till insatser prövas både enligt socialtjänstlagen (SoL), lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) och lag om assistansersättning (LASS).

Nämndens verksamhet omfattar stöd till personer med psykisk funktionsnedsättning, vilket innebär att tillgodose behovet av boende, boendestöd, socialt stöd, dagverksamhet och sysselsättning samt övriga stödinsatser

Äldre- och omsorgsnämnden är tillika sjukvårdshuvudman för den hälso- och sjukvård som bedrivs inom nämndens verksamhetsområde.

Driftbudget

Nulägesanalys 2022

Äldre- och omsorgsnämnden prognostiserar för helåret ett överskott mot budget på 11,6 mnkr. Minskade behov av hemtjänst och köpta platser inom särskilt boende, äldreomsorg, samt LSS innebär en prognostiserad positiv avvikelse på 10,6. Den interna verksamheten lämnar en positiv prognos på 1,0 mnkr främst beroende på underskott inom särskilda boendeformer inom äldreomsorgen samt att förvaltningsledningen har vakanser.

Förslag till förändrad ram i Mål och budget 2023-2025

Budget och plan, mnkr	2023	2024	2025
Mål och Budget 2022	641,3		
Ramjusteringar under året	1,0		
Reviderad (aktuell) budget 2022	642,2		
Transport från föregående år	<i>Se ovan</i>	657,1	663,5
<i>Teknisk justering</i>			
Verksamhetscontroller från KLK	0,83		
Schemaläggning till KLK	-0,77		
TimeCare IT-kostnader till KLK	-0,12		
Flytt korttidsverksamhet från UAF	1,62		
<i>Budgetregleringar</i>			
Volymkompensation samt övriga demografiska förändringar	11,00		
Justering intäkter	-6,10		
Löneökningar	5,40	5,4	5,4
Engångssatsningar			
-äldreriksdagen	-1,00		
-projektstöd äldreplan	-0,80		
Kompetensutveckling, stimulasbidrag		1,0	
Språktester, stimulasbidrag			
Effektiviseringar	0,00		
Sänkt kostnad trygghetslarm (till 150kr/månad)	0,45		
Bemanning särskilt boende	3,00		
Heltid som norm	1,50		
Avgift facility management	-0,11		
Summa	657,1	663,5	668,9

Nämndens budget för 2023 uppgår till 657,1 mnkr.

Särskilda uppdrag 2023

1. Kommunen inför heltid som norm för personal inom äldreomsorgen
2. Äldre- och omsorgsnämnden får i uppdrag att sänka avgiften för trygghetslarm (till 150kr/mån)
3. Äldre- och omsorgsnämnden får i uppdrag att konvertera äldrepedagogtjänsterna till boendevårdar med praktiskt aktivitetsansvar på kommunens särskilda boenden.
4. Äldre- och omsorgsnämnden får i uppdrag att öka bemanningen på kommunens särskilda boenden.
5. Äldre- och omsorgsnämnden får i uppdrag att undersöka möjligheten att flytta Träffpunkt Märsta till en mer tillgänglig lokal.
6. Äldre- och omsorgsnämnden får i uppdrag att utveckla ett samarbete mellan kommunens särskilda boenden och kommunens förskolor.

Politisk inriktning

För att höja kvaliteten inom äldreomsorgen är det av yttersta vikt att vi framöver investerar i vår gemensamma välfärd. Därför vill vi öka grundbemanningen vid våra särskilda boenden. Rätt till heltidsanställning ska gälla för samtlig personal inom kommunens äldreomsorg eftersom det ökar tryggheten för de äldre, skapar stabilitet för de anställda, underlättar vid schemaläggning samt bygger en robust organisation. För att stimulera både den fysiska och psykiska hälsan hos de äldre som bor i kommunens särskilda boenden vill vi konvertera äldrepedagogtjänsterna till boendevårdar med praktiskt aktivitetsansvar vid de särskilda boendena. Trygghetsfrågan får inte bli en ekonomisk fråga för äldre invånare som väljer att bo kvar i sina hem. Därför vill vi sänka kostnaden för trygghetslarm till 150kr/mån.

En äldreomsorg präglad av trygghet och kvalitet

Vi socialdemokrater vill se att kommunen arbetar preventivt och systematiskt med att åtgärda bristerna, särskilt vad gäller bemanningen på kommunens särskilda boenden. Heltid som norm ska gälla inom nämndens verksamheter.

Vi ger nämnden i uppdrag att samverka med förskolan för att de äldre ska få möjligheten att träffa barn. En sådan aktivitet är stimulerande för både de äldre och våra yngsta invånare. Våra äldre förtjänar en trygg, meningsfull och stimulerande tillvaro.

Befolkningen, i Sigtuna kommun, får en ökande andel äldre. Att upprusta och utveckla äldreomsorgen efter de stora neddragningar som skett blir en av framtidens välfärdsutmaningar och därmed också en av våra viktigaste politiska prioriteringar. Sigtuna kommun har sjunkit till bottennoteringar vad gäller kvaliteten på hemtjänsten och nått toppen vad gäller ensamheten på särskilda boenden. För oss är det av yttersta vikt att Sigtuna kommun har en del av hemtjänst i kommunal regi. Vi vill därför verka för att hemtjänst i kommunal regi åter ska kunna erbjudas brukarna i Sigtuna kommun. Vi vill verka för att på sikt sammanföra hemsjukvården med en kommunal hemtjänst i en gemensam organisation som leds av kommunen.

Den digitala utrustningen vid våra särskilda boenden ska uppgraderas för att underlätta för både personal och de boende.

En politik för aktiva seniorer

Alla människor ska ha möjlighet till ett bra och stimulerande liv, inte minst på ålderns höst. Precis som före pensioneringen skiljer sig livsvillkoren åt. Många personer som går i pension har många innehållsrika år framför sig. I Sigtuna kommun ska alla ha möjlighet till ett liv med god livskvalitet. Genom att utveckla samarbetet med förskolor kan vi se till att de äldre får en stimulerande tillvaro på kommunens särskilda boenden.

Ledsagarservice och anhörigstöd

Hög kvalitet och möjlighet att påverka skapar trygghet såväl för den som är i behov av vård eller omsorg som för anhöriga och närstående. En stor del i omsorgen av våra äldre utförs av deras anhöriga. Anhörigas omsorg av dem som inte klarar sig själva är en förutsättning för att vår moderna välfärd ska fungera. Vård av anhöriga är påfrestande, både fysiskt och psykiskt. De som inte har någon anhörig ska ha rätt till en kontaktperson. Kommunens anhörigkonsulenter är ett viktigt stöd för att den enskilde anhörigvårdaren ska orka. Ledsagarservice och anhörighetsstöd bidrar till att säkerställa att alla ska kunna ta del av aktiviteter och upplevelser.

Föreningsstöd ideella föreningar

Bland andra ska Väntjänsten och Anhörigföreningen samt andra relevanta föreningar ges möjlighet att fortsätta vara ett stöd för anhöriga och för äldre ensamma som behöver hjälp vid sjukhusbesök, samt den uppskattade förekomsten av olika aktiviteter och utflykter.

Föreningsbidragen ska finnas kvar. Beslut om utbetalning bör meddelas föreningarna direkt efter deras årsmöten då dessa handlingar tillställts förvaltningen.

Boende

Boendet och en hemmiljö som man trivs i är viktigt oavsett ålder. Många vill i god tid, innan krafterna tryter, kunna flytta till ett boende där det är tryggt och där det finns möjlighet till gemenskap och service. Sådana boenden ska finnas i största möjliga omfattning inom Sigtuna kommun ska det ska finnas stor variation och bra utbud av bostäder för äldre. Trygghetsfrågan får inte bli en ekonomisk fråga för kommunens äldre. Därför vill vi investera 450tkr för att fler äldre som väljer att bo kvar i sitt hem, ska få möjligheten att göra det. Detta innebär att den nya månadskostnaden för blir 150kr/mån.

Habiliteringsersättning för personer i daglig verksamhet

Daglig verksamhet är en viktig del av samhällsbygget som ska främja delaktighet i samhället och erbjuds personer med funktionsnedsättning som är i yrkesverksam ålder men som inte arbetar eller utbildar sig. Det ska betalas ut ersättning till de personer som deltar och utför ett arbete i daglig verksamhet. Det är viktigt för den enskilda att erhålla stimulansersättning för utfört arbete.

Sociala företag och ideellt offentligt partnerskap IOP

Sigtuna kommun har under många år byggt upp verksamhet för att i form av sociala företag erbjuda lämpligt arbete till personer som kräver särskilda villkor eller extra stöd i arbetet. Service i Sigtuna och M29 sysselsätter inom denna ram ett 20-tal anställda. De som arbetar har vanlig lön och betalar följaktligen skatt på samma villkor som alla andra anställda. Eftersom dessa anställda inte står till förfogande på ordinarie arbetsmarknad är alternativet försörjningsstöd. Det är viktigt att värna och stödja de sociala företagen även framöver.

Särskilda boenden – för alla som har behov

Alla har rätt till vård och omsorg utifrån behov. Vården och omsorgen ska finnas i kommunen för alla den dag man behöver den. God kvalitet, hög tillgänglighet och rätt till inflytande ska prägla vården och omsorgen i Sigtuna kommun. Alla har rätt att känna sig trygga inför sitt åldrande. Den som behöver plats i särskilt boende ska ha rätt till det inom rimlig tid. Därför ska antalet platser i särskilt boende öka utefter behov de kommande åren. Särskild hänsyn ska tas till geografiska aspekter och de äldres önskan om att kunna bo kvar i Sigtuna kommun, helst i den kommunal del där de känner sig hemma. Det ska vara lätt för anhöriga och vänner att kunna komma på besök. För att stimulera både den fysiska och psykiska hälsan hos de äldre som bor i kommunens särskilda boende vill vi konvertera äldrepedagog tjänsterna till boendevärdar med praktiskt aktivitetsansvar i de särskilda boendena. Måltiderna är en viktig del av både omsorgen och det sociala livet. Maten ska vara god, näringsrik och hålla hög kvalitet, samt serveras på ett attraktivt sätt. Måltiderna ska vara trivsamma och innebära en stund av samvaro.

Personalen

Personalen är de olika verksamheternas viktigaste resurs. Undersköterske- och sjuksköterskebemanningen ska höjas. Medarbetarnas kompetens måste säkerställas, synliggöras, användas och utvecklas. Det ska finnas utvecklingsmöjligheter, goda arbetsvillkor och en god arbetsmiljö. Därför investerar Socialdemokraterna 3 miljoner kronor för att utöka bemanningen inom särskilda boenden (SÄBO). Medarbetarnas kompetens och delaktighet utvecklas genom ett närvarande och stödjande ledarskap. Personalen ska ha en rimlig arbetsbelastning, vara delaktiga i beslut om verksamheten och ha möjlighet att utforma sin dagliga verksamhet i relation till de behov som brukarna har. Samtliga anställda i kommunal äldreomsorg ska ha goda kunskaper i svenska.

Höjda friskhetstal

Socialdemokraterna anser att det är viktigt att skapa bra förutsättningar men också kontinuitet i arbetet med att höja friskhetstalen och därmed sänka sjukfrånvaron. Arbetet med Hållbar hälsa måste prioriteras på ett sådant sätt att man kan se tydliga positiva resultat. Sjukfrånvaron minskar även när de som arbetar inom äldreomsorgen gör det under bra förhållanden. Kommunens arbete för heltid som norm ger förvaltningen förutsättningar för att förbättra arbetsvillkoren och arbetsmiljön.

Rätt till heltid är en jämställdhetsfråga. Enligt vår uppfattning jobbar idag många kvinnor ofrivillig deltid. Det är slöseri med kompetens och människors tid att inte låta de som vill arbeta heltid få göra det. Rätten till heltid är en jämställdhetsreform och en frihetsreform. Socialdemokraterna vill därför ge äldre - och omsorgsförvaltningen i uppdrag att under 2023 erbjuda heltidsanställning för alla medarbetare inom förvaltningen.

Alla har rätt till ett bra liv

Personer med funktionsvariationer ska ha möjlighet att leva som andra invånare i så stor utsträckning som möjligt. Samhället ska byggas med grundförutsättningen om alla människor lika värde, att de grundläggande behoven är desamma och att varje individ ska respekteras och ses som en tillgång för samhället. Kommunens arbete och insatser ska utvecklas i nära samarbete med rörelsen för funktionsvariationer. För socialdemokraterna är det en självklarhet att personer med särskilda behov ska ha inflytande över det stöd och den service som denne är beroende av. Det möjliggör ökat självbestämmande, delaktighet och jämlika levnadsvillkor.

Personer med funktionsvariationer ska få stöd efter behov. Unga personer i behov av stöd som har en förlängd skolgång ska inte slentrianmässigt slussas vidare till aktivitetsersättning. För yngre invånare som på grund av svår sjukdom eller olycka inte kan bo i eget boende bör kommunen söka samarbete med närliggande kommuner för att kunna erbjuda boendeformer som möter en större variation i behov.

De kommuninvånare som har sådana funktionsvariationer som innebär behov av omsorg dygnet runt ska garanteras den rätten till omsorg. Därför ska nya boenden skapas i den takt som behov uppstår. De kommuninvånare med funktionsvariation som vill och kan bo i eget boende med olika former av stöd ska få möjlighet till det. Därför är det viktigt att fortsätta bygga gruppboenden och en enhet med lägenheter för socialpsykiatri.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

Globala mål: #1 Ingen Fattigdom, #2 Ingen hunger, #3 Hälsa och välbefinnande, #4 God utbildning för alla, #5 jämställdhet, #10 Minskad ojämlikhet, #11 Hållbara städer och samhällen och #16 Fredliga och inkluderande samhällen.

Nämndens ansvar och uppdrag

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden fullgör kommunens uppgifter inom det offentliga skolväsendet för gymnasieelever och vuxna. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens uppgifter omfattar gymnasieskola, grundläggande och gymnasial vuxenutbildning, särskoleverksamhet för ungdomar och vuxna, svenskundervisning för invandrare, aktivitetsansvar och uppdragsutbildning.

Nämnden fullgör vidare de uppgifter som framgår av socialtjänstlagens kap. 4 om försörjningsstöd samt därtill tillämpliga delar av socialtjänstlagen.

Därutöver fullgör nämnden kommunens uppgifter vad avser integration/introduktion och arbetsmarknadsfrågor.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden fullgör kommunens uppgifter som omfattas av lagen (1994:137) om mottagande av asylsökande med flera.

Driftbudget

Nulägesanalys 2022

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden prognostiserar ett helårsutfall på 20,2 mnkr över budget. Inom verksamhetsområdet gymnasieskola prognostiseras ett överskott på 10,2 mnkr vilket beror på att budgeterat pris per elev är högre än faktiskt utfall samt att Arlandagymnasiet prognostiserar överskott. Samtidigt prognostiseras minskade kostnader mot budget motsvarande 10,0 mnkr för ekonomiskt bistånd utifrån färre antal ärenden, på grund av coronapandemin, samt minskat avslut av ärenden. För 2021 uppgår nämndens reviderade budget till 322,6 mnkr.

Förslag till förändrad ram i Mål och budget 2023-2025

Budget och plan, mnkr	2023	2024	2025
Mål och Budget 2022	340,9		
Ramjustering under året	1,5		
Reviderad (aktuell) budget 2022	342,3		
Transport från föregående år	<i>Se ovan</i>	345,2	347,9
<i>Tekniska justeringar, återläggning av budgetjusteringar under 2022</i>			
Flytt av kvinnojouren till IFO	-0,2		
Flytt korttidsverksamhet till ÄOF	-1,6		
<i>Budgetregleringar</i>			
Volymreglering vuxenutbildning - sfi	-1,3		
Volymreglering vuxenutbildning - grundläggande	0,4		
Volymreglering vuxenutbildning - gymnasial	0,9		
Volymreglering vuxenutbildning - lärvux	0,0		
Volymreglering gymnasieskola	1,7		
Uppdatering av prislista 1,8 procent	-0,4		
Löneökningar	2,7	2,7	2,7
Effektiviseringar	-3,1		
Avgift facility management	-0,2		
Sommarjobbsgaranti åk 1+2	4,0		
Summa	345,2	347,9	350,6

Nämndens budget för 2023 uppgår till 345,2 mnkr.

Särskilda uppdrag 2023:

1. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden får i uppdrag att utreda möjligheterna att starta ett upp ett utbildnings- och arbetsmarknadscenter.
2. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden får i uppdrag att genomföra en sommarjobbsgaranti som inkluderar elever som studerar på gymnasiet i årskurs 1 och 2 och bor i kommunen.
3. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden får i uppdrag att införa kommunala jobbcoacher istället för att använda jobbcoacher i privat regi enligt LOV.
4. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden får i uppdrag att aktivt motverka organiserat bidragsfusk.
5. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden får i uppdrag att fortsätta utveckla arbetet kring utbildning och matchning för att nå en snabbare integration och minska segregationen.
6. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden får i uppdrag att effektivisera arbetet med det kommunala aktivitetsansvaret så att ungdomar i mindre grad hoppar av gymnasieskolan.

7. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden får i uppdrag att utreda möjligheterna att starta upp ett gymnasiekomvux med fokus på kärnämnen svenska, engelska och matematik.
8. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden får i uppdrag att prioritera yrkesutbildning i bristyrken.
9. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden får i uppdrag att värna de sociala företagens möjligheter i kommunen.
10. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden får i uppdrag tillse att invånare som inte kan svenska språket och som varken arbetar eller studerar påbörjar studier i svenska för invandrare och samhällsorientering.
11. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden får i uppdrag att verka för att andelen elever med gymnasieexamen på de nationella programmen fortsätter öka.

Politisk inriktning

Kommuninvånarna som är arbetslösa ska erbjudas rätt stöd för att finna effektiva individuella helhetslösningar. Vi kommer också att verka för att ett statligt servicekontor ska öppna i Sigtuna kommun med vilket kommunen ska samverka. Genom kraftfulla kommunala insatser för att fler kommer ut i arbete eller påbörjar en utbildning så undviker kommunen skenande kostnader inom försörjningsstöd. Det sparar både miljoner och psykiskt lidande. Det är alltid bättre att göra proaktiva insatser än reaktiva. Gymnasieungdomarna i årskurs 1 och 2 ska omfattas av en sommarjobbsgaranti. På detta sätt investerar vi i våra ungdomar och ser till att de får in en fot på arbetsmarknaden i tidig ålder vilket också stärker deras självkänsla och underlättar framtida jobbsökande.

Ett nytt utbildnings- och arbetsmarknadscenter ska utredas

Vi vill att de privata jobbcoacherna konverteras till kommunala tjänster. Fler invånare ska erbjudas praktik och arbetsträning för att få in en fot på arbetsmarknaden. Dessutom anser vi i att detta i kombination med vuxenutbildningar ligger i linje med Socialdemokraternas ambitioner för arbetsmarknadspolitik.

På sikt vill vi åter se en stark kommunal vuxenutbildning där kommunen kan erbjuda relevanta kurser för våra invånare. Kommunen har ett ansvar för att alla ungdomar i åldern 16-20 år ska erbjudas ett effektivt stöd. Fler ska lyckas med en utbildning där individuella lösningar genom praktik och studier ger en god möjlighet till detta. Det vi investerar i våra unga idag bidrar till minskat utanförskap, lägre samhällskostnader samt mindre psykisk ohälsa i framtiden.

Socialdemokraterna ser det som ett kommunalt ansvar att erbjuda yrkesspecifik utbildning och kunskap i svenska språket och förenkla vägen till arbetsmarknaden för alla som kommit till vårt land. Med en god jobbpolitik och ett gränsöverskridande arbete jobbar vi för att öka integrationen samt förebygga och förhindra segregation.

Utbildning som leder till jobb, skapar frihet och välstånd

Utbildningarna ska svara mot arbetsmarknadens krav och framtida behov. Detta är en investering för Sigtuna kommun för att täcka de framtida behoven inom den lokala Socialdemokraternas Mål och budget 2023

arbetsmarknaden.

Utbildning avgör individens frihet, trygghet och möjlighet till ett utvecklande jobb – men också samhällets förmåga till omställning, utveckling och tillväxt. Därför vill Socialdemokraterna se en politik som öppnar dörrar till ett livslångt lärande med återkommande möjligheter för alla – inte bara några få.

Försörjningsstöd är det yttersta skyddet för att stödja invånare i ekonomisk utsatthet. Genom det arbete som kommunen gör ska dessa behov mötas med aktiva insatser för att individen komma i arbete och egen försörjning.

Upptäcka av felaktiga utbetalningar

Syftet med FUT-handläggare är att minska ekonomisk brottslighet riktad mot välfärden och därmed minska kostnaderna för kommunen. De ska samverka med andra nämnder och adekvata myndigheter såsom polis, åklagarmyndigheten, försäkringskassan, skattemyndigheten med flera

Sommarjobbsgaranti

Forskning har visat hur betydelsefullt ett första jobb och en första referens kan vara för att hjälpa människor i deras kommande arbetssökande. Kommunen bör inte ställa som krav att elever skall ha godkänt i svenska och matematik för att kvalificera sig till ett kommunalt sommarjobb.

Socialdemokraterna införa en sommarjobbsgaranti som omfattar alla elever i åk 1 och 2 på gymnasiet som bor i kommunen för att erbjuda ungdomar arbetslivserfarenhet och kompetens som stärker deras möjligheter att få jobb efter gymnasiet.

Kollektivavtalsenliga löner och arbetsvillkor ska gälla samtliga sommarjobb som förmedlas i kommunen. Samverkan med de lokala företagen, såväl de stora som de små, ska stärkas så att även de erbjuder sommarjobb på samma villkor som kommunen.

Den kommunala gymnasieskolan

Sigtuna kommun behöver en stark gymnasieskola som erbjuder relevanta utbildningsprogram på nära håll. Vi ska alltid sträva efter att ha 100% behöriga undervisande lärare inom programmen och det ska erbjudas en bra elevhälsa som kan stärka och stötta ungdomarna i deras resa mot vuxenvärlden. Gymnasieskolan ska erbjuda en trygg arbetsmiljö där det råder arbetsro så att alla har en större chans att lyckas ta examen efter tre års studier. De som behöver extra stöd i sina studier ska få det av socialpedagoger så att de når sina mål, samtidigt skall eleverna erbjudas möjligheten att delta i lov- och sommarskola om det finns ett sådant behov. Att lämna gymnasiet med fullständiga betyg ger goda möjligheter till jobb och vidareutbildning tidigt i vuxenlivet. Sigtunas kommunala gymnasieskola ska erbjuda högkvalitativ utbildning inom både teoretiska och yrkesinriktade områden.

Entreprenörskap och idrottsprofiler inom gymnasieskolan

För att stödja entreprenörskap och företagsamhet hos kommunens ungdomar, och få fler av dem att vara trygga i att starta företag, ska entreprenörskap fortsatt vara en viktig del av Arlandagymnasiets profil. De populära nationella och lokala idrottsutbildningarna (NIU och LIU) ska finnas kvar och utvecklas eftersom de utgör en etablerad och populär profil för Arlandagymnasiet. Eleverna som söker sig dit får möjlighet att studera och samtidigt utvecklas

inom sin idrott.

Den kommunala vuxenutbildningen behövs

Socialdemokraterna vet hur viktigt det är att den kommunala vuxenutbildningen finns i våra invånares närhet. Utbildningen ska vara tillgänglig och jämställd. Om det fysiska avståndet till den kurs invånaren vill läsa är stort, kan detta utgöra ett hinder och till och med vara en avgörande faktor för om personen väljer att studera eller inte. Det ska finnas goda möjligheter att ställa om och hitta en ny yrkesinriktning när omvärlden förändras eller när man själv vill det. Dagens snabba förändringar på arbetsmarknaden kräver en väl fungerande vuxenutbildning med relevant utbud.

Yrkesutbildning är en nyckelroll vad gäller kompetensförsörjning

I yrkesutbildningen läggs grunden till många yrken. Branscherna har ett extra stort ansvar för att locka elever till utbildningar inom sina områden och att samordna arbetet.

Yrkesutbildningarna ska därför ha nära anknytning till arbetsmarknaden och stärka elevernas kontakter med arbetslivet. Särskilt ansvar ligger på Arlandagymnasiet gällande yrkesutbildningar inom bristyrken, som till exempel undersköterskor.

Sociala företag

I Sigtuna kommun ska vi se människor som resurser, inte kostnader. Den verksamhet som sociala företag bedriver förser vår kommun med ett föredömligt exempel på hur man kan tillgodose särskilda behov hos vissa personer samtidigt som man kan erbjuda anställning med lön i stället för försörjningsstöd. Det bidrar till att göra vår kommun socialt hållbar. Denna strategi förebygger utanförskap och värnar om alla människors möjlighet till försörjning. Alla ska med. Kommunen har antagit en strategi för att stödja sociala företag och den ska följas.

Individ- och familjeomsorgsnämnden

Relevanta globala mål: #1 ingen hunger, #3 god hälsa och välbefinnande, #5 jämställdhet, #10 minskad ojämlikhet, #11 hållbara städer och samhällen och #16 fredliga och inkluderande samhällen.

Nämndens ansvar och uppdrag

Individ- och familjeomsorgsnämnden fullgör kommunens uppgifter inom följande områden:

1. myndighetsutövning som med utgångspunkt främst i socialtjänstlagen(2001:453) och lagen (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga är riktad mot barn, unga och familjer,
2. förebyggande, uppsökande, stödjande och behandlande insatser för barn, ungdomar och deras familjer,
3. familjerådgivning.
4. myndighetsutövning som med utgångspunkt främst i socialtjänstlagen och lagen (1988:870) om vård av missbrukare i vissa fall är riktad mot vård och behandling av missbrukare,
5. uppsökande verksamhet samt vård och behandling av vuxna med missbruksproblem, samt
6. uppgifter som åligger kommunen som ankomstkommun eller anvisningskommun för ensamkommande asylsökande barn samt ensamkommande barn utan legal vårdnadshavare med permanent uppehållstillstånd.
7. Individ- och familjeomsorgsnämnden ansvarar inte för verksamhet som berör försörjningsstöd enligt 4 kap. socialtjänstlagen.

Driftbudget

Nulägesanalys 2022

Individ- och familjeomsorgsnämnden prognostiserar ett utfall i balans mot budget. Befarat underskott gäller externa jourplaceringar barn och unga, stödboende ungdomar, externa familjehem och missbruk vuxna. HVB-unga, våld i nära relation och kriminella avhoppare har en positiv prognos. Utöver det får nämnden statsbidrag från Migrationsverket och Polisen som innebär en budget i balans.

Förslag till förändrad ram i Mål och budget 2023-2025

Budget och plan, mnkr	2023	2024	2025
Budget 2022	172,3		
Ramjusteringar under året	3,0		
Summa reviderad budget 2022	175,3		
Transport från föregående år	<i>Se ovan</i>	189,3	191,0
<i>Teknisk justering,</i>			
Flytt av kvinnojouren från UAF	0,2		
<i>Budgetregleringar</i>			
Volymkompensation samt övriga demografiska förändringar	11,2		
Löneökningar	1,7	1,7	1,7
Effektiviseringar (ny hyra kommunhuset)	-0,2		
Behandlingsteam två tjänster	1,3		
Effekt av behandlingsteam	-1,0		
Utökning socialsekreterare utredningsenhet, två tjänster	1,3		
Drogtest ("Lilla hjärtat")	0,2		
Avgift facility management	-0,6		
Summa	189,3	191,0	192,6

Nämndens budget för 2023 uppgår till 189,3 mnkr.

Särskilda uppdrag 2023:

1. Individ- och familjeomsorgsnämnden får i uppdrag att anställa två socialsekreterare till utredningsenheten.
2. Individ- och familjeomsorgsnämnden får i uppdrag att under 2023 implementera behandlingsteam.
3. Individ- och familjeomsorgsnämnden får i uppdrag att implementera drogtestar som går i linje med Lex "Lilla hjärtat".
4. Individ och familjeomsorgsnämnden får i uppdrag att i samverkan med utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden säkra att kommunen uppmärksammar och undviker att barnfamiljer som blir vräktas.
5. Individ- och familjeomsorgsnämnden får i uppdrag att utreda alla orosanmälningar (SOL 14) inom lagstadgad tid.
6. Individ- och familjeomsorgsnämnden får i uppdrag fortsätta att stärka samverkan mellan skola, socialtjänst, polis och fritid.
7. Individ- och familjeomsorgsnämnden får i uppdrag att under 2023 utveckla den interna öppenvården i syfte att minska behovet av såväl extern öppenvård som placeringar.
8. Individ- och familjeomsorgsnämnden får i uppdrag att utöka samarbetet med

kommunstyrelsen, barn- och ungdomsnämnden och utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden för att öka insatserna mot hedersrelaterat förtryck och våld.

9. Individ- och familjeomsorgsnämnden får i uppdrag att organisera ett samarbete mellan socialsekreterare och barn- och ungdomsnämnden för att bedriva ett aktivt arbete riktat mot elever på kommunens högstadieskolor, i syfte att motverka utanförskap, missbruk och kriminalitet.
10. Individ- och familjeomsorgsnämnden får i uppdrag att undersöka möjligheten att införa en modell som innebär att alla unga i kommunen som begår brott ska ha ett så kallat allvarsamtal med socialtjänst, polis och eventuella andra trygghetsaktörer inom 48 timmar i enlighet med modell från Stockholm stad.

Politisk inriktning

Socialdemokrater anser att det är oacceptabelt att barn som far illa inte får hjälp på grund av att förvaltningen inte har tillräckligt med resurser. Vår målsättning är att alla familjer som behöver hjälp i Sigtuna kommun ska få det så fort det behövs, var och en efter behov. På detta sätt ökar vi förtroendet för vår kommunala förvaltning och skapar ett tryggare samhälle.

Barn- och ungdomsvården

Ett lyckosamt arbete med att bygga upp stabilitet och kontinuitet pågår. Det är viktigt att detta arbete fortsätter och utvecklas, för att trygga arbetet med att undvika att barn och unga far illa i Sigtuna kommun.

Socialdemokraterna vill att samarbetet mellan skola, socialtjänst, polis och fritids (SSPF) ska bli ännu bättre. Vi anser att detta är mycket viktigt för att identifiera barn- och ungdomar som befinner sig i riskzonen för kriminalitet samt minimerar kommunen rekryteringsbasen för kriminella gäng.

Under de senaste åren har nämnden rekryterat egna familjehem, jourhem, kontaktfamiljer och kontaktpersoner. Med detta arbete som grund får nämnden i uppdrag att under 2023 implementera behandlingsteam som ett led i att minska externa placeringar och öka kvaliteten för berörda individer.

Flyktingbarn

Barn som kommer hit som ensamma flyktingar från andra länder ska ha rätt att känna trygghet och snabbt komma in i vårt samhälle. En god introduktion skapar goda möjligheter att fånga upp och ta tillvara de idéer som barnen har. Samverkan med övriga samhället, inte minst den möjlighet som ligger i ökad samverkan med idrottsföreningar och annat föreningsliv, ska särskilt tas tillvara.

Förebyggande insatser

Stöd för barn och ungdomar som far illa ska sättas in tidigt. Individ- och familjeomsorgsnämnden ska därför fokusera på ett förebyggande arbete för barn, ungdomar och familjer i syfte att minimera risken för ett utanförskap senare i livet. Genom en utökad samverkan med förskola, skola, kultur- och fritidsverksamhet, polis, landsting och andra aktörer bidrar Socialdemokraternas Mål och budget 2023

arbetet till att ge barn trygga uppväxtvillkor.

HBTQ+-kunskap

Alla som besöker verksamheterna har rätt att bemötas på ett respektabelt, bra och professionellt sätt. Därför är det viktigt att fortsätta arbetet med att stärka och sprida kunskaperna om HBTQ-frågor.

Hedersrelaterat våld

Arbetet med att motverka och bekämpa hedersrelaterat våld ska utvecklas. Förtryck och begränsningar av människors frihet kan aldrig accepteras av samhället.

Våld i nära relationer

Ett av de viktigaste målen i arbetet för jämställdhet är att mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Mäns våld mot kvinnor är den yttersta form av den könsmaktsordning som finns mellan kvinnor och män. Rätten till trygghet måste råda i hemmet, i offentliga miljöer och på nätet.

Särskilt fokus bör därför läggas på det förebyggande arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck. Socialdemokratin drivs av övertygelsen om alla människors lika värde och varje människas okränkbarhet. Kvinnors rätt till trygghet, liv och hälsa är ovillkorlig. Det är av största vikt att arbeta mot våld i nära relationer och att kommunen lägger de resurser som behövs för att stödja de kvinnor och män som utsätts eller riskerar utsättas för våld i nära relationer.

Vi socialdemokrater har under 2022 noterat att individ- och familjeomsorgsförvaltningen har fått en ökad arbetsbörda vid utredningsenheten. För att alla ärenden ska hinnas med vill vi anställa fler socialsekreterare. Vi investerar därför 1,3 miljoner kronor för att utöka antalet socialsekreterare.

Kultur- och fritidsnämnden

Globala mål: 11# Hållbara städer och samhällen

Nämndens ansvar och uppdrag

Kultur- och fritidsnämnden har till uppgift att främja kultur- och fritidsverksamhet i kommunen. Nämnden ska genom ett nära samarbete med i kommunen verksamma föreningar, organisationer och kulturarbetare stimulera och stödja det arbete som de bedriver. Nämnden ska, om inte gällande författningar eller beslut av kommunfullmäktige föreskriver annat, ansvara för den kommunala kultur- och fritidsverksamheten i egen regi och till stöd till annan verksamhet i kommunen.

Driftbudget

Nulägesanalys 2022

Kultur- och fritidsnämnden prognostiserar ett negativt årsutfall på 3,5 mnkr, för kalenderåret i förhållande till antagen budget. Detta beror på minskade intäkter om 2,6 mnkr. Anledningen är att besökare inte kommit tillbaka efter coronapandemin. Nämnden har också påverkats av elprisuppgången vilket prognostiseras till 0,9 mnkr under året.

Förslag till förändrad ram i Mål och budget 2023-2025

Budget och plan, mnkr	2023	2024	2025
Budget 2022	141,8		
Ramjusteringar under året	2,7		
Reviderad (aktuell) budget 2022	144,5		
Transport från föregående år	<i>Se ovan</i>	147,6	148,7
<i>Teknisk justering</i>			
Flytt nattvandring från KLK	0,3		
<i>Budgetregleringar</i>			
Löneökningar	1,1	1,1	1,1
Effektiviseringar (ej kultur- eller fritidsverksamhet)	0,0		
Minskning hyra Fritidsbanken	-0,1		
Drift Hällsbo	0,1		
Avgift facility management	-0,1		
Ta bort kulturcheck	-1,0		
Nationella minoriteter	0,3		
Minskat intäktskrav Midgårdsbadet	0,8		
Familjerabatt Kulturskolan	0,5		
Nolltaxa för ungdomsföreningar, med bibehållna föreningsbidrag	1,2		
Summa	147,6	148,7	149,8

Nämndens budget för 2023 uppgår till 147,6 mnkr. Kompensation för löneökningar avser uppräknings utifrån innevarande års budget. Av tabellen framgår förändringar avseende olika verksamheter och åtgärder.

Särskilda uppdrag 2023:

1. Kultur- och fritidsnämnden får i uppdrag att införa familjerabatt inom Kulturskolan.
2. Kultur- och fritidsnämnden får i uppdrag att införa nolltaxa för alla ungdomsföreningar som bedriver verksamhet för barn och ungdomar i åldrarna 5-20 år.
3. Att avveckla experimentet med kulturcheckar i Sigtuna kommun.
4. Kultur- och fritidsnämnden får i uppdrag att utveckla arbetet med läxhjälp i de kommunala biblioteken.

Politisk inriktning

I Sigtuna kommun finns idag ett brett utbud av kultur- och fritidsaktiviteter. Kommunen erbjuder fina kultur- och fritidsanläggningar i form av sim- och sporthallar, utomhusplaner, elljusspår, bio- och möteslokaler. Våra badplatser ska vara av hög kvalitet därför ska kommunen fortsätta underhålla dem. Möteslokaler är fortsatt något som uttalas som ett av föreningarnas viktigaste behov. Det måste kommunen ha med i åtanke när beslut fattas om att endast i undantagsfall hyra externa lokaler. Socialdemokraterna värnar om att i samarbete med föreningen Gröna Ladans vänner även fortsättningsvis hyra biografen Gröna Ladan och föreningslokalerna i Frejgården i Valsta.

Socialdemokraterna införa nolltaxa för ungdomsföreningar. Nolltaxan underlättar det administrativa arbetet för såväl föreningarna som förvaltningen och är ett gott exempel på hur kommunen möjliggör ökat deltagande i föreningsverksamheter. Det finns många skäl till att trösklarna ska sänkas till sådant engagemang. Skäl som folkhälsa, trygghet, integration och gemenskap är några. Föreningsbidragen ska bibehållas för att stötta föreningarna i en svår tid.

Kulturskolan

Den kommunala Kulturskolan är en fantastisk resurs som ger möjlighet för kommunens barn och ungdomar att få prova på och lära sig mer om musik, dans, bild, form och teater. Vi inför en familjerabatt vilket gör att många familjer återigen har råd att låta sina barn ta del av kulturskolans fantastiska utbud. För detta investerar vi 500tkr.

Bibliotek

Biblioteken är viktiga för kulturen och sammanhållningen i samhället. Öppettiderna ska vara generösa och anpassade efter invånarnas behov. I vår budget möjliggör vi för att läxhjälp ska utökas vid kommunens bibliotek. Detta är en viktig samhällsinsats för de barn och unga som av olika anledningar inte har möjlighet att få hjälp av sina vårdnadshavare. Böcker ska finnas tillgängliga på olika språk. Vi anser att de positiva effekterna ett bibliotek innebär ska spridas till alla kommuninvånare. Kommunens bibliotek ska vara tillgängliga och i största möjliga mån anpassade efter kommuninvånarnas behov.

Idrott och fritid

Socialdemokraterna anser att kommunen fortsättningsvis på olika sätt ska satsa på idrotten. Den är en samhällsresurs som i kraft av sin demokratiska fostran motverkar våld och rasism liksom missbruk. Vidare genomför idrottsföreningar stora integrationsinsatser genom att inkludera alla olika människor i sitt Socialdemokraternas Mål och budget 2023

sammanhang. Idrotten ska vara till för alla och kommunen ska bidra till att även invånare som har någon form av funktionsnedsättning känner sig välkomna att delta.

Socialdemokraterna vill behålla idrottshallarnas nuvarande namn och anser att driftsansvaret fortsättningsvis bäst ligger kvar hos kommunen.

Fritidsgårdar

Fritidsgårdarna har en särställning när det gäller att genom fånga upp ungdomar som inte nödvändigtvis är aktiva i föreningslivet och har möjlighet att erbjuda en meningsfull kostnadsfri fritidsaktivitet. Fritidsgårdarnas personal tillsammans med fältarbetarna är viktiga resurser i det socialt förebyggande arbetet kring våra ungdomar. Samarbetet med individ- och familjeomsorgen behöver stärkas för att upptäcka ungdomar som far illa eller rör sig i fel miljöer på sin fritid. Det är viktigt att både tjejer och killar som kommer till fritidsgårdarna får känna sig delaktiga i de verksamheter som erbjuds. Kommunen ska ha ett särskilt fokus på att erbjuda ungdomar i tonåren meningsfulla aktiviteter.

Stöd till föreningar

Föreningslivet i kommunen är starkt och har en stor bredd. Det utgör en ovärderlig resurs, inte minst för att stärka delaktigheten i lokalsamhället och genom den verksamhet som bedrivs till glädje och nytta för såväl barn och ungdomar som äldre, oavsett könstillhörighet, för många invånare oavsett bakgrund och livsåskådning. För att uppmärksamma och stödja denna viktiga samhällskraft bibehåller kommunen sitt stöd till föreningsverksamhet, med särskilt fokus på integration, jämställdhet och möjligheterna för personer med funktionsnedsättning och funktionsvariation att delta på likvärdiga villkor.

Fritidsaktiviteter för alla

Fritidsbanken är ett bra initiativ där alla som vill kan låna sport- och fritidsutrustning. Det gynnar särskilt barnfamiljer med begränsat ekonomiskt utrymme då de inte tvingas köpa dyra utrustningar som barnen snabbt växer ur. Resurser till idrottande unga oavsett könstillhörighet ska fördelas jämnt, såväl vad avser ekonomiska bidrag som tillgänglighet till anläggningar. Bidragsnormerna ska regelbundet ses över. Föreningsbidragen möjliggör en ökad jämlikhet men också att enskilda projekt kan ge mer i bidrag än tidigare vilket gynnar initiativ och aktiva föreningar.

Samlingslokaler

Efterfrågan på samlingslokaler för föreningarna i kommunen är stor. För att bidra till ett utökat lokalutbud och samtidigt underlätta föreningarnas verksamhet hyr kommunen fortsatt i samverkan med Gröna Ladans vänner biograf Gröna Ladan i Sigtuna Stad samt Frejgården i Valsta. I Gröna Ladan bedrivs bioverksamhet, vilket både breddar och fördjupar kulturutbudet väsentligt i kommunen.

Konst- och kulturutbud

Tillgång till ett rikt konst- och kulturliv för alla kommunens invånare är viktigt. Det är en del av det gemensamma välfärdssamhället. Socialdemokraterna anser att kommunen på olika sätt ska stödja och uppmuntra ett levande lokalt konstnärskap. Ett rikt utbud som är lätt tillgängligt skapar en meningsfull fritid för kommunens invånare.

Familjerättsnämnden

Driftbudget

Familjerättsnämnden prognostiserar för helåret ett resultat i balans mot budget.

För 2023 uppgår nämndens budget till 4,8 mnkr.

Överförmyndarnämnden

Driftbudget

Överförmyndarnämnden prognostiserar för helåret ett resultat i balans mot budget. För 2023 uppgår nämndens budget till 4,4 mnkr.

Valnämnden

Driftbudget

Allmänna val äger rum under året. Nämnden beräknar förbruka budget om 2,1 mnkr.

År 2023 sker inget val men vissa mindre kostnader inför EU-valet 2024 kommer belasta nämnden.

Därför fastställs en budget om 0,1 mnkr.

Räddningstjänsten

Driftbudget

Räddningstjänsten prognostiserar för helåret ett resultat i balans mot budget.

För 2023 uppgår nämndens budget till 42,7 mnkr.

Bilaga 1: Regler och rutiner

Ansvar och befogenheter

Kommunfullmäktige fastställer ansvar och befogenheter för respektive styrelse och nämnd i särskilt reglemente samt anger vilka mål som gäller och vilka resurser som finns genom beslut om Mål- och budget.

Kommunstyrelsen har ett övergripande ansvar för att verksamheten bedrivs i enlighet med i verksamhetsplan gällande mål och ekonomiska ramar.

Kommunstyrelsen och nämnderna ska med utgångspunkt i kommunfullmäktiges mål utarbeta och fastställa nämndmål för sina verksamheter. Detta gäller ej krisledningsnämnden och valnämnden.

Kommunstyrelsen och nämnderna har att planera för och bedriva verksamheten inom den ekonomiska ram och de mål som beslutats av kommunfullmäktige.

Kommunstyrelsen och nämnderna har att löpande pröva om dess organisation är ändamålsenlig och om beslut fattas på rätt nivå. Förvaltningschef har det direkta ansvaret för verksamhet, organisation och ekonomi inom fastställd budgetram. I ansvaret ingår att utveckla verksamheten så att förvaltningens såväl som kommunens samlade resurser utnyttjas på ett effektivt sätt.

Kommunstyrelsen beslutar om särskilda instruktioner för kommundirektören.

Driftbudget

Kommunfullmäktiges beslut om budget fattas utifrån vid denna tidpunkt känd information om förutsättningarna inför budgetåret och inför planperioden. Om förutsättningarna, exempelvis demografisk fördelningsgrund, ändras väsentligt under budgetåret finns möjlighet, om den totala ekonomin tillåter, för kommunfullmäktige att ta ett nytt beslut som förändrar berörd nämnds ram.

Kommunfullmäktiges beslut innehåller en rambudget för respektive styrelse och nämnd. Nämnder och styrelse ska i januari 2023 besluta om en verksamhetsplan inklusive detaljbudget utifrån den ram som har beslutats i kommunfullmäktige. Nämnden får göra omprioriteringar i den utsträckning det ej står i konflikt med beslutade mål eller den totala ekonomiska ramen för verksamheten. Om konflikt uppstår mellan uppsatta mål och tillgängliga resurser ska vid prioritering det ekonomiska utrymmet vara avgörande. Kommunstyrelsen och övriga nämnder medges möjlighet till omprioritering av budgeterad driftverksamhet 2023 inom givna mål och uppdrag och given anslagsram. Detta gäller dock inte förändringar av väsentlig art och politiska prioriteringar. Omprioritering av budgeterad driftverksamhet i nämnderna ska rapporteras till kommunstyrelsen.

Alla intäkter och kostnader hänförliga till nämndens verksamheter ska vara upptagna i nämndens budget. Detaljbudgeten ska fastställas på den nivå som är nödvändig för att en korrekt uppföljning och kontroll ska kunna utövas under löpande år.

Nämnden ansvarar för att tillse att alla rapportbehov inom verksamhetsområdet är tillgodosedda. Den av kommunfullmäktige beslutade budgetramen gäller och är referenspunkt för den löpande återrapporteringen.

Kommunledningskontoret ger anvisningar inför nämndernas verksamhetsplaner.

Investeringsbudget

Anslagsbindningsnivån för investeringsbudgeten är på projektnivå. Eventuella om disponeringar i investeringsbudgeten ska föreläggas kommunstyrelsen för beslut.

För investeringsprojekt avseende lokaler och infrastruktur av större eller principiell karaktär ska igångsättningsstillstånd erhållas från kommunstyrelsen. Ett totalt projektvärde på minst 1 000 000 kronor kan användas som riktvärde för vad som kan vara sådana projekt.

Varaktiga tillgångar – tillgångar med teknisk/ekonomisk livslängd överstigande 3 år – utgör investering, under förutsättning att tillgångens värde uppgår till minst ett prisbasbelopp (48 300 år 2022). I det fall värdet av den varaktiga tillgången ej uppgår till nämnda värde ska driftanslag användas. Tillgången betraktas då som förbrukningsinventarier.

Ombudgetering av erhållna medel för investeringsändamål ska föregås av en framställan från respektive verksamhet till kommunstyrelsen.

Löpande ekonomiuppföljning

Kommunstyrelsen och nämnderna ska enligt särskilda anvisningar omkring den 10:e varje månad rapportera periodutfall för den gångna månaden samt helårsprognos för verksamhet och ekonomi till kommunledningskontoret. Kommunledningskontoret sammanställer till kommunstyrelsen.

En analys ska tydliggöra väsentliga avvikelser i fråga om ekonomi och verksamhet samt orsakerna därtill. Vid nämndbehandling av budgetuppföljningar ska vid befarade avvikelser framgå vilka beslut som fattats, vilka åtgärder som vidtagits samt vilka effekter som beräknas uppnås.

Delårsrapporter och volymavstämning

Kommunen upprättar två delårsrapporter. Kommunledningskontoret ger anvisningar till respektive nämnd och bolag inför delårsrapporteringen. Delårsrapport ska behandlas av respektive nämnd. Kommunstyrelse bereder delårsrapport för hela kommunen/kommunkoncernen till kommunfullmäktige.

I samband med delårsrapporter sker avstämning av volymrelaterad tilldelning av resurser till barn- och ungdomsnämnden, äldre- och omsorgsnämnden, utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden samt individ- och familjeomsorgsnämnden mot faktisk volymutveckling och utifrån avsatta resurser.

Leasing

Vid leasing av fordon, maskiner och inventarier måste godkännande av ekonomichef eller redovisningschef erhållas.

Taxor och avgifter

Kommunfullmäktige beslutar om övergripande principer och regler för taxor och avgifter samt om taxors och avgifters storlek.

Upphandling

All upphandling ska ske enligt kommunens riktlinjer och rutiner och i samråd med kommunens inköps- och upphandlingsenhet.

Inköp

Tecknade ramavtal ska alltid användas vid inköp. Undantag får göras endast om det finns synnerliga skäl och måste ske i samråd med kommunens inköps- och upphandlingsenhet.

Lokalhantering

Hantering av lokalfrågor ska ske enligt riktlinjer för Sigtuna kommuns lokalförsörjning. Vid ombyggnationer ska Socialdemokraternas Mål och budget 2023

som huvudregel befintliga inventarier nyttjas.

Arbetsgivar- och organisationsfrågor

Kommunfullmäktige lägger fast ledningsorganisationen och förvaltningsorganisationens huvudstruktur. Vid större organisationsförändring inom en nämnds ansvarsområde fastställs detta av respektive nämnd. Respektive nämnd kan delegera till förvaltningschefen att fatta beslut om organisationsförändringar inom förvaltningen.

Kommunstyrelsen har det yttersta ansvaret för att kommunen som arbetsgivare fullgör sina skyldigheter för att säkerställa en god arbetsmiljö. Ansvar för att systematiskt arbetsmiljöarbete genomförs vilar på respektive nämnd. Innebörden av förvaltningschefer och andra chefers arbetsmiljöuppgifter är fastställt.

Det lokala samverkansavtalet syftar till att öka medarbetarnas inflytande och delaktighet samt underlätta samverkan.

Regler fastställda genom särskilda beslut

Utöver dessa regler och rutiner har kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen genom beslut fastställt ytterligare riktlinjer och regler som gäller hantering av ekonomiska resurser och arbetsgivarfrågor.

Bilaga 2. Trygga Sigtuna

Otrygghet, oavsett om den är faktisk eller upplevd, inskränker människors liv och frihet. Kommunen ska genom direkta och förebyggande åtgärder skapa en levnadsmiljö som bidrar till ökad trygghet.

Kommunens akuta och preventiva trygghetsarbete ska omfatta alla kommundelar.

Både den upplevda och faktiska tryggheten ska mätas, följas upp och utvärderas regelbundet. Resultatet ska redovisas och finnas tillgängligt för kommunens invånare.

Sedan 2018 har stora resurser satts in för att på såväl kort som lång sikt öka tryggheten i kommunen. Trots vissa framgång är otryggheten i kommunen fortfarande för hög. Att öka tryggheten är ett långsiktigt arbete och detta kommer fortsätta under den kommande budgetperioden.

Polisen

Poliser är en viktig del av det trygghetsskapande och våldspreventiva arbetet. Sigtuna kommun ska därför fortsätta sin dialog med polisen och sina ansträngningar för att ytterligare öka den polisiära närvaron i kommunen. Kommunens formella samverkansöverenskommelse med polisen samt polisens närvaro på trygghetscentret i Märsta är viktiga delar i arbetet.

Trygghetsstrategi

Arbetet med en övergripande trygghetsstrategi är slutförd och strategin implementeras.

Trygghetsperspektivet ska, likt barnperspektivet och ekonomiska konsekvenser, belysas vid alla beslut där det anses vara relevant. Inte minst gäller det i den generella samhällsplaneringen och bostadsbyggandet.

EST (Effektiv Samordning för Trygghet)

Inom ramen för Sigtuna kommuns brottsförebyggande arbete har systemet EST införts för att möjliggöra att lokala geografiska lägesbilder för brott och ordningsstörningar tas fram i olika kommundelar med start i Valsta. Detta sker i samverkan mellan kommunens olika funktioner, polisen och BID. Arbetet ska fortsätta i samverkan med LPO Sollentuna, Upplands Väsby och Sollentuna kommun.

Kommunikation för ökad trygghet

I Sigtuna kommun är det enligt tillgänglig statistik främst den upplevda otryggheten som är hög, även om den har sjunkit det senaste året. I arbetet med att minska den upplevda otryggheten är information ett viktigt verktyg. Kommunledningskontoret ska därför fortsätta att leda genomförandet av den strategi för trygghetskommunikation som tagits fram. Syftet ska även fortsättningsvis vara att sprida kunskap om de trygghetsinsatser som görs och finns tillgängliga för invånarna.

Livsmiljö

En avgörande faktor för att invånarna ska känna sig trygga är att den allmänna livsmiljön känns trygg. Bra belysning, avsaknad av skymmande buskage och växtlighet, frånvaro av mörka otrygga platser, och allmänt ren och snygg omgivning, fritt från klotter och vandalisering spelar här stor roll. Kommunstyrelsen får därför i fortsatt uppdrag att prioritera trygghetsskapande underhållsåtgärder på allmän platsmark, gator, torg, och parker.

Trygghetscenter

Ett trygghetscenter invigdes i Märsta centrum i januari 2019. Trygghetsenheten samordnar trygghetsarbetet med utgångspunkt från trygghetscentret där polisen, räddningstjänsten och övriga funktioner från kommunen är samlokaliserade med kommunens trygghets- och säkerhetspersonal. Trygghetscentret ska fortsätta vara navet i kommunens trygghetsarbete och verksamheten där ska fortsätta att utvecklas.

BoTrygg 2030

All stadsplanering i kommunen ska utgå från principerna i programmet Bo Trygg 2030. Faktisk och upplevd trygghet ska uppnås genom aktiv stadsplanering. Bland annat ska det ske genom att alla nya bostadsområden planeras utifrån ett trygghets- och socialt hållbarhetsperspektiv.

BID

Samverkan med näringslivet är en central del i kommunens trygghetsskapande arbete och det är positivt att två Business Improvement District (BID) föreningar har etablerats där det helägda kommunala bostadsbolaget SigtunaHem samarbetar med andra bostadsbolag och fastighetsägare. BID är en samverkansform mellan aktörer som verkar i ett avgränsat geografiskt område med syftet att bidra till dess positiva utveckling. Det är en långsiktig satsning som samlar krafterna i området och tanken är att genom samverkan kan både insatserna stärkas och den ekonomiska och sociala nyttan öka. Kommunens samverkan med BID Valsta ska fortsätta i form av en överenskommelse och ett partnerskap ska även utvecklas med det nystartade BID Märsta där den samlande kraften är fastighetsägarna kring Märsta centrum.

Ordningsvakter

Två nya ordningsvaktområden har etablerats och kommunala ordningsvakter hyrts in för dessa områden. En viss medfinansiering från näringslivet av dessa ordningsvakter har uppnåtts. Verksamheten ska kontinuerligt utvärderas och eventuellt utvecklas till andra områden i kommunen där man upplever otrygghet. Möjligheterna till att utöka antalet ordningsvakter i samverkan med kommunens BID ska ses över.

Fältarbetare

Initiativet med fältarbetare har pågått under ett par år. Fältarbetet har utökats och våra ungdomar träffar fler fältare och dessutom oftare. Utökningen av fältarbetet har bland annat givit att det numera finns bemanning varje helg, fredag och lördag kväll och natt. Det betyder också att det förebyggande arbetet, där exempelvis bygga relationer, goda förebilder och insatser i ungdomarnas liv där det inte annars finns vuxna närvarande ingår. Samverkan mellan fältarbetarna och trygghetscenter ska öka, inklusive en eventuell samlokalisering.

Socialekreterare inriktning prevention

Under 2018 infördes två fältsekreterartjänster vars primära uppgift var att arbeta preventivt för att motverka att unga riskerar att hamna i missbruk och kriminalitet. Under 2019 framkom önskemål om att förtydliga fältsekreterarnas yrkesmässiga inriktning genom en ändring av tjänstebenenämningen för att undvika sammanblandning med fältarbetarna som finns inom Kultur- och Fritidsförvaltningen. Yrkestiteln lyder sedan sommaren 2019 ”socialekreterare med inriktning prevention”. Tjänsterna finns hos individ- och familjeomsorgsförvaltningen.

Under år 2020 genomfördes en kartläggning av kommunens samtliga insatser inom det preventiva/förebyggande området av socialekreterarna med inriktning prevention. Denna kartläggning gjordes för att säkerställa att resurser används på effektivast möjliga sätt och för

att motverka att olika instanser skapar egna modeller då det redan finns modeller att använda.

Under 2020 har också SSPF (Skola, socialtjänst, polis och fritid) reviderats och sätts. Av polisen anses SSPF fungera så bra att polisen bedömer att Sociala Insatsgrupper som tidigare varit planen att inför, ej behövs då SSPF fyller detta behov.

Trygghet i skolan

Att driva ett förebyggande arbete som riktar sig till alla på skolan har flera fördelar. Det ger elever och skolpersonal verktyg att stoppa pågående kränkningar och våld, men kan också skapa ett klimat som förhindrar att våld alls utövas. Samtidigt ökar tryggheten och förutsättningarna för studier, lärande och att skolresultat förbättras. Arbetet kan även påverka normer och värderingar om mänskliga rättigheter och relationer som eleverna bär med sig i vuxenlivet. Sigtuna kommun har två skolor som arbetar med våldsprevention inom ramen för projektet. Arbetet involverar all personal på skolorna, vissa identifierade elevgrupper och berörda vårdnadshavare. Det är ett genomtänkt och evidensbaserat koncept med utbildning, lektioner och föreläsningar.

För att förstärka det främjande och förebyggande arbetet vid kommunens skolor har även ett koncept med sociala team eller socialpedagoger implementerats på de flesta av kommunens skolor. De sociala teamen är en del av skolornas lokala elevhälsa och ett stöd i arbetet med tidiga insatser i socialiseringsarbete. Fokus ligger på att minska riskerna för barn och unga att hamna i oönskat beteende.

Pågående insatser kring våldsprevention kommer följas upp och utvärderas. Utifrån uppföljningen kommer beslut fattas om hur arbete kring våldsprevention eventuellt kan omfatta fler skolor i behov.

Ökat engagemang från civilsamhället

En plan för att öka ideella föreningar och föräldrars engagemang genom främst nattvandringar tas fram och är klar 2021.

Hedersrelaterat våld och förtryck samt våld i nära relationer

Kommunen ska intensifiera arbetet med att förebygga och stoppa våld i nära relationer samt hedersrelaterat våld och förtryck. En viktig del av detta arbete genomförs tillsammans med Kvinnojouren som kommunen har ett IOP-avtal med. Ökat stöd har givits till Kvinnojouren i Sigtuna genom en revidering av befintligt IOP. Sigtuna kommun är också en del av den länsövergripande samverkan Origo som är specialiserade på hedersrelaterat våld och förtryck. Ett arbete pågår också med att ta fram en kommunövergripande handlingsplan mot hedersrelaterat våld och våld i nära relationer.

Arbetet ska även omfatta Utbildning- och arbetsmarknadsnämndens initiativ att nå så kallade nolltaxerare för att få ut dessa i egen försörjning. I denna grupp ingår bland annat en stor andel kvinnor av utländsk härkomst där dolt hedersförtryck inte är ovanligt.

Kommunen har sedan tidigare inrättat ett relationsvårdsteam (VIR=våld i nära relationer) för att bättre kunna möta det ökade behovet av ett samlat och samordnat stöd för vuxna och barn som lever med våld i nära relation. Under 2020 skapades också barnsäkerhetsteam där socialsekreterare inriktade på barn parallellt med VIR arbetar med barn som bevittnat våld.

Kamerabevakning

En kamerastrategi har tagits fram av kommunens brottsförebyggande råd och ska implementeras under 2021. Kamerabevakningen ska utökas med fokus på platser som är utsatta för skadegörelse, bråk och andra oroligheter.

Trygga Valsta

Otryggheten i och runt Valsta centrum ökade kraftigt under ett antal år. En fokuserad insats inleddes därför under 2018 för att, på såväl kort som lång sikt, återskapa tryggheten. Sedan dess har ett flertal projekt påbörjats och levererats och det arbetet fortsätter under 2021, bland annat:

- Valsta 2030 är ett stadsbyggnadsprojekt som fastställdes under 2020 och innehåller övergripande principer för områdets utveckling, platsspecifika förbättringsåtgärder och ett utvecklingsförslag för centrala Valsta. Satsningen samlar kommunens insatser för att stärka Valstas attraktivitet och genomsyras av ett trygghetsperspektiv
- Kommunens verksamheter i Valsta centrum ska bidra till ökad vuxennärvaro samt trivsel och trygghet genom bland annat biblioteksverksamhet och kontaktcenterfunktioner
- Kommunen stödjer BID-föreningen *Vi är Valsta* utveckling med syfte att uppnå ökad trygghet och skapa en ännu mer levande kommundel i Valsta
- Kommunens insatser har utformats utifrån resultatet av en omfattande medborgardialog med boende, företagare och föreningar i Valsta som ägde rum under 2018/19.

Bilaga 3. Ägardirektiv AB Sigtunahem

Ägardirektiv för AB SigtunaHem

Detta ägardirektiv är ett komplement till bolagsordningen för AB SigtunaHem.

Bolagets ändamål

Ändamålet för bolaget är att uppföra och förvalta bostäder samt sådana anläggningar och lokaler som stöder bostadsverksamheten. Bolaget har ett centralt ansvar för bostadsförsörjningen i kommunen samt för förvaltning av bostäder, lokaler och kollektiva anordningar. Bolaget ska erbjuda ett attraktivt boende i hyresrättslägenheter. Kommunen har det yttersta ansvaret för bolagets verksamhet. Bolagets styrelse utses av kommunfullmäktige och således på politiskt mandat.

Verksamheten ska bedrivas på affärsmässiga villkor och ägarna ställer marknadsmässiga avkastningskrav.

Bolaget ska inom sitt verksamhetsområde arbeta för att säkerställa en ekonomisk, social och ekologisk långsiktig hållbar utveckling. Bolaget ska stimulera och underlätta för den egna verksamheten och för boende att minska negativ miljöpåverkan och bidra till en bättre miljö.

Aktiebolagslagen reglerar styrelsens ansvar. Styrelsen skall utforma bolagets organisation så att bästa förutsättningar för bolagets ändamål skapas. Vidare skall styrelsen bereda ägaren möjlighet att yttra sig innan beslut av större vikt eller av principiell betydelse fattas.

Mål och riktlinjer

AB SigtunaHem är ett av kommunens viktigaste verktyg för att trygga bostadsförsörjningen och erbjuda tillgängliga, hälsosamma och prisvärda bostäder. Bolaget skall, även när kommunen växer, aktivt arbeta för att behålla och utveckla sin ställning som en huvudaktör på hyresmarknaden i kommunen. Detta kan ske genom olika former av partnerskap där bolaget vid behov även kan ta en ledande roll.

Bolaget skall genom nyproduktion av hyresrätter medverka till att upprätthålla kommunens mål för bostadsförsörjningen. Ombildningar av hyresrätter till bostadsrätter ska inte genomföras i beståndet.

Kommunstyrelsens uppsikt – information och ägardialog

Kommunstyrelsen har rätt att ta del av bolagets handlingar och räkenskaper samt i övrigt inspektera bolaget och dess verksamhet. Bolaget ska lämna kommunen den information om verksamheten som kommunstyrelsen begär.

Ägaren skall fortlöpande hållas informerad av bolaget om dess verksamhet. Bolagets ordförande, VD och andra nyckelpersoner i bolaget ska delta vid fortlöpande möten med företrädare för kommunen (ägardialog). Bolaget skall till kommunen lämna underlag för kommunens concernredovisning.

Ekonomiska förutsättningar

Bolagets verksamhet ska bedrivas i allmännyttigt syfte i enlighet med vad som föreskrivs i lagen om allmännyttiga kommunala bostadsaktiebolag. Därav följer att verksamheten ska bedrivas enligt affärsmässiga principer och med marknadsmässiga avkastningskrav.

Den synliga soliditeten i bolaget skall uppgå till minst 20 procent. Om den synliga soliditeten något år sjunker under 20 procent skall bolaget snarast upprätta en konkret plan för hur soliditeten inom rimlig tid skall kunna återställas till erforderlig nivå.

Styrelsen skall värna om att nyproduktionen medverkar till att stärka bolagets långsiktiga lönsamhet. Bolaget skall säkra sin finansiering på det för bolaget och ägaren mest förmånliga sättet med hänsyn till ekonomi och risk.

Trygghet och sociala förutsättningar

Bolaget ska samverka med Sigtuna kommun för att motverka segregation och skapa förutsättningar för alla att leva i en stimulerande, trivsamt och trygg miljö. Bolaget ska kraftfullt motverka otrygghet och brottslighet i bostadsområdena. Ett program för ökad trygghet i bolagets bostadsområden ska vara en aktiv del i bolagets arbete med boendemiljön. Det brottsförebyggande arbetet ska ske i nära samarbete med hyresgästerna, de boendes organisationer samt kommunen. Bolaget bör stödja även andra organisationer som arbetar brottsförebyggande.

Bolaget skall inom ramen för sin ekonomiska målsättning kontinuerligt underhålla och modernisera sitt fastighetsbestånd. Bolaget skall motverka bostadssegregation samt medverka i det brottsförebyggande arbetet.

Bolaget skall erbjuda lägenheter motsvarande upp till 4 procent av beståndet till Sigtuna kommun för användning i kommunens sociala verksamhet. Sigtunahem ska undersöka möjligheten att tillsammans med andra kommunala bostadsbolag, skapa en regional bostadsförmedling för våldsutsatta kvinnor.

Bolaget skall vidare erbjuda hyresgästerna möjlighet till boinflytande, arbeta vräkningsförebyggande med särskild tonvikt på barnfamiljer och arbeta med energieffektiviserande åtgärder i befintligt bestånd.

Bolaget ska uppvisa en stark miljöprofil på sina tjänster och verka för en låg miljöpåverkan i den egna verksamheten. Inom ramen för detta ska bolaget verka för en ökad energieffektivisering inom det egna verksamhetsområdet och tillhandahålla tekniska lösningar som gör att kunderna/hyresgäster kan minska sin egen miljöpåverkan

Bolaget ska så långt möjligt använda miljöanpassad energi och energidistribution och i övrigt verka för en minskad klimatpåverkan.

Kommunal bostadsförmedling

AB SigtunaHem har i uppdrag att driva en kommunal bostadsförmedling i Sigtuna kommun vilket bidrar till att skapa en vidgad marknadsplats för förmedling av bostäder. Bostäder ska förmedlas rättvist och öppet utifrån tydliga regler och kriterier. På så sätt skapas en mångfald i bostadsutbudet och invånarna kan välja den form av bostad som passar deras livssituation bäst.

Bostadsförmedlingen ska förmedla befintliga och nyproducerade lägenheter åt AB SigtunaHem, privata fastighetsägare och andra allmännyttiga bostadsbolag. Denna förmedling skall drivas som en egen resultatenhet alternativt som ett dotterbolag till AB SigtunaHem.

Avgift

Alla som har fyllt 16 år kan stå i förmedlingens kö och samla kötid. För sökanden som fyllt 18 år utgår en avgift som fastställs av kommunfullmäktige.

Attraktiv arbetsgivare

AB SigtunaHem ska vara en attraktiv arbetsgivare. Personalen är den viktigaste resursen för att kunna erbjuda verksamhet av bra kvalitet. Bolaget skall driva en aktiv och öppen arbetsgivarpolitik med inriktning på god arbetsmiljö, jämställdhet, ledarskap och mångfald.